

VIJESTI

SINDIKAT
ŽELJEZNIČARA
HRVATSKE



RAILWAYWORKER'S
TRADE UNION OF
CROATIA

SINDIKATA ŽELJEZNIČARA HRVATSKE / broj 3 / listopad 2009.

TEMA BROJA

TKO BI UKRAO MEMORIJAL?

DUH ZAJEDNIŠTVA –
MEMORIJAL « ANTE EREŠ »

INTERVJU:
BRANIMIR JERNEIĆ, predsjednik
uprave HŽ Infrastruktura

MARIJAN LEPOGLAVEC,
dopredsjednik SŽH-a za područje
HŽ-CARGO

MEĐUNARODNI ODNOSI

VIJESTI

REZULTATI SPORTSKIH
NATJECANJA ODRŽANIH U
SKLOPU XV MEMORIJALA
ANTE EREŠ

KONFERENCIJA
INSTRUMENTI ZA
SOCIJALNU EUROPU

GLAVNI ODBOR ŽENA
ETF-a

Zagreb Glavni kolodvor, pobijednici u malom nogometu



Rijeka

List VIJESTI SŽH
izlazi kvartalno

Izdavač

Sindikat željezničara Hrvatske

Za izdavača

Branko Kreš, predsjednik SŽH-a

Urednica

Katarina Mindum

Adresa

Trg Francuske Republike 13,
10000 Zagreb

Telefoni

01/370 75 81 Žat: 855/ 35 29

Fax

01/370 24 24

E-mail:

szh@szh.hr

Web

www.szh.hr

Grafičko oblikovanje i tisak
Željeznička tiskara, d.o.o.,
Zagreb, Petrinjska 87

Poštovane kolegice i kolege



Spominjući aktualne trendove u svijetu rada ne pokušavam odgovoriti na sveprisutno pitanje kako se približavanje Hrvatske Europi odražava na uvjete rada i položaj radnika na tržištu rada, niti kako će se na radnike i društvo uopće, odraziti ulazak Hrvatske u Europsku uniju.

Iskustva naših sindikalnih kolega, kako iz „starih“ Europskih zemalja, tako i „novih“ članica EU govore o prebacivanju rizika poslovanja na liberaliziranom tržištu isključivo na radnike.

Radnici su „najslabija karika“ u lancu ponude i potražnje ali i u mjerama za smanjenje troškova poslovanja.

Naputkom Vlade RH je određeno da se masa za plaće smanji najmanje 10% u svim državnim firmama pa tako i na željeznici. Mi smatramo da se uštedjeti može na drugi način, a ne na plaćama radnika. Stoga je ovih dana sindikat ulagao maksimalne napore kako bi Uprave društava HŽ Holdinga ispoštovala važeće kolektivne ugovore. Nema daljnjih smanjenja plaće radnika, čvrst je stav Sindikata željezničara Hrvatske. Kolektivni ugovori se moraju poštivati, pa sukladno tome će se isplatiti i naknada za korištenje godišnjeg odmora tj. regres.

U tijeku je usklađivanje nacionalnih akata s europskim zakonima. Na području željezničkog prometa u izradi ili u pripremi je čitav niz pravilnika koji su u izravnoj vezi s tim procesom usklađivanja. Iako u svim direktivama Europske unije stoje klauzule da se usklađivanje nacionalnih akata s europskim zakonima ne smije koristiti kao izgovor za smanjenje postojećih nacionalnih prava radnika, i da se proces usklađivanja mora voditi uz uključivanje socijalnih partnera, u željezničkom prometu Hrvatske nastoji se gotovo kroz svaki pravilnik smanjiti postojeća prava radnika, a uključivanje socijalnih partnera svodi se na petodnevni rok za očitovanje na gotov tekst pravilnika. Za takvo nepoštivanje procedure od strane nadležnog ministarstva SŽH je spreman tražiti zaštitu i na Europskom sudu.

Sindikat željezničara Hrvatske štiti interese svojih članova i čini sve kako bi pravovremeno i aktivno, a ne samo formalno bio uključen u sve faze izrade akata koji utječu na prava i položaj radnika.

Kako sačuvati prava radnika, kako spriječiti da radnici jedini snose rizik tržišnog poslovanja i trpe posljedice globalne krize? **Odgovor je jedino u jakom i organiziranom sindikatu.**

U Austriji su se svojevremeno u svrhu jačanja udružili sindikat željezničara, sindikat metalaca, sindikat tekstila i sindikat prehrane u jedinstven sindikat VIDA. Ovih dana ostvarit će se pomno pripremano ujedinjenje dva velika sindikata željezničara Njemačke, TRANSNET i GDBA u jedinstven sindikat pod radnim nazivom Sindikat transporta. Bit će otvoren i sindikatima zračnog i pomorskog prometa.

Više nego ikad vrijeme je u prometnom sektoru Hrvatske, a naročito u društvima HŽ Holdinga i izdvojenim društvima za jedinstven nastup radnika. Samo brojan, snažan i organiziran sindikat imaće mogućnost pružiti stvarnu zaštitu svojim članovima, dok drugi mogu davati samo obećanja bez pokrića!

Branko Kreš

Sadržaj

Riječ predsjednika 3

Tema broja 4

- Tko bi ukrao Memorijal?
- Duh zajedništva - Memorijal "Ante Ereš"

Intervju 7

- Marijan Lepoglavec, dopredsjednik SŽH-a za područje rada HŽ Cargo
- Branimir Jernei, predsjednik Uprave HŽ Infrastruktura

Međunarodni odnosi ... 11

- Konferencija Instrumenti za socijalnu Europu
- Izbori u Glavnom odboru žena ETF-a
- Studijski posjet sindikatu željezničara Rumunjske

Vijesti iz Podružnica ... 13

Tema broja

Tko bi ukrao Memorijal?

napisala: *Katarina Mindum*, dopredsjednica SŽH-a za međunarodnu suradnju i obrazovanje

Već petnaest godina za redom članovi Sindikata željezničara okupljaju se jednom godišnje u jednom od gradova Lijepe naše i družu se. Svom druženju dali su i ime. Memorijal Ante Ereš. Memorijal nosi ime jednog od osnivača sindikata i hrvatskog branitelja, koji je poginuo u Nuštru 1991. Sjećajući se Ante Ereša, sjećamo se svih poginulih branitelja i svih željezničara koji su branili Domovinu. I kao što je majka pokojnog Ante rekla kolegama iz SŽH-a prilikom tradicionalne posjete njenom domu, obilasku posljednjeg Antinog počivališta i Mise zadušnice, „Ja živim za taj dan“, tako i mnogi željezničari žive za taj dan. Zar zbog nogometa, plesa, dobre zabave? Sve je to dio Memorijala ali ne i njegova osnovna prepoznatljivost.

Njegova prepoznatljivost je prije svega u snazi zajedništva. On je događaj za sebe. Ima svoj duh. Petstotinjak željezničara i željezničarki 'pobjegnu' privremeno iz svoje uobičajene okoline i nađu se u Vinkovcima, Bizovcu, Čakovcu, Umagu, Rovinju, Zatonu...ali ostaju u prvom redu željezničari, pa zatim članovi Sindikata željezničara. Osjećaju da su snaga, da su združeni, da postoje. Ukraden im je Dan željezničara. Obilježava se Dan hrvatskih željeznica. Kojih željeznica? Koliko još hrvatskih? Gdje su ljudi, željezničari? Sve manje ih treba, kažu. Sve manje vrijede, kažu. Sve što se ovih mjeseci negativno govori o događanjima vezanim uz željeznicu, uopćeno je i nalijepljeno na sve željezničare. Tko dijeli žito od kukolja? Tko štiti željezničare? Društva HŽ Holdinga po broju zaposlenih još uvijek spadaju u rijetka, preostala velika poduzeća. Takva poduzeća ulažu znatna sredstva u građenje duha zajedništva među radnicima i izgrađivanje osjećaja pripadnosti poduzeću. *Team building*. „Uspješnost poslovanja poduzeća leži u orijentiranosti poduzeća na timski rad kojim se potiče odgovornost, kreativnost, donošenje odluka, te razvijanje korporacijske kulture. Dobrim timskim radom poboljšava se motiviranost, komunikacija i profitabilnost. Odnosi među zaposlenicima će se najbolje poboljšati njihovim uključivanjem u team building programe.“ To tvrde stručnjaci.

Zar 20 000 željezničara koliko ih se vodi u svim društvima, ili ako hoćete, 10 000 u društvima HŽ Holdinga, nisu zaslužili da barem jedan od 365 dana u godini bude njihov kako bi podsjetili da još uvijek postoje, i da bez obzira na restrukturiranja,

podjele i razdvajanja na društva, ovise jedan o drugom. Njihov posao ovisi jedan od drugog. U lancu su i neoboriva je činjenica zakaže li jedna karika krajnji korisnik ne dobiva uslugu koju želi. A između ostalih, postoji i EU Direktiva koja itekako štiti korisnika usluge. Pa kad se ona implementira i počne primjenjivati, penale će svi osjetiti.

I tu je onda Memorijal. Dan za sve željezničare. Još nas ima. Odajemo počast onima koji više nisu sa nama. Družimo se. Sve one nakupljene emocije, pozitivne i negativne praznimo na najbolji mogući način, kroz sport, pjesmu, ples i smijeh.

Još uvijek se prepričava događaj sa završne večeri Memorijala u Umagu. Među brojnim stranim gostima bio je i sadašnji predsjednik sindikata željezničara Njemačke- TRANSNET-a, Alexander Kirchner. Gotovo cijelu večer stajao je i šutke promatrao zbivanja u dvorani. Rekao je: „stojim tu cijelo večer i upijam“.U nekim je trenucima zatražio prijevod tekstova pjesama. Zanimalo ga koje to riječi mogu izazvati takve emocije u srcima 500 ljudi. Bila je tu i domoljubnih i zabavnih pjesama. Na kraju večeri rekao je kako nam gotovo zavidi što naši članovi osjećaju takvo zajedništvo. Sa žaljenjem je rekao kako su oni to izgubili.

Prošle godine u Zatonu, na svečanoj dodjeli pehara za najbolje natjecatelje, Helmut Dienner, upravitelj Mobifaire organizacije, čudio se kako cijela dvorana jednako radosno pozdravlja sve natjecatelje. Radovali su se i oni koji su izgubili i oni koji su dobili. Važni su sportski rezultati, ali vidim da je vašim članovima najvažnije što se družu, što su zajedno, što znaju da pripadaju jednoj organizaciji kao što je SŽH i time osnaženi spremaju se za povratak u realnost koja ih čeka na radnim mjestima.“

A kako gleda naša Uprava na Memorijal? Kako vjetar puše! Trenutno puše sjeverac, pa nije bilo zgodno ići na Memorijal. Da je neka obljetnica, u redu, ali sport, nije zgodno. Trebali bi štedjeti. Preporučuje se štednja na krivom mjestu. Željezničarima se ukrao Dan željezničara, sad bi se trebali sramiti što imaju Memorijal.

Nadam se samo da za desetak godina neće samo neki klinici, modelari, ljubitelji maketa željeznica, obilježavati NAŠ Memorijal, u spomen NAMA ŽELJEZNIČARIMA HRVATSKE. U spomen na dane kad je Hrvatska imala ŽELJEZNICU, ŽELJEZNIČARKE i ŽELJEZNIČARE. ■

REZULTATI SPORTSKIH NATJECANJA ODRŽANIH U SKLOPU XV. MEMORIJALA ANTE EREŠ

napisao: *Zoran Maršić*, dopredsjednik za područje rada HŽ Infrastrukture

Od 21. do 23.09.2009.godine u Zatonu "TN Holiday Vilage", održan je 15. Memorijal "Ante Ereš". Prekrasno vrijeme koje nas je pratilo sva tri dana omogućilo je da oko 600 naših članova i gostiju u potpunosti uživaju u druženju i sportskim natjecanjima. U samim sportskim natjecanjima sudjelovale su sve naše podružnice koje su postigle sljedeće rezultate:

Odbojka na pijesku

1. **Podružnica Osijek** - Davor Čurak, Dalibor Cvjetković
2. **Podružnica Sisak 2** - Mijo Pokas, Branko Jovanović
3. **Podružnica Sisak 1** - Srećko Slanac, Zlatko Gec

Boćanje

1. **Podružnica Split: ekipa "Jadran"** - Ivica Bošnjak, Željko Španjić
2. **Podružnica RVR Zagreb** - Lidija Đapa, Dragana Sabljak
3. **Podružnica Split: ekipa "50"** - Jozo Skelin, Ljubo Hrga



Potezanje užeta

1. **Podružnica Zagreb Ranžirni kol.**
2. **Podružnica Koprivnica**
3. **Podružnica Zagreb Glavni kol.**

Kuglanje - žene

1. **Podružnica Rijeka**
2. **Podružnica Slavonski Brod**
3. **Podružnica Vinkovci**

Najbolja kuglačica

Podružnica Rijeka - Milkica Šušnjar

Kuglanje - muški

1. **Podružnica Rijeka**
2. **Podružnica Koprivnica**
3. **Podružnica Zagreb Glavni kolodvor**

Najbolji kuglač

Podružnica Zagreb Ranžirni kol. - Franjo Gojak

Pikado

1. **Podružnica Vinkovci** - Janja Klisurić, Nada Klisurić
2. **Podružnica TPV Varaždin** - Verica Tomašić, Draženka Postružin
3. **Podružnica Zagreb Ranžirni kol.** - Danijela Strbad, Karmenka Bubić

Mali nogomet

1. **Podružnica Zagreb Glavni kol.**
2. **Podružnica Rijeka**
3. **Podružnica Varaždin**

Najbolji golman

Zagreb Gl. - Krunoslav Pasarić

Najbolji strijelac

Podružnica Rijeka - Goran Mišić

Šah

1. **Podružnica Zagreb Glavni kolodvor** - Vlado Kozina
2. **Podružnica Zabok** - Koprivnjak
3. **Podružnica Rijeka** - Mladin Vrkić

Bela

1. **Podružnica Vinkovci**
2. **Podružnica Zagreb Zapadni kol.**
3. **Podružnica Novska**

Najuspješnija podružnica u sportskim natjecanjima s najviše osvojenih bodova je **Podružnica Rijeka** koja je ujedno osvojila veliki pehar na jednogodišnje posjedovanje do sljedećeg Memorijala Ante Ereš. ■

Duh zajedništva - Memorijal “ANTE EREŠ”

napisao: *Marjan Gašljević*

Vani je tmuran, kišan dan. Dugo, toplo bablje ljeto mijenja sjeverac koji, kroz kišu, tu i tamo dahne najavljujući da dolazi njegovo vrijeme. Miriši na snijeg, kazali bi neki. Pregledavam na računalu fotografije ovogodišnjeg Memorijala “Ante Ereš” tražeći poznata lica i prisjećajući se dogodovština s ovog a onda i s onih prethodnih memorijala. Vraćam se kroz godine unazad, zbilja, pa s niti jednog nisam izostao i to mi, valjda, daje pravo biti kroničarom.



Vinkovci, preko 800 sudionika, tri dana života u vlaku i na ulicama grada još nezaliječenih od ratnih rana. Disali smo istim dahom a dvorana Mađarske škole tresla se od jednoglasne pjesme iz osam stotina grla predvođene tamburašima. Mnogo se toga od tada promijenilo. Političke potrebe, egoizam i karijerizam pojedinaca, često i egzibicionizam stvorili su desetke “sindikatića” bez snage, volje a i namjere da se bave istinskim sindikalnim radom. Vjerojatno se pitate kakve to veze ima s naslovom. U tome i jest poanta Memorijala. Nikakve.

U oči mi upadne jedan Vinkovčan. Nije bilo Memorijala a da on nije igrao nogomet za svoju ekipu, jednako tako ni nogometnog trenutka da se on na nešto nije bunio i rogoborio a kada bi utakmica završila

jednostavno bi postao drugi čovjek, veseo i raspjevan. Znam, neki će odmah reći eto i to je dokaz da stalno idu jedni te isti. Skoro pa se slažem s tom tvrdnjom, tako kažu i kod nas u kolodvoru. Ipak, poziv svim zainteresiranim je mjesec dana stajao na oglasnim pločama, jedini logičan zaključak koji proizlazi jest da u tom trenutku nije bilo dovoljno zainteresiranih. Pitam tako jednog od tih koji tvrde da Memorijale pohađaju ‘jedni te isti’ zašto se nije on prijavio pa da razbijemo iluziju o ‘jednim te istim’. Odgovor je izostao jer nikada nije osjetio što znači osjećaj zajedništva i pripadnosti, na prvom su mjestu neki sitni isključivo osobni interesi.



I tako dok šećem kroz raspjevani vlak pozdravljajući mnogobrojne poznanike i prijatelje koje, najčešće, viđam od Memorijala do Memorijala radujem se druženju koje intenzivno već počinje u vlaku. Putovanje vlakom daje posebnu draž održavanju Memorijala. Jednom sam putovao autom, ne preporučujem, jer kao da nisam ni bio. Mnoge drage ljude već poznajem a mnoge nove i upoznajem. Kako je jednostavno komunicirati u ovom vlaku, onog koga prvi put sretnoš doživljavaš ga kao člana obitelji a u obitelji se tako jednostavno komunicira; razgovorom, pjesmom, plesom.

O dva provedena dana u Turističkom naselju Zaton mogu pisati samo iz svog kuta. Toliko organiziranih sadržaja da svatko dobronamjeran ima nešto za sebe. Od sportskih sadržaja, šetnji, kupanja i sunčanja, neobaveznom čavrljanju na mnogobrojnim terasama, izleta do obližnjeg Nina i Zadra, cjelovečernjih plesnjaka u disko-klubu. Ma tko bi spavao? Osim, možda, onog mog prijatelja, nogometaša iz Vinkovaca koji je i danas rogoborio na igralištu, naravno, protiv sudaca, i protiv sunca, i protiv vjetra...ma figu, tek je četiri ujutro a još ne posustaje pjevati tamo na terasi s društvom a sutradan na nogometu opet će mu biti krivi suci, sunce, vjetar jedino je zaboravio da su sjedine, putujući uz zaliske, već došle i do vrha glave.

Podugačak vlak kakav se, na žalost, rijetko viđa na ovoj pruzi putuje nazad prema Zagrebu, Rijeci, Vinkovcima, Osijeku. Još nije vrijeme za sređivanje utisaka, još se Memorijal intenzivno živi. Čudim se sebi kako ove stare

klimave noge mogu više držati tu sijedu glavu dok se krećem od kupea do kupea. Umoran sam ali sretan. Sretan što sam sreo mnoge drage prijatelje i poznanike. Sretan što sam upoznao mnoge nove prijatelje i poznanike koji sada više neće biti samo neki strani glas preko telefona. Sretan što sam dio jedne velike obitelji koja ima ime, tradiciju, ljudske i sindikalne vrijednosti. Obitelj SŽH-a.



INTERVJU: Marijan Lepoglavec, dopredsjednik SŽH-a za područje rada HŽ Cargo

razgovarala: *Katarina Mindum*, dopredsjednica SŽH-a za međunarodnu suradnju i obrazovanje

V: Koje su vaše osnovne sindikalne dužnosti?

ML: Kao dopredsjednik SŽH-a za područje HŽ-Cargo moja osnovna sindikalna dužnost je praćenje provedbe kolektivnog ugovora u tom Društvu. Svoje povjerenje nastojim opravdati što kvalitetnijim radom u koji su uključeni sindikalni povjerenici u funkciji radničkog vijeća, koordinatori povjerenika za zaštitu na radu, povjerenici područja rada HŽ-Cargo te glavni povjerenici podružnica. Osim ovog pratim i sve ostale akte poslodavca koji se odnose na radno pravnu zaštitu radnika. Radi što bolje i kvalitetnije zaštite usko surađujem sa svim svojim suradnicima.

V: Kada govorimo o kolektivnom ugovoru HŽ-Cargo d.o.o. možete li nam reći da li se poštuju sva radnička prava koja su utvrđena u njemu?

ML: Prava iz kolektivnog ugovora ne poštuju se u potpunosti, jer poslodavac nastoji izbjeći obveze koje su definirane kolektivnim ugovorom. Najveći problem je nepoštivanje radnog vremena. Naime u kolektivnom ugovoru za HŽ-Cargo d.o.o. poslodavcu je omogućeno donošenje odluke o tromjesečnoj preraspodjeli rada. Poslodavac tu odluku ne donosi u skladu sa kolektivnim ugovorom (odlukom se smatra raspored rada za tri mjeseca ovjeren od strane radničkog vijeća), već jednostrano primjenjuje preraspodjelu rada iz čega proizlazi neplaćanje prekovremenog rada.

Zbog postojeće krize u RH uvedeni su određeni vidovi štednje. Zbog toga bi se trebale mijenjati neke odredbe KU-a što se radi dogovorom između sindikata i poslodavca. Ali, dešava se da poslodavac derogira neke odredbe bez dogovora čime krši odredbe KU-a. To Sindikat neće tolerirati.

V: Kako rješavate ove probleme?

ML: Rješenje ovih problema tražimo kroz razgovore s poslodavcem. Ukoliko ne uspijemo postići dogovor primorani smo kršenje radničkih prava prijaviti nadležnim institucijama, odnosno koristimo sve zakonom predviđene radnje..

V: Kako se pripremate za naredne kolektivne pregovore?

ML: Kolektivni ugovor za HŽ-Cargo d.o.o. vrijedi do 31.12.2009. godine. S pripremanja za nove pregovore započeli smo u kolovozu ove godine, te je predložena radna grupa za izradu prijedloga novog kolektivnog ugovora. U radnoj grupi su zastupljeni predstavnici svih struktura iz Društva, pa tako i predstavnici službe za TPVV. Ovu službu posebno naglašavam zbog toga što se nedavno u naš Sindikat učlanilo oko 200 radnika te službe. Do sada smo održali dva radna sastanka na kojima smo razmatrali nedostatke u važećem kolektivnom ugovoru koje ćemo nastojati popraviti. Osim ovog tražit ćemo izjednačavanje prava s kolektivnim ugovorima u ostalim društvima HŽ Holdinga.

V: Kako ocjenjujete stanje zaštite na radu u HŽ-Cargu?

ML: Stanje zaštite na radu u Društvu nije zadovoljavajuće. Glavni je problem nedostatak osobnih zaštitnih sredstava te službene odjeće i obuće. Iz sindikata smo u nekoliko navrata upozorili poslodavca o postojećem problemu, ali odgovor o rješenju istog nismo dobili. Ovim putem želio bih svim radnicima HŽ-Carga, a posebice radnicima izvršne službe dati do znanja: ukoliko nemate osobna zaštitna sredstva morate odbiti rad jer u



slučaju ozljede na radu nećete moći ostvariti svoja prava.

V: Zadnji dan nekadašnjeg trgovačkoga društva Hrvatske željeznice bio je 29. prosinca, kada je HŽ-u stiglo rješenje Trgovačkog suda o gašenju HŽ-a i upisu u sudski registar pet novih društava. Kako se ustroj HŽ Carga kao novog društva odrazilo na status i uvjete rada radnika?

ML: Podjelu Hrvatskih željeznica na pet novih Društava naš sindikat dočekao je spremno. Došlo je do preustroja sindikata tako da je za svako društvo izabran dopredsjednik kako bismo što kvalitetnije štitili prava svojih članova. Podjelom Hrvatskih željeznica došlo je do kolektivnih pregovora za svako Društvo posebno. Uprava HŽ-Holdinga donijela je platformu koja je trebala služiti kao temelj za kolektivno pregovaranje i koje su se sindikati koji su pregovarali u HŽ-Cargu pridržavali. U ostalim Društvima to nije bio slučaj pa su tako radnici HŽ-Carga ostali zaknuti za neka prava iz kolektivnog ugovora. Uspjeh

sindikata očituje se prije svega u neotkazivanju ugovora o radu.

V: Možete li navesti probleme s kojim se radnici Carga sada suočavaju, a koji su direktna posljedica restrukturiranja na način kako je to učinjeno u nekadašnjem društvu HŽ?

ML: Najveći problem je nepopunjena sistematizacija. Došlo je do ukidanja nekih vlakova, smanjenja broja izvršitelja manevarskih sastava i drugih izvršnih radnika što stvara veliki problem u svakodnevnom radu. Sindikat je u nekoliko navrata tražio popunu sistematizacije kako bi se taj problem riješio, ali zbog poznatog stanja u republici Hrvatskoj Uprava Društva nije udovoljila našim zahtjevima.

V: Što je po vama uspješan sindikalni rad?

ML: Uspješan sindikalni rad najbolje se izražava postignutim rezultatima u ostvarivanju svih prava svojih članova, jer zadovoljan član je najbolji član! ■

INTERVJU: Branimir Jerneić, predsjednik uprave HŽ Infrastruktura

razgovarala: *Katarina Mindum*, dopredsjednica SŽH-a za međunarodnu suradnju i obrazovanje

V: Obzirom da ste tek nedavno preuzeli funkciju predsjednika uprave HŽ Infrastrukture d.o.o, kakvo ste stanje zatekli?

BJ: Moram reći da nisam u zgodnom trenutku preuzeo tu funkciju. To su bili teški trenutci za željeznicu. U poslovnim procesima u ovoj godini primjetna je stagnacija, obzirom na raspoložive financijske izvore velikog djela procesa. Eto to je prva detekcija stanja stvari. Treba puno uložiti u motivaciju zaposlenika, proširiti pozitivnu energiju, ali i detektirati što je zaostalo u kompaniji i uložiti maksimalan trud u okviru raspoloživih financijskih sredstava kako bismo pokrenuli kompaniju.

V: Postoje li već određeni instrumenti i planovi kako biste uspješno motivirali radnike?

BJ: Moja osobna ideja je interni informacijski portal. Mjesto gdje će se nalaziti sve informacije o radu uprave, te gdje bi korisnici ujedno mogli doznati sve o događanjima u drugim segmentima kompanije i o radu sindikata. Tako prije svega želimo potaknuti internu komunikaciju.

V: Imidž HŽ-a poprilično je narušen u medijima što umanjuje i povjerenje radnika prema poslodavcu. Može li se i kojim instrumentima u kratkom roku popraviti imidž HŽ-a?

BJ: Nemam kratkoročno rješenje za problem imidža HŽ-a, ali mislim da se on može dugoročno popraviti kroz otvaranje prema internoj javnosti, kroz već spomenuti informativni portal, a onda i eksternoj javnosti.

Radimo intenzivno i izuzetno ozbiljno na borbi protiv korupcije, na egzaktnim mjerama i neke ćemo vrlo uskoro prezentirati. Unutarnje procedure ćemo popraviti i napraviti maksimalno transparentnima i u tome bi mogli biti čak prvi u državi.

V: Koji su po vama najveći problemi koji utječu na poslovanje HŽ Infrastrukture d.o.o. ?

BJ: Veliki hendikep HŽ Infrastrukture, koji se još danas osjeti, je povijest neinvestiranja u sektor. Imamo izuzetno veliku starost kolosiječnog gradiva i teško je pokriti taj sustav. Znam se poslužiti jednim dobrim izrazom koji kaže: "Mi maljamo zidove, a krov nam curi!" Ne možemo sanirati, moramo rekonstruirati da bismo mogli krenuti naprijed. Mi smo vrlo dobro sagledali stanje stvari. Veliki dio problema imamo na sržnoj mreži, na međunarodnoj i međunarodnim priključnim prugama. Propast kolosiječnog gradiva prisutna je na tim prugama, a znatno manja na lokalnim prugama. Eto to detektiram kao najveći problem.



V: Što planirate napraviti odnosno koje ste ciljeve postavili za naredno razdoblje glede unapređenja rada u HŽ Infrastrukтури d.o.o, a posebice u pogledu definiranja odnosa s ostalim društvima HŽ Holdinga?

BJ: Željeznica je u ovom načinu organizacije mlada, tri godine su iza nas. Kritički gledano, u tom razdoblju napravilo se vrlo malo na međusobnom jasnom razgraničenju. Primijetio sam da imamo veliki broj obaveza, različitih radnji koje radimo sa društvima koji su nekad bili Željeznica, ili našim povezanim društvima, gdje nema međusobnog ugovora, gdje nisu definirani odnosi, što je proces, što se naplaćuje i da li mi moramo između sebe primjenjivati Zakon o javnoj nabavi. Ja mislim da moramo!

Već sam više puta pisao kolegama iz naših društava iz HŽ Holdinga. Tražim razgovore, najviše između uprava, te tehničke razgovore između direktora. Tražim da prije svega popišemo svoje otvorene odnose, stavimo na papir i ugovorimo. A ne da radimo po naputcima, po principu, kao što se do sad radilo. Mislim da su to stvari koje ubuduće u HŽ Holdingu više ne dolaze u obzir, barem što se tiče ove uprave.

V: Planirate li određene promjene u pogledu ustroja HŽ Infrastrukture?

BJ: Situacija je vrlo kompleksna. Imate u prvoj liniji čitav niz ljudi, na primjer u prvom sloju menadžmenta

ispod uprave imate 14 i više ljudi. Nakon toga još imate regionalnu organizaciju, ustrojstvo, prepletanje. Dolazi do toga da vrlo teško to sve kontrolirate, a kontrola je uvjet upravljanja. Taj segment u HŽ Infrastrukturi ćemo morati proći kroz dva koraka. Moramo raditi na boljoj organizaciji. Ako pogledate bilo koji sustav na tržištu, na primjer željeznički sustav u Europi, oni imaju znatno manje kompleksne organizacije nego što imamo mi.

V: Uvjetuje li to otpuštanje radnika?

BJ: Tko nije produktivan, od koga nema svrhe, ne bi trebao zauzimati radno mjesto.

V: Hoće li se pridržavati kakvih kriteriji prilikom otpuštanja radnika?

BJ: Da. Mislim da u svim postrojenjima naše tvrtke moraju postojati normativi. Normativ je uvjet da znate koliko ljudi trebate imati. Neki naši normativi postoje, neki ne postoje, neki su zastarjeli, neki imaju čak točke konflikta između struke i željeznice, između sindikata i uprave. Normativ je osnova da dođemo do stvarnog, potrebnog broja ljudi. Sve preko potrebnog broja ne bi trebali imati, ali isto tako moramo biti svjesni činjenice da su neki kadrovi itekako devastirani.

V: Što ćete s viškom radnika?

BJ: Mislim da Željeznica ima najbolje modele socijalnog zbrinjavanja viška zaposlenih u RH: Dakle postoje instituti poticajnih otpremnina koji su definirane kolektivnim ugovorom, ovisno o kojem društvu govorimo. Imamo i institut željezničkog fonda. Mislim da je došlo vrijeme kad trebamo razmisliti da li su ti instrumenti koji su dani kao mjere socijalnog zbrinjavanja primjerene mogućnostima te jesu li iznosi tih instrumenata malo preveliki. No, ako imamo potpisan kolektivni ugovor, ako imamo potpisan sporazum željezničkog fonda, zašto ponovo dolaze pitanja da li ćete izbaciti ljude na cestu bez nekakvog načina socijalnog dijaloga koji smo dogovorili?

V: U pogledu unapređenja rada, mislite li da će reorganizacija unaprijediti rad?

BJ: Vrlo je teško upravljati kad se sve distribuira lokalno. Na primjer u Osijeku vam nedostaje novca za popraviti krovšte, a u Rijeci ima viška novaca, a to se ne može prebaciti jer smo mi tako sklopili stvari. Mislim da s te strane moramo unaprijediti HŽ Infrastrukturu kroz jedan novi organizacijski pristup.

V: Na koji način planirate riješiti probleme koji proizlaze uslijed nedostatka zaštitne i službene odjeće i neulaganja u poboljšanje uvjeta rada radnika HŽ Infrastrukture d.o.o. kako ne bi došlo do zastoja u odvijanjima procesa rada?

BJ: Problem zaštitne odjeće i obuće jedan je izuzetno ozbiljan problem koji se već duže vrijeme vuče i prisutan je u Željeznici. Taman kad treba doći zima, nabavlja se ljetna odjeća, znate kako to već ide. Ja sam zatražio odgovorne ljude u tvrtki, ljude koji se bave tim

problemom, da ozbiljno porazgovaramo i to smo radili proteklih dana. Potrebno je da prvo sagledaju sve što postoji na zalihama, što je upotrebljivo, što možemo hitno i interventno raspodijeliti, a nakon toga da mi pronađu i predlože kako riješiti problem zaostale odjeće i obuće, po hitnoj metodi u skladu sa zakonom.

Na takvim stvarima se ne štedi. Šteti se na nekim drugim stvarima, ali na ovima nikako ne.

Postoji dokument kojim su se ljudi obavezali koju će fazu u koliko dana obaviti, i ja to očekujem. Ako ne, i za zaštitnu odjeću i obuću postoji ime i prezime onih koji će za to odgovarati.

V: HŽ Infrastruktura krajnji je korisnik sredstava kroz komponentu III Programa IPA, temeljem nekoliko projekata. Koliko ste zadovoljni razvojem aktivnosti vezanim uz projekte? Postoji li bojazan da će kod nekog od aktualnih projekata doći do alokacije sredstava na druge prioritete unutar komponente III?

BJ: Stvarno čestitam svim ljudima koji rade u odijelu EU fondova. Njihov set aktivnosti se povećava, oni sad rade i ISPU i IPU, čitavi niz mjera. Tko god čita, neka dobro razmisli. Svi imaju otvoreni poziv, ukoliko su obrazovani ljudi koji se mogu uhvatiti u koštac sa problemima koje nam donosi sutra EU, u okviru dokumentacije koja mora biti kvalitetna gdje tehnički moramo biti čisti, da se odluče i dođu raditi u EU fondove. Tamo danas treba maksimalno ojačati kapacitet jer je to stvarno naša budućnost. Razmišljam i o tome da zatražim od svih socijalnih partnera i od svih sindikalnih potpisnika kolektivnog ugovora zeleno svjetlo; ukoliko ne možemo unutar tvrtke naći kvalitetne kadrove za EU fondove, da nam dopuste vanjsko zapošljavanje ljudi, stručnih struktura, pet - deset koji bi bili u segmentu pripreme dokumentacije u EU fondovima. Našoj tvrtci treba nova snaga, nova pomoć da budemo još kvalitetniji.

Imamo problema u trećoj komponenti. Postoji veliki nedostatak, imamo mali broj kvalitetnih projektantskih kuća na Hrvatskom tržištu koje se bave željezničkim prometom i željezničkom infrastrukturom.

Maksimalan napor ove uprave je da pokušamo, ako je bilo u prošlosti stvari gdje smo bili inertni, ubrzati stvari. Ako se dogodi ono najgore, da se dio sredstava alokira, ne trebamo se tad na nikoga ljutiti, može nam samo biti žao, ali to su propusti koji su bili rađeni godinama u prošlosti, a mogli bi doći sad na naplatu. To iskreno ne očekujem i ponovo pozivam sve unutar tvrtke da se odluče i dođu raditi u EU fondove, tamo se radi ozbiljno deset sati, svaki dan. To je naša budućnost.

V: Što je za vas učinkovit socijalni dijalog?

BJ: Socijalni dijalog je za mene svaka razmjena informacija, komuniciranje, informiranje, a i podrška u donošenju odluka koji se tiču socijalne jednakosti u društvu, konkretno kod nas u kompaniji. Učinkovit socijalni dijalog, a ja vjerujem da ga ima puno, će doći

do izražaja u narednim periodima, razdobljima, jer smo ove godine, a i sljedeće ćemo biti pod velikim pritiskom financijske krize i samo ćemo kvalitetnim socijalnim dijalogom moći prebroditi godinu koja dolazi.

V: Kako ocjenjujete suradnju sa sindikatima?

BJ: Do sad sam imao četiri sastanka sa socijalnim partnerima. U pravilu, možda je to drugačije nego što je bila praksa prije, ali izbjegavam imati sastanke jedan sindikat i uprava. Želim razgovarati i imati dijalog, a ne imati povremene dogovore. Želim gajiti dijalog i na moju inicijativu jednom mjesečno održavamo sastanke, svatko je dobrodošao ponuditi bilo koju temu, ima puno zaostataka koje treba raščistiti. Mi smo držali dva mjesečna sastanka na nivou Infrastrukture, a dva su rađena po temama regresije i božićnice na razini samog Holdinga, pokrenuli smo i tražili sukladno našem zadnjem potpisanom aneksu kolektivnog ugovora i otvaranje kolektivnih pregovora na što smo u vrlo kratkom roku dobili saziv pregovaračkog odbora od strane sindikata. Mi ćemo danas imenovati pregovarački odjel od strane uprave i mislim da će uskoro početi kolektivno pregovaranje o onome što nas očekuje u budućnosti. Stvarno očekujem da se uklopimo u okvir koliko je god to moguće i kao uprava moramo vući i neke nepopularne poteze da bi reducirali jedan dio materijalnih rashoda. Moramo vidjeti tko u ovoj tvrtci prihoduje, a tko ne prihoduje. Želimo i spremni smo takve stvari otvoriti, te o njima razgovarati, a sve dogovorene poteze ćemo pokušati vrlo brzo realizirati.

V: Kako ocjenjujete suradnju sa Sindikatом željezničara Hrvatske?

BJ: Imam vrlo dobru suradnju s predsjednikom još iz davnih dana kad sam radio u ministarstvu. Sve u svemu, suradnja sa sindikatом je vrlo dobra, nismo imali nekih pitanja gdje bi naišli na neku barijeru koju ne bismo mogli riješiti i često puta dobijem pozitivne signale za neka pitanja koja ste mi danas ovdje postavili. Mislim da jako dobro surađujem sa vodstvom sindikata, čak sam ih u jednom trenutku tražio i malo stručne pomoći.

V: I za kraj možete li nam otkriti kakva je vaša dosadašnja suradnja s udrugom Savez za željeznicu, koja je ujedno i osnovana radi promicanja iskorištavanja usluga željezničkog prometa u Republici Hrvatskoj?

BJ: Teme koje trenutačno radimo su revitalizacija industrijskih kolosijeka. Razmišljamo o otvorenom pristupu gdje bi ljudi koji su se okupili u Savezu za željeznicu imali priliku razgovarati međusobno, ali isto tako da naprave jedan aktualni sat s upravom HŽ Infrastrukture jer dolazimo u period u kojem treba malo zbiti redove i takav savez, takva inicijativa će u svakom slučaju biti dobro došla. Ocjenjujem da dolaze kvalitetne inicijative za željeznicu po pitanju cestovnih prijelaza, po pitanju industrijskih kolosijeka. Ipak moram još jednom napomenuti da je za takve inicijative potreban kvalitetan kadar koji će ih preuzeti. Pa predlažem da neki ljudi i iz Saveza za željeznicu uzmu kooperativne poslove u svoje ruke i pomognu nam u realizaciji. ■

Međunarodni odnosi

KONFERENCIJA *Instrumenti za socijalnu Europu*

U Berlinu se u organizaciji EVA- akademije za održiv transport, od 28. - 30. rujna, 2009. održala konferencija pod nazivom Instrumenti za socijalnu Europu.

Raspravljalo se s predstavnicima europskih institucija o zahtjevima za kreiranje socijalne politike u transportnom sektoru.

Među 120 predstavnika partnerskih organizacija iz Bugarske, Danske, Rumunjske, Hrvatske, Luksemburga, Mađarske, Austrije i Slovenije, konferenciji je prisustvovalo i deset predstavnika iz SŽH: Klaudio Jadrečić, Pula; Željko Kirasić, Rijeka; Vlado Komljenović, Vinkovci; Stjepan Mikac, SŽH ATR; Katarina Mindum, SŽH; Jure Pejanović, Zg Glavni kolodvor; Ivan Stipetić, Ogulin; Zdenko Šarčević, ZG RK i Dražen Drk, SŽH TPVV.

Uz partnerske zemlje u radu Konferencije sudjelovali su i predstavnici drugih europskih zemalja. Konferenciju je otvorio Alois Weis, upravitelj EVA akademije. U uvodnom referatu, Alexander Kirschner, predsjednik TRANSNET-a, predstavio je zahtjeve sindikata za socijalnom Europom. S obzirom na pozadinu političkih

zbivanja u Europi i globalnu ekonomsku situaciju, borbu za jedinstveni razvoj Europe i harmonizaciju socijalnih standarda potrebno je ojačati prema vrhu. Pri tome je učinkovit dijalog sa socijalnim partnerima od izuzetne važnosti.

Europsku komisiju predstavljao je Armindo Silva, direktor Ureda za socijalna prava, socijalni dijalog i radne uvjete. On je izjavio da su izgledi za kontrolu zapošljavanja na EU razini napredovali na inicijativu Komisije, ali su uvjetovani sukobom interesa. Uspostavi pravila socijalni partneri trebaju i u buduće pridavati veliku važnost.

O političkim odlukama za područje željeznice u Vijeću ministara EU govorio je Michael Harting, stalni tajnik u Ministarstvu prometa, graditeljstva i urbane poslove Njemačke. Temelj za sigurno funkcioniranje i prekogranični promet je tehnička harmonizacija u Europi. U fazi restrukturiranja funkcioniranje socijalnog dijaloga je od presudne važnosti, izjavio je.

Øystein Aslaksen, predsjednik Željezničke sekcije ITF govorio je o nužnosti međusobne koordinacije

kolektivnog pregovaranja u sektoru prometa. O uspjesima i poteškoćama socijalnog dijaloga na europskoj razini govorila je Sabine Trier, zamjenica generalnog tajnika ETF.

Sudionicima su predstavljene direktive koje utječu na položaj radnika i problemi koji proizlaze iz njihove primjene.

Između ostalih izlagača koji su davali pregled pojedinih direktiva, Vladimir Bojadžijev, FTW Podkrepa, Bugarska i Katarina Mindum, SŽH, Hrvatska dali su sudionicima seminara pregled dizajna i svrhe direktive 2008/104/EK o radu preko agencija za privremeno zapošljavanje. Oboje izlagača dalo je i osvrt na situaciju u svojoj zemlji. Vezano uz taj instrument Europske unije,

u navedenim zemljama došla je do izražaja sve veća inventivnost agencija u izbjegavanju odredbi Direktive.

Daljnje međusektorske aktivnosti na europskoj razini u svrhu provođenja socijalnih interesa i standarda predstavio je Wolfgang Kowalsky, ETUC.

U sektoru prometa napreduje međusobna koordinacija kolektivnog pregovaranja kao odgovor na sve veću koordinaciju poslodavaca, izjavio je Kowalsky.

Konferenciju je financirala Europska unija kroz projekt Socijalna dimenzija unutarnjeg tržišta. Međunarodna konferencija za radničke predstavnike željezničkog sektora i transporta, u kojem je SŽH partnerska organizacija. ■

Izbori u Glavnom odboru žena ETF-a

U Skopju se od 16-17 rujna 2009 održala prva redovna godišnja sjednica Glavnog odbora žena ETF-a nakon Kongresa ETF-a.

Prvog dana usvajali su se dokumenti i proveli izbori dviju dopredsjednica za mandatno razdoblje 2009-2013. Između većeg broja nominiranih, članice Glavnog odbora iz trinaest europskih zemalja izabrale su dopredsjednice, **Brigittu Pass**, FTNV iz Belgije i **Katarinu Mindum**, SŽH iz Hrvatske.

Drugog dana, gospođa **Ljiljana Popovska**, članica makedonskog Parlamenta i predsjedavajuća Odbora za jednake mogućnosti žena i muškaraca pozdravila je Odbor koji je radio u proširenom sastavu. Članice ETF-a iz Hrvatske i BJR Makedonije razmijenile su stavove o učešću u predstojećim aktivnostima i programima

ITF-a i ETF-a za ovu regiju. Žensku sekciju SŽH-a predstavljale su **Zdenka Vužić**, glavna tajnica Ženske sekcije SŽH i **Jasenska Bobinac**, predsjednica Ženske sekcije SŽH-ove podružnice ATR.

Osim jačanja zastupljenosti žena u tijelima odlučivanja; uspostavljanja sindikalnih tijela odgovornih za politiku rodne jednakosti na razini sindikata, poduzeća, na nacionalnoj razini, posebno u transportnom sektoru; postizanja snažnije rodne dimenzije na razini kolektivnog pregovaranja (gender mainstreaming); omogućavanje koordiniranog pristupa na europskoj razini u svrhu zaustavljanja rasta broja slučajeva nasilja nad radnicima u transportu, Odbor je usvojio plan treninga i aktivnosti kojima će omogućiti sindikatima, članicama ETF-a ostvarivanje zacrtanih ciljeva. ■

Studijski posjet sindikatu željezničara Rumunjske

Na poziv predsjednika sindikata Federatia Nationala "Drum de Fier", delegacija SŽH u sastavu Branko Kreš, Josip Puškarić, Marijan Lepoglavec i Katarina Mindum, boravila je od 24.-27. kolovoza 2009. godine u Rumunjskoj.



Između ostalog, delegacije oba sindikata razgovarale su i s novoimenovanom upravom rumunjskih željeznica. Rumunjski model restrukturiranja željeznice spominjao se svojevremeno kao dobar model i za Hrvatske željeznice. Željeznice su razdvojene na tri poduzeća, Infrastrukturu koja je u javnom vlasništvu i na potpuno odvojena poduzeća za Putnički i Teretni prijevoz. Proces razdvajanja popraćen

je otpuštanjem desetaka tisuća radnika. Upravo za našeg boravka, mediji su najavili novo otpuštanje od 8 000 radnika. Znatno broj radnika pripada Teretnom prijevozu koji je pred stečajem, a slična budućnost očekuje i Putnički prijevoz. Spomenuto otpuštanje spriječile su dvije velike željezničke nesreće koje su se dogodile u kratkom vremenskom razmaku. Žalosno je da su tek tada i mediji i političari (radilo se o predizbornom vremenu) pokazali interes za dotadašnje sindikalne tvrdnje o načinu restrukturiranja, broju zaposlenih, sigurnosti prometa, stanja željezničke infrastrukture te ispravnosti vlakova i lokomotiva. ■



Podružnica SŽH-a ATR

U sklopu Direkcije Zagreb djeluje podružnica SŽH ATR - Administrativno tehnički radnici, koja trenutno broji 189 članova, a od toga su većina članova žene. Povjerenstvo sindikalne Podružnice ATR-a broji 11 članova (gl. povjerenik Stjepan Mikac, dva zamjenika gl. povjerenika Ana Gašparec i Gordana Dömöterffy, tajnica Mirza Abazi-Stojanović, blagajnica Ljiljana Sekol, te ostali članovi Vladimir Ciganek, Branko Premužić, Božidar Smrekar, Ines Savnik, te Jasminka Bobinac predsjednica Sekcije žena i Tomislav Brlić predsjednik Sekcije mladih.

Timskim radom donosimo odluke, zauzimamo se za zaštitu i unapređenje prava članova, u okviru važećeg Kolektivnog ugovora. Sudjelujemo u pregovorima i poboljšanju uvjeta rada. Našim članovima osim pravne pomoći i fonda solidarnosti koje osigurava Centrala, Podružnica pomaže u slučaju bolovanja do 2 mjeseca s iznosom od 200,00 kn (u slučaju bolovanja dužem od 5 mjeseci, Centrala SŽH članovima pomaže s novčanim pomoći od 500,00 kn).

U sklopu sindikalne podružnice ATR-a formirana je kasa uzajamne pomoći, nude se pogodnosti kupnje u ratama.

Posebnost naše podružnice je i u tome što našim članovima godišnje organiziramo 12 do 14 izleta (Rogla, Graz, Pohorje,

maskembal Crikvenica, Bodental, Kranjska gora, Plitvička jezera, Klek, Čigoč, Opatija po završetku školske godine kao poklon đacima, djeci naših članova, Zaton, Otočac- Gacka, Martinje u Zagorju, Advent u Beču...). Članovima i njihovim obiteljima organiziramo odlazak u kazališta ili kino, a svake godine u 12 mjesecu slavimo godišnjicu osnutka sindikalne podružnice ATR-a, te organiziramo Sindikalno druženje uz svečani ručak i ples, na koji su pozvani svi članovi, gosti i naši Sponzori.

Brinemo za svakog člana u ostvarenju prava radnika kako iz radno-pravnih odnosa, tako i na području Zaštite na radu.

U sklopu sindikalne Podružnice ATR-a imamo aktivnu Sekciju žena i Sekciju mladih.

Ovim putem pozivam sve zaposlenike u društvima HŽ-a koji se još nisu sindikalno organizirali, a htjeli bi biti članovi sindikata da se učlane u SŽH, a ako su iz područja rada administrativno tehnički radnika, pozivamo ih da se učlane u SŽH podružnicu ATR-a.

Sindikata ima snagu i moć, zato zajedno čuvajmo jedinstvo Sindikata i željeznice. ■

napisao: *Stjepan Mikac*

Uređenje vagonskog ureda kolodvora Varaždin

Sa zadovoljstvom izvještavam da su na varaždinskom kolodvoru pred završetkom radovi uređenja prostorija vagonskog ureda.

Moram priznati da to nije bilo nimalo lako postići, a o tome svjedoči i podatak da su pregovori između SŽH-a i poslodavca



trajali više od 3 godine. Naime, otežavajuća okolnost u pregovorima je činjenica da radnici Carga borave u prostoru iznajmljenom od Infrastrukture, pa se optica financijske

odgovornosti vješto prebacivala, uz napomenu da za to nemaju planirana sredstva. Zbog navedenog, trebalo je strpljivo čekati pogodan trenutak kada rokovi uređenja stupe na snagu po osnovi Procjene opasnosti te odredbe Pravilnika o radu s računalom dođu u punu primjenu. Kada su se postigli navedeni uvjeti, upućen je zahtjev Državnom inspektoratu za nadzor u navedenom prostoru, što je prisililo poslodavca, HŽ - Cargo, da otpočne s radovima i nabavi sav potreban inventar.

Na zadovoljstvo radnika vagonskog ureda tmurni i devastirani prostor se pretvorio u ugodan prostor primjeren radu, opremljen novim stolovima, ormarima, stolicama, te nišom za čajnu kuhinju. Pored navedenog, radnici su konačno dobili i garderobne ormare, neophodne zbog prirode posla koji uključuje i terenski rad u svim vremenskim uvjetima.

Sindikata željezničara Hrvatske se zahvaljuje radnicima vagonskog ureda na strpljenju i povjerenju u sindikat koji ih nije iznevjerio te s kojim će nastaviti ostvarivati zajedničke interese. ■

napisao: ing. *Mladen Sović*, Regionalni povjerenik SŽH-a

Susreti ženske sekcije SŽH-a

Ovogodišnji, tradicionalni IV susreti Ženske sekcije SŽH-a održao se 25. srpnja 2009. u Crikvenici. Organiziran je prijevoz, zajednički ručak te jednodnevni boravak na jadranskoj obali.

S teškoćama pri usklađivanju obiteljskih i radnih obveza najčešće se suočavaju žene. Organiziranje neformalnih druženja koja su ujedno prilika za razmjenu informacija, upućivanje u aktualnosti i planiranje novih aktivnosti, stoga su jedan od oblika djelovanja Ženske sekcije Sindikata željezničara Hrvatske.

Ljetna sezona u transportnom sektoru i inače znači povećan napor na radnom mjestu. Dodaju li se tome okolnosti u kojima

radi većina radnika u HŽ društvima i njihovim izdvojenim društvima, to znači mala mogućnost korištenja godišnjeg odmora u ljetnom razdoblju ili zamjene.

Kao i uvijek, na ovakva druženja članice su mogle voditi i djecu. Na ovom druženju učestvovalo je 45 članica Ženske sekcije i članova njihove najuže obitelji.

Mnogima je to bila prilika okusiti more, okupati se suncem, mirisati ljeto u borovom šumarku, makar na jedan dan.... ■

napisala: *Katarina Mindum*, dopredsjednica SŽH-a za međunarodnu suradnju i obrazovanje

Zaključna radionica projekta Socijalna dimenzija unutarnjeg tržišta

Da bi se ostvarili zahtjevi sindikata, o zaključcima do kojih se došlo na dvije održane međunarodne konferencije, u Budimpešti se od 15.-16. listopada 2009. godine raspravljalo na radionici **Strategije i mogućnosti djelovanja**. SZH su predstavljali **Zoran Maršić** i **Biserka Zorbas**.

Kao rezultat mnogostranih rasprava i prezentacija pojašnjeni su zahtjevi i pristupi djelovanja predstavnika radnika. Odlučujući zadatak radničkih organizacija je učešće u oblikovanju socijalne dimenzije razvoja Europe u smislu zaposlenih i njihovih radnih mjesta. One su organ koji uvijek mora podsjećati na zahtjeve. Sposobnost konkurencije se može postići kvalitetom, inovacijama i produktivnošću ali ne umanjivanjem razine plaća i socijalnih pitanja. Potrebne su određene političke mjere za moderniziranje tržišta rada, kako se konkurencija ne bi provodila na štetu uvjeta zapošljavanja.

Kao najvažniji preduvjet za poboljšanje situacije zaključeno je da se snažnije mora raspravljati o **europskim temama** i zakonskim inicijativama na nacionalnoj razini.

Među sindikatima se jača **razmjena informacija** o procesima izmjena i Best Practice primjerima. Također se razmatraju iskustva drugih zemalja, posebice sjevernih i zapadnih europskih zemalja. Aktivnosti (konferencije, seminari i radionice) vezane za političke i strukovne teme pomoći će povećavanju poznavanja tema u sindikatima. Zamislive su npr. prekogranične rasprave o smjernicama i propisima i konferencije o političkoj orijentaciji različitih aktera. Na nacionalnoj razini tematizira se jednako plaćanje za isti rad (npr. u demonstracijama).

Komunikacija s političarima, koji djeluju na europskoj razini, mora se poboljšati, odnosno pristup političarima mora biti moguć bez ograničenja. Ovo se tematizira u sindikatima i posebno prosljeđuje političarima u Bruxellesu. Od političara se zahtjeva pridržavanje dogovora. Europska Komisija konačno mora izvršiti obećanu procjenu učinaka željezničkih paketa. **Sindikalna prava se moraju zaštititi. Privredna politika se mora orijentirati ka radnicima.**

Konkurencija se ne smije održavati na štetu plaća i radnih uvjeta. Mogućnosti dumpinga koje su sustavno uvjetovane se moraju ukinuti. Uvjet su pravedne pretpostavke za konkurentnost. Potrebno je harmoniziranje poreza. Financijska kriza ne smije padati na štetu zaposlenih. **Nacionalni željeznički promet osoba se ne smije liberalizirati.** Privatizacijom se problemi krize ne mogu riješiti, potrebno je završiti tržišno-radikalni pristup u sektoru prometa, modeli razdvajanja i konkurencija potiskivanjem nisu uspješni. Međusobna suradnja željeznica je obećavajuća za povećanje udjela u prometu.

Socijalni dijalog se mora proširiti. U svim zemljama mora postati efikasniji i poprimiti obvezujući karakter. Poduzimat će se sve raspoložive sindikalne akcije ako se ne budu ostvarivali dogovori iz socijalnog dijaloga. Čini se da je ovo jedina mogućnost da se nešto postigne kada se ne poštuju dogovori. Međunarodna poduzeća moraju dozvoliti radnicima da suodlučuju preko granica.

Neophodno je pokretanje **zakonske inicijative o socijalnim standardima** na europskoj razini. „Socijalna politika“ u užem smislu riječi s najnižim standardima se mora dodatno razvijati. Cilj je harmonizacija socijalnih standarda prema gore.

Pokreću se inicijative **regionalnih mreža**, koje će se posebno baviti problemima u prometu roba. Potrebna je veća razmjena iskustava s dobrim primjerima u praksi.

Potrebno je osnovati **grupu stručnjaka sindikata** za teme željeznice, koja kao stručni odbor može davati informacije kojima se mogu služiti političari, poduzeća, javnost itd.

Zaključno, radne grupe će oblikovati prijedloge rješenja a potom izvješće o potrebnim inicijativama i zahtjevima uputiti **ETF-u** o kojima se onda može glasovati na sastancima sekcija.

Održani seminari iz programa SZH - Kontinuirano sindikalno obrazovanje			
Tema: Radničko predstavljanje			
Predavačica: Katarina Mindum			
Datum	07. 09. 2009.	08.09. 200	10. 09. 2009.
Mjesto održavanja	Slavonski Brod	Vinkovci	Varaždin
Vrijeme			
09:00	• Dobrodošlica		
09.05	• Prezentacija: - Tečaj, sudionici		
10:30 -11:00	Stanka za kavu		
	• ABC Sindikalizma • Temelji • Područje djelovanja - Rad u grupama i rasprava - Prezentacija		
12.30	Ručak		
14.00	• Timska vježba		
16:00 -16:30	Stanka za kavu		
	• Budućnost sindikata: Sindikat za članove?- Članovi za sindikat? - Rad u grupama i rasprava		
	• Globalizacija i njeno djelovanje na transportni sektor - Prezentacija • Vještine komunikacije - Rad u grupama i rasprava		
18:00	Kraj radnog dana		

Do kraja godine održat će se i dva preostala seminara:

- za dalmatinsku regiju u Splitu i
- za izdvojena društva u Zagrebu.



Plitvička jezera



U Opatiju za kraj školske godine



Kranjska Gora



Rogla



Maskembal Crikvenica



Bio - Zrno Vrbovec

IZLETI

Pobjednička ekipa, Podružnica Zagreb Ranžirni kolodvor



Finalna utakmica

Ukupni pobjednici, Podružnica Rijeka