



SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE



SINDIKAT HRVATSKIH ŽELJEZNIČARA

Broj: 307/14

28-07-2014

HŽ CARGO d.o.o.  
UPRAVA HŽ CARGA  
TRG KRALJA TOMISLAVA 11/I  
10 000 Zagreb

Poštovani,

sukladno dogovoru postignutom na sastanku sindikata s Upravom HŽ Carga održanom dana 25. srpnja 2014. na inicijativu MRMS, dostavljamo zajedničke primjedbe i prijedloge.

Obzirom da restrukturiranjem društava HŽ Carga dolazi do utvrđivanja viška radnika, naša nastojanja usmjerena su poduzimanju mjera kojima bi se s jedne strane osigurao opstanak društva HŽ Carga, a s druge strane smanjilo socijalno nezadovoljstvo radnika.

Iako i dalje smatramo da bi mjere koje smo od početka predlagali svele višak radnika na najmanji mogući broj i dovele do trenutnih ušteda (uvođenje progresivnog smanjenja plaća i uvođenje nepunog radnog vremena izmjenom ugovora o radu koje bi, osim socijalne i ekonomske sigurnost radnika društava HŽ Carga, oslobodilo sredstava za ulaganje u razvoj društva umjesto za isplatu otpremnine pri poslovno uvjetovanom otkazu), u ovom trenutku predlažemo:

1. Osigurati da se prilikom utvrđivanja tehnološkog viška radnika u društvu HŽ CARGO višak izluči na transparentan način, jedinstvenom primjenom bodovne liste temeljem razrađenih kriterija.  
Mišljenja smo da je predmetna lista viška radnika potpuno netransparentna obzirom da iz iste nije razvidan način valoriziranja pojedinih uvjeta iz članka 73. Kolektivnog ugovora, niti je razvidan odnos između pojedinih kriterija sadržanih u tom članku.
2. Primjenu odredbi Zakona o radu i Konvencije MOR-a broj 87 u odnosu na zaštićene kategorije radnika sukladno Zaključku sa sastanka održanog u MRMS 14. srpnja 2014. godine, obzirom da Poslodavac kod izlučivanja viška radnika nije vodio računa o zakonski zaštićenim kategorijama radnika.

3. Poslodavcu da nastoji smanjiti organizacijske neracionalnosti, a samim tim i velike troškove poslovanja preuzimanjem dijela poslova od HŽ Infrastrukture, a sve u cilju smanjenja tehnološkog viška radnika (npr. popisni servis i poslovi manevriranja u kolodvoru Koprivnica).
4. Da Poslodavac pristupi izmjenama i dopunama donesenog Pravilnika o organizaciji koji je pokazao manjkavosti u potrebnom broju izvršitelja na pojedinim radnim mjestima te se zbog toga pojavljuje veliki broj prekovremenih sati na riječkom i zagrebačkom području. Tako je u mjesecu lipnju u navedenim kolodvorima ostvareno ukupno 696 prekovremenih sati (Rijeka 576 sati, a Zagreb 120 sati), prvenstveno kod zanimanja Transportni komercijalist, Vlakovođa i Manevarsko osoblje.
5. Restrukturiranje Društva provesti na način da svi radnici jednako podnesu teret restrukturiranja sukladno Zaključku sa sastanka održanog u MRMS 14. srpnja 2014. godine.

Za utvrđivanje viška radnika obvezno primijeniti kriterije:

- trajanje radnog odnosa
- starost radnika
- invalidnost
- obveze uzdržavanja koje terete radnika
- status branitelja Domovinskog rata

Razradu navedenih kriterija jedinstveno regulirati i primijeniti bodovnu listu prema gore navedenim kriterijima.

Utvrđeni kriteriji se primjenjuju kroz slijedeći sustav bodovanja:

**1. trajanje radnog odnosa (utvrđen u navršenim punim godinama):**

- |          |          |
|----------|----------|
| - 1 - 5  | 1 bod    |
| - 6 - 10 | 2 boda   |
| - 11-15  | 3 boda   |
| - 16-20  | 4 boda   |
| - 21-25  | 5 bodova |
| - 26-30  | 6 bodova |
| - 31-35  | 7 bodova |
| - 36-40  | 8 bodova |

**2. starost radnika**

- |             |        |
|-------------|--------|
| - 18 - 35   | 1 bod  |
| - 36 - 50   | 2 boda |
| - 50 i više | 3 boda |

**3. invalidnost**

- |                                       |        |
|---------------------------------------|--------|
| - radnik sa invaliditetom do 50 %     | 1 bod  |
| - radnik sa invaliditetom više od 50% | 2 boda |

**4. obveze uzdržavanja koje terete radnika**

- roditelj malodobnog djeteta po djetetu 2 boda
- samohrani roditelj 5 bodova
- jedini zaposleni u obitelji 5 bodova
- roditelj koji uzdržava hendikepirano dijete nesposobno za samostalan život ili za rad 5 bodova

**5. status branitelja Domovinskog rata**

3 boda

Primjenom gore navedenih kriterija i bodova višak je radnik s manjim brojem ostvarenih bodova. Ukoliko primjenom kriterija dva ili više radnika ostvare jednak broj bodova, prednost ima radnik koji ima duži radni staž kod poslodavca.

Otvoreni smo za daljnji dijalog i rješavanje svih otvorenih pitanja i problema.

S poštovanjem,

**SINDIKAT HRVATSKIH ŽELJEZNIČARA**

ur Ivan Forgač

predsjednik



**SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE**

Zoran Maršić

predsjednik

