

S ciljem provođenja postupka restrukturiranja te osiguranja prava radnika i redovnog poslovanja trgovačkog društva HŽ Putnički prijevoz d.o.o., sukladno Zakonu o radu ("Narodne novine" broj 93/14), Konvenciji broj 87, 98 i 111 MOR-a i Zakonu o reprezentativnosti udruga poslodavca i sindikata (Narodne novine 93/14, 26/15), reprezentativni sindikati koji djeluju u HŽ Putničkom prijevozu d.o.o. (u daljnjem tekstu: sindikati) s pravom na kolektivne pregovore i HŽ Putnički prijevoz d.o.o. (u daljnjem tekstu: poslodavac) sklopili su dana 07. svibnja 2015. godine

II. DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU HŽ PUTNIČKOG PRIJEVOZA D.O.O.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 31. listopada 2013. godine sklopile Kolektivni ugovor trgovačkog društva HŽ Putnički prijevoz d.o.o. (Službeni vjesnik 17/2013), te da su dana 21. ožujka 2014.god. sklopili I. Dodatak Kolektivnom ugovoru HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. (Sl.Vjesnik br.6/2014).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se za odredbe čl.3. i čl.7. I Dodatka Kolektivnog ugovora HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. te za odredbu čl.303.st.1. Kolektivnog ugovora HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. utvrđuje da se iste nastavljaju primjenjivati i za vremensko razdoblje do 31. prosinca 2015. god., dok se odredbe čl.125. st.3., st.4. i st.5. brišu.

Članak 3.

Čl.31. st.2. Kolektivnog ugovora mijenja se na način da isti sada glasi:
Puno radno vrijeme iznosi osam (8) sati dnevno.

Članak 4.

Članak 161.st.2. i st.3 privremeno se mijenja i glasi:

„Maksimalna otpremnina iz stavka 1. ovog članka ne može iznositi više od 120.000,00 kuna.

Radniku kojem poslodavac otkáže ugovor o radu uz ponudu izmijenjenog ugovora o radu, a radnik ponudu odbije, ima pravo na 50% pripadajuće otpremnine, a najviše do 60.000,00 kuna.“

Stavak 1. ovog članka primjenjuje se do 31. prosinca 2015.god.

Članak 5.

U čl. 303. dodaju se novi stavci 2., 3., 4. i 5. koji glase:

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da je u 2015. god. ukupan broj radnika moguće smanjivati u broju koji odgovara razlici trenutnog broja radnika društva u vrijeme potpisa ovog Dodatka i donesenog Poslovnog plana društva za 2015.god. od strane Skupštine društva odlukom br.S-19-1/15 dana 27. siječnja 2015.god.

Dodatno smanjivanje broja radnika u navedenom razdoblju, moguće je sporazumom radnika i poslodavca, uz isplatu poticajne otpremnine.

Stranke se obvezuju da će u mjesecu prosincu 2015.godine pristupiti kolektivnom pregovaranju u pogledu daljnjeg produljenja odredbi iz ovog Dodatka Kolektivnom ugovoru koje imaju privremeno važenje do 31. prosinca 2015. godine (čl.2. i čl.4. ovog Dodatka), uzimajući u obzir financijsko stanje trgovačkog društva, te potrebu daljnjeg produženja primjene navedenih prava, a o čemu će se sklopiti poseban Dodatak Kolektivnom ugovoru.

Stranke se obvezuju da će u mjesecu svibnju 2015.god. nastaviti kolektivne pregovore, ponajprije vezano za potrebu daljnjih ušteda troškova rada i pregovore oko cijene sata rada novo uvedenih radnih mjesta.

Članak 6.

Članak 12. I Dodatka Kolektivnog ugovora mijenja se na način da se riječi do „31. prosinca 2015. godine „ zamjenjuju riječima „ do 31. prosinca 2016. godine“.

Članak 7.

Pregovore o sklapanju novog kolektivnog ugovora stranke će započeti u mjesecu rujnu 2016. god.

Članak 8.

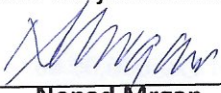
Ovaj Dodatak Kolektivnom ugovoru primjenjuje se od dana potpisivanja.

Dodatak Kolektivnom ugovoru sastavljen je u osam istovjetnih primjeraka od koji svaka strana zadržava po jedan primjerak, jedan primjerak će se dostaviti Gospodarsko - socijalnom vijeću, a jedan primjerak nadležnom ministarstvu.

U Zagrebu, 07. svibnja 2015. godine

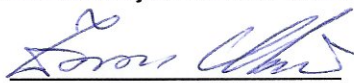
Sindikati:

Sindikat strojovođa Hrvatske


Nenad Mrgan



Sindikat željezničara Hrvatske


Zoran Maršić



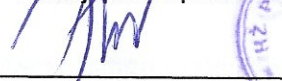
Sindikat hrvatskih željezničara

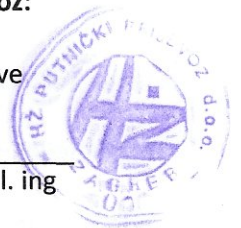

Ivan Forgač



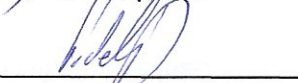
HŽ Putnički prijevoz:

Predsjednik Uprave



Dražen Ratković, dipl. ing



Član Uprave


mr. Robert Frdelja, dipl. ing.

Član Uprave


mr. Siniša Balent