



tel: +385 (0)1 378-3006
fax: +385 (0)1 4577-617
e-mail: tanja.horvat@hzcargo.hr
naš broj i znak: 4690/13, TH
vaš broj i znak: 5.1.
datum: 13. ožujka 2013.

ZAPISNIK
sastanka sa predstavnicima

**Sindikata željezničara Hrvatske, Sindikata strojovođa Hrvatske i glavnim Radničkim vijećem,
održanog 13.3.2013. od 9,00 do 11,00 sati**

Nazočni:

HŽ Cargo d.o.o.: Ivan Lešković (predsjednik Uprave), Vlado Hanžek (član Uprave), Ivana Gobac (direktorica Korporativnih funkcija)

Sindikat željezničara Hrvatske: Zoran Maršić (predsjednik SŽH), Želimir Halić (dopredsjednik SŽH za područje rada HŽ Cargo)

Sindikat strojovođa Hrvatske: Nenad Mrgan (predsjednik SSH)

Glavno radničko vijeće: Marija Stefanov (predsjednica Samostalnog sindikata HŽ Cargo i predsjednica Glavnog radničkog vijeća)

Dnevni red:

1. Neispunjenje obaveza prema radnicima (čl. 163, 164. i 165. KU za HŽ Cargo)
2. Isplata plaće sukladno čl. 179. KU
3. Osposobljavanje pregledača vagona za obavljanje dodatnih poslova
4. Revidiranje kriterija radi izlučivanja potencijalnog tehnološkog viška i definiranje pojma „ustrojbeni jedinica“
5. Razno

Sastanak je sazvan temeljem dopisa br. 108/13 od 06.03.2013.g. Sindikata željezničara Hrvatske, dopisa broj 35/13 od 06.3.2013.g. Samostalnog sindikata HŽ Carga d.o.o.i prijave Sindikata željezničara Hrvatske podnesene Državnom inspektoratu RH dana 28.02.2013.g.

U uvodu sastanka predsjednik Uprave Ivan Lešković zahvalio se predstavnicima Sindikata na doprinosu razvoju tvrtke HŽ Cargo, koja je trenutno u vrlo teškoj situaciji zbog novog režima plaćanja svojih financijskih obaveza, restrukturiranjem preuzetih radnika i izostanka financijske potpore vlasnika.

Iznio je nekoliko informacija o poslovanju: u sljedećih mjesec dana bit će sačuvane plaće radnika, očekuje se odluka vlasnika tvrtke HŽ Cargo d.o.o. o novom vlasniku, prijevoz u siječnju ove godine veći je za 16%, u ožujku u odnosu na prošlu godinu planirano je povećanja prijevoza od 10% te je iznio i problem trošenja kotača lokomotiva na riječkoj pruzi.

Kratka rasprava prisutnih i zaključci po točkama dnevnog reda:

Ad. 1.

- **Ivana Gobac:** trenutačno su u Društvu na snazi dva Kolektivna ugovora. Sindikat strojovođa Hrvatske prošle je godine riješio materijalna prava radnika u tadašnjoj tvrtki HŽ Vuča vlakova, dok društvo HŽ Cargo nije moglo riješiti pitanje materijalnih prava radnika zbog pokrenutog postupka utvrđivanja reprezentativnosti.



- Dopolisom od 5.12.2012.g. Uprava Društva je upoznala i Skupštinu društva o problemu neisplate jednokratnog dodatka na plaću (regres) za 2012., a sve zbog činjenice što imamo radnike u Društvu s nejednakim pravima što bi moglo imati za posljedicu upornost ostalih radnika u potraživanju isplate regresa.
- Regres za 2012. svim radnicima trebalo bi isplatiti radi sprječavanja sudskih tužbi po tom osnovu a ostala materijalna prava (uskrsnica, regres i božićnica) u 2013. zamrznuti zbog teške financijske situacije u kojoj se Društvo nalazi.
- **Zoran Maršić:** neovisno o stavu Sindikata svaki radnik koji regres za 2012. nije primio može zbog neisplate tužiti tvrtku što će tvrtki donijeti skupe sudske sporove. Sindikat SŽH neće se odreći prava po KU o isplati regresa za 2012. svim radnicima, svjesni su situacije i traže da ih se uvažava kao socijalne partnere. Zbog psihološkog momenta predlažu da Uprava HŽ Carga objasni situaciju radnicima na terenu.
- **Ivan Lešković:** prošle je godine zajedno s predstavnicima Sindikata i Radničkim vijećem obišao sva čvorišta i bio na raspolaganju radnicima na terenu, ove godine nije od Sindikata primio poziv za prisustvovanjem niti jednom skupu. Prihvatiće svaku inicijativu Sindikata kao ravnopravnog socijalnog partnera i nada se razumijevanju jer tvrtka trenutno nije u mogućnosti isplatiti regres za 2012. ostalom dijelu radnika bez obzira na eventualne pojedinačne sudske tužbe istih.
- **Marija Stefanov:** podsjeća da u rujnu 2012. od strane Uprave nije bila upitna isplata regresa. Protivi se favoriziranju pojedinih grupa radnika i diskriminacijskom odnosu prema drugim radnicima, svima ista šansa za dopunsko školovanje, a ne da se pregledači vagona dopunski obrazuju s ciljem da se zbog toga ukinu izvorna radna mjesta radnika HŽ Carga (transportni skladištari, manevristi i vlakovođa).
- **Nenad Mrgan:** zbog korištenja dana GO ili neiskorištenog GO niti svim radnicima bivše tvrtke Vuča Vlakova nije isplaćen regres za 2012. Predlaže da se svim radnicima isplati regres za 2012. i odredi dinamika isplate obzirom na 448 radnika koji su otišli s poticajnim mjerama.
- **Želimir Halić:** nije sporna potpisana izjava koju su u rujnu 2012. potpisali svi sindikati koji su ispregovarali KU u 2011., a odnosi se na odricanje dijela materijalnih prava radnika HŽ Carga (božićnica 2012., uskrsnica i regres za 2013.), SŽH će se držati te izjave i vjeruje da bi se tako ponašali i ostali sindikati kod pregovaranja, tj kod reguliranja smanjenja materijalnih prava za 2012. godinu.
- **Zoran Maršić:** očekuje da se poslodavac pismeno očituje o tome i obavijesti radnike o načinu, dinamici i realizaciji isplate regresa za 2012. godinu.

ZAKLJUČAK:

- Uzima se na razmatranje zahtjev socijalnih partnera o isplati regresa za 2012.g. svim radnicima tj onima koji to pravo nisu ostvarili. U roku od 15 dana socijalnim partnerima dostavit će se informacija o dinamici isplate a u skladu s raspoloživim sredstvima tvrtke.
- Budući da je isplata regresa za 2012.g. obaveza poslodavca iz KU, Uprava će o dinamici isplate dati Informaciju i Skupštini Društva.

Ad. 2.

ZAKLJUČAK:

- SŽH traži od Poslodavca pismeno očitovanje o razlozima neobračunavanja zatezne kamate na zakašnjele isplate plaće sukladno čl. 179 KU, te za svakog radnika pojedinačno izradi obračun i dinamiku isplate zateznih kamata na zakašnjele isplate.
- Poslodavac je dužan isplatiti plaću sukladno čl. 179 KU do 15. u mjesecu za prethodni mjesec. U slučaju prekoračenja roka utvrđenog KU Poslodavac je obavezan svakom radniku isplatiti zakonom utvrđene zatezne kamate.



Zadužuju se:

- Financije HŽ Carga da u roku od 15 dana upute dopis socijalnim partnerima s informacijom o iznosu kamata na dosadašnja prekoračenja isplate plaće sukladno čl. 179 KU. i dinamici isplate istih.

Ad. 3.

- **Zoran Maršić:** stav je SŽH da se u predmetnoj odluci o doškolanju (prekvalifikaciji) samo jednog dijela radnika unutar HŽ Carga radi o diskriminaciji što je bio i razlog da je SŽH prijavio poslodavca državnom inspektoratu zbog kršenja Zakona o radu čl. 36. st. 3 i Zakona o suzbijanju diskriminacije čl. 8. st.1, a prema dopisu SŽH br: 98/13 od 28.02.2013. kada se u Društvu utvrđuje lista potencijalnog tehnološkog viška u skladu s programom restrukturiranja, tek na kraju tog procesa i utvrđivanja potrebnog broja radnika za poslovni proces, može doći do organizacije prekvalifikacije i doškolanja za sve radnike koji su na listi viška u skladu sa ZOR.
- SŽH će povući prijavu Državnom inspektoratu pod uvjetom da se poslodavac pismeno očituje o:
 - konačnoj listi tehnološkog viška te mogućoj odgodi primjene Pravilnika o organizaciji
 - da neće pokretati selektivnu prekvalifikaciju i doškolanje dok se ne utvrdi stvarna potreba i potreban broj radnika na pojedinim radnim mjestima

HŽ Cargo je društvo svih radnika koji rade u njemu: manevrista, strojovođa, pregledača vagona, skladištara i ostalih radnika, te se prema svakom radniku mora jednako postupati jer svi zajedno moraju podijeliti i dobro i loše ovih vremena.

ZAKLJUČAK:

- Proces dokvalifikacije – prekvalifikacije radnika započet će izradom nove liste tehnološkog viška tj. broja radnika koji su stvarno potrebni po novom procesu rada. Vodit će se briga o kvalitetnim radnicima po sadašnjim kriterijima i o dobrovoljnoj odluci radnika o odlasku s poticajnim mjerama. Potrebno je ustanoviti stvarne potrebe po pojedinim radnim mjestima.

- Uprava prihvaća sve kvalitetne prijedloge sindikata, ali mora smanjiti broj radnika te će u tom smjeru obratiti se Skupštini društva s razmatranjem mogućnosti odlaska radnika uz sporazumni prestanak ugovora o radu uz poticajnu otpremninu u 2013.g, iz razloga što je program zbrinjavanja viška radnika, dugotrajan, složen i skup proces za poslodavca. Prekvalifikacijama će se pronaći bolja rješenja za radnike s liste tehnološkog viška. Nada se da će Sindikat povući prijavu podnesenu Državnom inspektoratu RH od 28.2.2013. god.

Zadužuje se : direktorica Korporativnih funkcija za suradnju s vanjskim suradnikom s Pravnog fakulteta, na tumačenju prava iz područja radnog prava, a u svezi diskriminiranja pojedine grupacije radnika.

Ad. 4.

ZAKLJUČAK:

- Potrebno je donijeti Odluku Uprave o stavljanju van snage konačne liste tehnološkog viška, zbog dosta otvorenih pitanja, a koja pitanja će se riješiti u narednih 30 dana. Iz gore navedenog razloga odgađa se primjena Pravilnika o organizaciji do 1.5.2013. godine. Pojedinačni slučajevi radi funkcioniranja i reguliranja nekih prava radnika iz bivše Vuče Vlakova riješit će se privremenim rješenjima.

- U tom razdoblju nepopunjena radna mjesta određena važećim Pravilnikom o organizaciji HŽ Cargo d.o.o. popunjavat će se na način da se ta radna mjesta najprije ponude a onda i popune radnicima kojima je ukinuto radno mjesto.

- SŽH predlaže sklapanje Sporazuma o rješavanju statusa radnika kojima je Pravilnikom o organizaciji ukinuto radno mjesto ili smanjen broj izvršitelja na radnom mjestu uz sporazumni otkaz ugovora o radu.

- Predstavnici sindikata i Uprave suglasni su u odluci da je postupak zbrinjavanja viška radnika kroz izradu programa zbrinjavanja radnika dugotrajan, složen i skup postupak, te predlažu upućivanje dopisa prema Skupštini o donošenju dodatnih finansijskih sredstava za njihovo zbrinjavanje.



- Prima se na razmatranje stav Sindikata željezničara Hrvatske da ustrojbeno jedinica kod kriterija za utvrđivanje tehnološkog viška radnika bude najveća organizacijska jedinica kao što je i navedeno u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji društva. Uvjeti za navedeno će se odrediti primjenom Pravilnika o organizaciji od 1.5.2013. god. i u Sporazumu o rješavanju statusa radnika kojima je Pravilnikom o organizaciji ukinuto radno mjesto i smanjen broj izvršitelja na pojedinim radnim mjestima, te će se u navedenom Sporazumu točno definirati što se smatra ustrojbenom jedinicom za potrebe izlučivanja viška utvrđenog Pravilnikom o organizaciji.

Sastavila:
v.r. Tanja Horvat, bacc.oec.

predsjednik Uprave, Ivan Lešković, dipl.ing.

predsjednik SŽH, Zoran Maršić

predsjednik SSH, Nenad Mrgan

predsjednica Glavnog radničkog vijeća, Marija Stefanov

