

U cilju provođenja Programa restrukturiranja te osiguranja prava radnika i redovnog poslovanja trgovačkog društva HŽ Putnički prijevoz d.o.o., sukladno Zakonu o radu (Narodne novine br. 93/14), Konvencijama br. 87, 98 i 111 Međunarodne organizacije rada (MOR) i Zakonu o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (Narodne novine br. 93/14 i 26/15), reprezentativni sindikati s pravom na kolektivne pregovore koji djeluju u HŽ Putničkom prijevozu (u daljnjem tekstu: sindikati) i HŽ Putnički prijevoz (u daljnjem tekstu: poslodavac) sklopili su 19. srpnja 2016.

III. DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU HŽ PUTNIČKOG PRIJEVOZA D.O.O.

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su 31. listopada 2013. sklopile Kolektivni ugovor HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. (Sl. vjesnik 17/2013), da su 21. ožujka 2014. sklopili I. dodatak Kolektivnom ugovoru HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. (Sl. Vjesnik br. 6/2014) te da su 7. svibnja 2015. sklopili II. dodatak Kolektivnom ugovoru HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. (Sl. Vjesnik br.6/2015).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se odredbe čl. 3. i čl. 7. I dodatka Kolektivnog ugovora HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. i odredba čl. 303. st. 1. Kolektivnog ugovora HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. nastavljaju primjenjivati u razdoblju trajanja i primjene Kolektivnog ugovora.

Članak 3.

Članak 161. st. 2. i st. 3 mijenja i glasi:

„Maksimalna otpremnina iz stavka 1. ovog članka ne može iznositi više od 90.000,00 kuna.

U slučaju da radnik kojemu poslodavac otkáže ugovor o radu uz ponudu izmijenjenog ugovora o radu, takvu ponudu odbije, ima pravo na 50% pripadajuće otpremnine, a najviše do 45.000,00 kuna.“

Članak 4.

Članak 163. mijenja se i glasi:

„Radnik može ostvariti pravo na poticajnu otpremninu sukladno posebnoj Odluci Uprave, s time da maksimalna otpremnina ne može iznositi više od 150.000,00 kuna.

Uprava će donijeti Odluku o pravu na poticajnu otpremninu do iznosa od 150.000 kuna u roku od 30 dana od dana potpisivanja III. dodatka KU.“

Članak 5.

Odredba čl. 173. Kolektivnog ugovora mijenja se tako da glasi identično kao postojeći članak 264., kojemu se dodaju slijedeće izmjene:

Dodaju se novi st.1., st.2. i st.3. koji glase:

Osiguranje radnika sukladno čl. 264. Kolektivnog ugovora ostvaruju svi radnici HŽ Putničkog prijevoza.

Radnici koji su do stupanja na snagu III. dodatka ovog Ugovora ostvarivali pravo na dopunsko zdravstveno osiguranje sukladno dotadašnjem čl. 173. Kolektivnog ugovora, ostvarivat će to pravo do isteka primjene važećeg ugovora o usluzi dopunskoga zdravstvenog osiguranja, nakon čega će i navedeni radnici ostvarivati pravo iz čl. 264. Kolektivnog ugovora.

Nakon šest mjeseci primjene jedinstvenog načina osiguranja za sve radnike, Poslodavac će izraditi financijsku analizu jedinstvene primjene te sukladno rezultatima analize sindikatima dostaviti eventualne daljnje prijedloge.

Članak 6.

Odredba čl. 264. toč. B st.1. mijenja se na način da se iz iste briše dio „ na koje se odnosi Dio II. ovog Ugovora“, ostale odredbe čl. 264. toč. B st.1. ostaju na snazi.

Odredbe čl. 264. toč. C. stavak 2. i odredba čl.264. toč. D. st.4. brišu se.

Članak 7.

Članak 6. II. dodatka Kolektivnom ugovoru mijenja se na način da se riječi do „31. prosinca 2016.“ zamjenjuju riječima „do 31. prosinca 2017.“

Članak 8.

Pregovore o sklapanju novog kolektivnog ugovora stranke će početi u rujnu 2017. godine.

Članak 9.

Ovaj dodatak Kolektivnom ugovoru primjenjuje se od dana potpisivanja. Dodatak Kolektivnom ugovoru sastavljen je u šest istovjetnih primjeraka, od koji svaka strana zadržava po jedan primjerak, a po jedan primjerak dostavit će se Gospodarsko - socijalnom vijeću i mjerodavnom ministarstvu.

U Zagrebu, 19. srpnja 2016.

Sindikati:

Sindikat strojovođa Hrvatske


Nenad Mrgan

Sindikat željezničara Hrvatske


Zoran Maršić

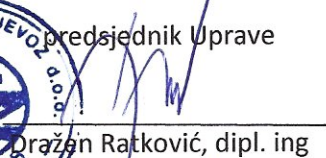
Sindikat hrvatskih željezničara


Ivan Forgać

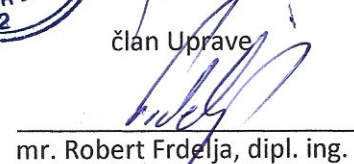


HŽ Putnički prijevoz:

predsjednik Uprave


Dražen Ratković, dipl. ing.

član Uprave


mr. Robert Frdelja, dipl. ing.

član Uprave


mr. Siniša Balent