

28.

S ciljem provođenja postupka restrukturiranja i redovnog poslovanja trgovačkog društva sukladno Zakonu o radu (Narodne novine broj 93/14), Konvenciji broj 87, 98 i 111 MOR-a i Zakonu o reprezentativnosti udruga poslodavca i sindikata (Narodne novine broj 93/14) reprezentativni sindikat koji djeluje u HŽ Cargo d.o.o. i koji je potpisnik Kolektivnog ugovora, Sindikat strojovođa Hrvatske (u daljnjem tekstu: sindikat) i HŽ Cargo d.o.o. (u daljnjem tekstu: poslodavac) zaključili su dana 15. travnja 2016. godine

## VI. ANEKS KOLEKTIVNOM UGOVORU

### HŽ CARGO d.o.o.

#### Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 05. veljače 2014. zaključile Kolektivni ugovor trgovačkog društva HŽ Cargo d.o.o., dana 07. ožujka 2014. Aneks Kolektivnom ugovoru, dana 26. lipnja 2014. II. Aneks Kolektivnom ugovoru, dana 06. listopada 2014. III. Aneks Kolektivnom ugovoru, dana 26. ožujka 2015. IV Aneks Kolektivnom ugovoru te dana 20. studenoga 2015. V Aneks Kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju izmjene i dopune Kolektivnog ugovora društva HŽ Cargo d.o.o.

#### Članak 2.

U Prilogu 1. KU „Cijene sata rada radnih mjesta kod šifre RM 7142 **briše se naziv radnog mjesta Voditelj prodaje za ključne kupce (KeyAccount Manger) i upisuje se Samostalni prodajni predstavnik za ključne kupce.**

Kod radnog mjesta pod rednim brojem 124. **briše se naziv radnog mjesta Samostalni referent za upravljanje zalihama centralnog skladišta i skladišnih centara i upisuje se Glavni referent za upravljanje zalihama centralnog skladišta i skladišnih centara s cijenom sata rada 54,00.**

#### Članak 3.

**U članku 71. KU, izmijenjenog člankom 6. IV. Aneksa KU, mijenja se stavak 5. i 6. koji glase:**

„Ukoliko poslodavac osigura financijska sredstva za zbrinjavanje viška radnika kroz otpremninu veću od otpremnine predviđene za redovno otkazivanje ugovora o radu, ponudit će radnicima s liste tehnološkog viška otpremninu prema uvjetima iz posebne odluke o zbrinjavanju tehnološkog viška radnika koju donosi Uprava društva, s time da iznos maksimalne otpremnine ne može iznositi više od 100.000,00 kn.

Poslodavac će svim radnicima koji su proglašeni tehnološkim viškom ponuditi zbrinjavanje kroz Željeznički fond sklapanjem aneksa ugovora o radu. Radnici koji se odluče za Željeznički fond, za vrijeme rasporeda u Željezničkom fondu, ostvaruju, ovisno o broju godina radnog staža kod poslodavca, pravo na mjesečnu naknadu iz članka 75. Kolektivnog ugovora koji je izmijenjen kroz članak 9. IV Aneksa, dok u cijelosti ne iscrpe iznos pripadajuće otpremnine po posebnoj odluci poslodavca iz prethodnog stavka ili maksimalnu otpremninu za redovito otkazivanje ugovora o radu predviđenu člankom 151. Kolektivnog ugovora koji je izmijenjen kroz članak 18. IV Aneksa KU. Radnici koji se odluče za izlazak iz Željezničkog fonda prije isteka vremena rasporeda u istom, sklapanjem sporazumnog prestanka ugovora o radu, a nisu u cijelosti iscrpili iznos pripadajuće otpremnine, prilikom izlaska iz Željezničkog fonda ostvaruju pravo na proporcionalni dio poticajne otpremnine ovisno o vremenu provedenom u Željezničkom fondu.“

**Članak 4.**

U članku 75. KU, stavku 2. izmjenjenog člankom 9. IV. Aneksa KU, mijenja se alineja 1. koja glasi:

- vrijeme na koje se zaključuje aneks ugovora o radu - ovisno o visini otpremnine radnik i poslodavac aneksom ugovora o radu zaključuju vrijeme boravka u željezničkom fondu, ali ne duže od trenutka kada je radniku cijelosti iscrpio pripadajući iznos otpremnine (iznos otpremnine radnika iznosi 6.400,00 kuna neoporezivo puta broj godina staža), s time da pripadajući iznos otpremnine ne može biti veći od otpremnine donesene po posebnoj odluci poslodavca ili otpremnine predviđene člankom 151. KU koji je izmijenjen kroz članak 18. IV. Aneksa KU“.

**Članak 5.**

Članak 153. KU briše se.

**Članak 6.**

Članak 260. KU mijenja se i glasi:

„Stranke suglasno utvrđuju da je Kolektivni ugovor sklopljen za razdoblje od 4 (četiri) godine računajući od 5.2.2014. kao dan sklapanja Kolektivnog ugovora“.

**Članak 7.**

Članak 266. KU privremeno se ne primjenjuje do 31. siječnja 2017.

**Članak 8.**

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se s osnova očekivanog pada prihoda od prijevoza i s ciljem daljnje racionalizacije poslovanja Društva, u 2016. i 2017. neće primjenjivati odredbe Kolektivnog ugovora iz članaka 147., 148. i 149.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se u 2016. nastaviti proces restrukturiranja Društva po donesenom Pravilniku o organizaciji HŽ Cargo d.o.o. i Pravilniku o l. izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji HŽ Cargo d.o.o.

Ugovorne strane su suglasne da se plaća u 2016. neće dodatno smanjivati bez suglasnosti obje strane, jer će se uštede učiniti smanjenjem otpremnina, neisplatom materijalnih prava sukladno stavku 1. i smanjenjem broja radnika sukladno stavku 2. ovog članka te kroz druge vidove ušteda.

**Članak 9.**

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora i pripadajućih Aneksa ostaju ne promijenjene.

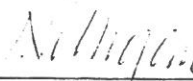
Ovaj VI. Aneks Kolektivnom ugovoru objavit će se u Službenom vjesniku HŽ Cargo d.o.o., a stupa na snagu i primjenjuje se od dana potpisivanja.

**Članak 10.**

Ovaj VI. Aneks Kolektivnom ugovoru sastavljen je u šest (6) istovjetnih primjeraka od kojih svaka strana zadržava po dva (2) primjerka, a dva primjerka se dostavljaju Ministarstvu rada i mirovinskog sustava.

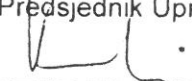
U Zagrebu,

SINDIKAT STROJOVOĐA HRVATSKE

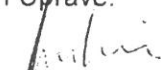
  
Nenad Mrđan



HŽ CARGO d.o.o.  
Predsjednik Uprave

  
Danijel Krakić, dipl. ing.

Član Uprave:

  
Alen Ambrinac, dipl. oec.