

VIJESTI

SINDIKAT
ŽELJEZNIČARA
HRVATSKE



RAILWAYWORKER'S
TRADE UNION OF
CROATIA

SINDIKATA ŽELJEZNIČARA HRVATSKE / broj 9 / kolovoz 2012.



Tema broja:

**Restrukturiranje - spas ili uništenje
hrvatskih željeznica?**



Prosvjed četiri sindikata protiv

- restrukturiranja bez jasnih ciljeva
- restrukturiranja bez jasnih rokova
- ukidanja radnih mjesta kao jedinoj mjeri uštede...



List VIJESTI SŽH
izlazi kvartalno

Izdavač
Sindikat željezničara Hrvatske

Za izdavača
Branko Kreš, predsjednik SŽH

Urednica
Katarina Mindum

Adresa
Trg Francuske Republike 13,
10000 Zagreb

Telefoni
01/370 75 81 Žat: 855/ 35 29

Fax
01/370 24 24

E-mail:
szh@szh.hr

Web
www.szh.hr

Grafičko oblikovanje i tisak
Željeznička tiskara, d.o.o.,
Zagreb, Petrinjska 87

Riječ predsjednika



U ova teška vremena kada je restrukturiranje u prvom planu, a bez jasne vizije uprave Hrvatske željeznice o tome kako bi se restrukturiranje provelo, ljudima ostaje samo jedno, a to je sindikat.

Žao mi je što moram u ovom trenutku reći da ni nova uprava Hrvatskih željeznica nije u stanju sprovesti restrukturiranje na način koji bi davao šanse za opstanak željeznice, a kamoli napredak.

Možda ni Uprava nije kriva, ali Ministarstvo u svakom slučaju jest.

Nemaju jasnu viziju, jasnu misiju ni jasan cilj kako bi Hrvatske željeznice trebale izgledati u budućnosti.

I dok god ne bude jasno naglašeno da nam trebaju novi vlakovi za putnički prijevoz, nove lokomotive za prijevoz tereta i dok god Republika Hrvatska ne odluči konačno uložiti u Hrvatske željeznice potrebna sredstva kako bi se obnovile pruge, dotle nema budućnosti za željezničare.

Žao mi je što ovako pesimistično nastupam, ali svi zajedno moramo djelovati dok ne postanemo nešto sasvim drugo, a to je optimisti.

Optimizam se može stvoriti samo na jedan način, a to je da vidimo stvarne promjene, to jest da se pokrene prva obnova pruge, zatim obnova voznog parka i treće, ono što je najbitnije, a to su ljudi. Ljude treba sačuvati, jer ako se već predviđa da će krenuti izgradnja nove pruge, ako se već predviđa pokretanje putničkog prometa na nekim pravicima koji su sada trenutno, na žalost, zatvoreni, onda moramo imati radnike koji će moći kvalitetno obavljati te poslove.

Danas imamo samo jedno, a to je restrukturiranje na način da je vidljivo samo smanjivanje radničkih prava i otkazivanje ugovora o radu.

Bez obzira što netko kaže dobili ste otpremnine, problem radnika nije riješen, jer bez obzira na otpremninu, bez radnog mjesta radnik uskoro postaje slučaj. Opet će biti na teret države i ako to nadležni ne mogu shvatiti onda je to zabrinjavajuće.

Ukidanjem Holdinga kao koordinacijskog tijela upravo se razbija željeznica. Drugim riječima država kao država želi zadržati Infrastrukturu kao svoje osnovno, dok bi operatere rasprodala bez natječaja i to Sindikat željezničara Hrvatske sigurno neće dopustiti. Holding kao koordinacijsko tijelo postoji u svim uspješnim željeznicama Europe u koju se mi uvijek zaklinjemo.

Možda i trebamo biti dio te Unije, ali sigurno ne na način kako su to smislili naši političari.

Sadržaj

Riječ predsjednika 3

Vijesti 4

- IZ HŽ - INFRASTRUKTURE
Pravilnik o organizaciji HŽ
Infrastrukture d.o.o. - „stručni“
uradak koji treba zapamtiti
- IZ HŽ-CARGA
- Redovni Sabor SŽH u kolovozu
- Okrugli stol u Vinkovcima
- Osnovano Socijalno vijeće za
sektor željezničkog prometa
- 18. Memorijal Ante Ereša

Tema broja 9

- Restrukturiranje – spas ili uništenje
hrvatskih željeznica?

Međunarodni odnosi ... 10

- Europa mora pronaći zajednički put
- Prva Europska EMF/EMCEF/
ETUF-TCL konferencija za mlade
- Prvi korak prema ETF mreži mladih
- Europska unija pristala financirati
još jedan projekt za mlade

Vijesti iz podružnice ... 13

- Održani izbori u podružnici
Slavonski Brod
- Održani izbori u podružnici
Vinkovci
- Održani izbori u podružnici ATR

Vijesti iz sekcija 15

- Održana Izborna skupština
Ženske sekcije
- Sa Ženskom sekcijom u Gorskom
Kotaru
- Sportski susreti Sekcije mladih

Zanimljivosti 17

- Prijedlog rješenja problema
komunikacije s Upravom HŽ
- Prenosimo iz dugih medija

Vijesti

Pravilnik o organizaciji HŽ Infrastrukture d.o.o. - „stručni“ uradak koji treba zapamtiti

Napisao: *Zoran Maršić*, dopredsjednik za područje HŽ Infrastrukture

Dosta se govorilo i pisalo o ovom uratku stručne ekipe iz HŽ Infrastrukture d.o.o., upozoravali smo i dalje ostajemo kod svojih tvrdnji da je ovaj pravilnik koji je stupio na snagu s 01.06.2012 godine napravljen bez pomne analize i bez kriterija.

Njih dvanaestero (plus ako je još tko zatrebao s terena) u samo petnaestak dana napraviše cijelu organizaciju po najsuvremenijoj metodi: volim te, ne volim te, volim te, e tebe sam zapamtio, volim te jako, ti mi nisi baš drag, ali voli te netko drugi, ne volim te, tebe baš i ne poznajem, volim te i tako oko petnaest dana. Ukoliko je netko od dvanaestorice pokazao previše ljubavi, poslan je u čošak da gleda u prazno i razmisli da li želi da njega vole ili se vrati s manje ljubavi, a kako svi vole da ih vole, eto nama Pravilnika sa izbrisanim radnim mjestima.

Nevjerojatno, prestrašno ali nažalost istinito. U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji HŽ Infrastrukture d.o.o. bez ikakvih jasnih kriterija izbrisana su radna mjesta, izbrisane su ljudske sudbine. I dalje je nejasno kako i na koji način se planira organizirati rad bez ukinutih radnih mjesta, kako će se preraspodijeliti posao i tko će ga obavljati. Nema mikrosistematizacije.

Zbog davanja lažnih podataka u postupku savjetovanja sa sindikatima protiv Uprave HŽ Infrastrukture sindikati su podnijeli prijavu nadležnom Državnom Inspektoratu. Napravljen je uvid u dokumentaciju od strane Inspektorata i vrlo vjerojatno

je da će biti podnesen optužni prijedlog zbog kršenja odredbi Zakona o radu, no treba sačekati konačan rezultat. S obzirom da se najavljuju izmjene i dopune Pravilnika o organizaciji preostaje nam upornost i dokazivanje kako bi ispravili nelogičnosti i osigurali nesmetano odvijanje procesa rada. ■



IZ HŽ-CARGA

Napisao: *Marijan Lepoglavec*, dopredsjednik za područje Carga

Ukidanje kolodvora za primitak i otpremu robe

Predloženo je donošenje Odluke o zatvaranju službenih mjesta za primitak i otpremu robe, te odluke o novoj organizaciji rada u službenim mjestima koje ostvaruju mali rad na utovaru i istovaru robe.

Osnovne djelatnosti HŽ Carga jasno su navedene:

- ▶ javni željeznički prijevoz
- ▶ javni prijevoz tereta u domaćem i međunarodnom željezničkom i kombiniranom prometu

- ▶ ostale prateće djelatnosti u prijevozu
- ▶ prekrcaj tereta u željezničkim kolodvorima i ostalim mjestima
- ▶ javni prijevoz tereta u domaćem i međunarodnom cestovnom prometu
- ▶ usluge skladištenja
- ▶ iznajmljivanje vlastitih nekretnina
- ▶ iznajmljivanje ostalih kopnenih prijevoznih sredstava
- ▶ kupnja i prodaja robe

- ▶ obavljanje trgovačkog posredovanja na domaćem i inozemnom tržištu
- ▶ usluge otpremništva i dr.

Jasno je određena i „misija“ društva HŽ-Cargo d.o.o., a to je: trajno udovoljavanje zahtjevima kupaca i korisnika usluga, vlasnika i drugih zainteresiranih strana primjenom visokostandariziranih tehnologija uz pomoć osposobljenih i motiviranih zaposlenika.

Naprotiv, Prijedlogom za ukidanje ili djelomično ukidanje službenih mjesta za primitak i otpremu robe očito je da Uprava odustaje od gore nabrojenog, pa je samim time upitan opstanak Društva u cjelini, te se nameće pitanje na koji način će korisnici prijevoza moći i od kud otpremiti robu željeznicom.

Stječe se dojam da HŽ Cargo nije tu zbog potreba korisnika prijevoza, već se korisnici moraju prilagoditi voznom redu HŽ-a i načinu poslovanja HŽ Carga.

Prijedlog je očito rađen prema statističkim podacima, koji su rezultat lošeg poslovanja dosadašnjih Uprava Društva HŽ-Cargo. Stoga smo dali negativno mišljenje na prijedlog Uprave te predložili da se kod donošenja ovako važnih odluka za Društvo u rad uključe socijalni partneri.

U izradi je Pravilnik o V. izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji u HŽ-Cargu d.o.o.

Prijedlog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji HŽ Carga, Sindikat željezničara Hrvatske smatra **neprihvatljivim**.

Smatramo da je napravljen bez potrebne kvalitetne analize i bez jasno vidljivih efekata uštede, te bez plana kvalitetnog funkcioniranja ovog Društva u budućnosti.

U Direkciji koja broji 239 radnika dodan je još jedan, dok se u Poslovnica predviđa smanjenje od 83, uglavnom izvršna radnika (vlakovođe popisni i vozni, manevristi na vlaku, manevristi, rukovatelji manevrom, PT skladištari i dr.). To neće donijeti uštede, već naprotiv – samo dodatno doprinijeti negativnom poslovanju Društva.

Također smo upozorili Poslodavca na odredbe članka 120., 121, i 122. Zakona o radu – (Savjetovanje, program i obavješćivanje o zbrinjavanju viška radnika) i na nužnost preispitivanja prijedloga Pravilnika o organizaciji. ■



Redovni Sabor SŽH u kolovozu

Odlukom Središnjeg odbora SŽH dana 30. kolovoza 2012. godine u Zagrebu će se održati VII Sabor Sindikata željezničara Hrvatske. Prema odredbama Statuta SŽH vršit će se izbori za sindikalne dužnosnike i to na način da dužnosnike:

1. Predsjednik SŽH (na istoj listi je i glavni tajnik SŽH)
2. Dopredsjednik za Obrazovanje i međunarodnu suradnju
3. Dopredsjednik za Zaštitu na radu

biraju svi delegati Sabora, a dužnosnike:

4. Dopredsjednik za područje Infrastruktura
5. Dopredsjednik za područje Cargo
6. Dopredsjednik za područje Putnički prijevoz
7. Dopredsjednik za područje Tehnički pregled vagona

biraju delegati dotičnog područja.

Delegati Sabora rješavat će o kretanjima u željezničkom sektoru i o programu rada kojim će ostvariti i štiti interese radnika, svojih članova.

OKRUGLI STOL U VINKOVcima

Uloga željezničkog prometa u razvoju Vukovarsko srijemske županije

Stožer za obranu HŽ-a, 23. srpnja 2012. u hotelu „Slavonija“, u Vinkovcima, održao je okrugli stol na temu „**Uloga željezničkog prometa u razvoju Vukovarsko srijemske županije**“.

Konstruktivna rasprava pokazala je nezadovoljstvo učesnika s postojećim voznim redovima i kvalitetom usluge kod prijevoza putnika. U nekoliko navrata ponovljeno je da mora doći do bolje suradnje lokalne samouprave i HŽ Putničkog prijevoza. Velika prepreka kvalitetnijoj usluzi prijevoza je trenutno stanje pruga koje nisu obnavljane dugi niz godina i na kojima je nezadovoljavajuća brzina prometovanja kao i nedostatak prijevoznih sredstava.

Veliko nezadovoljstvo iskazao je g. Željko Pinjuh, zamjenik gradonačelnika Vukovara sa stanjem prijevoza putnika od Vukovara do Vinkovaca koje traje sat vremena, a nakon toga putnici trebaju nastaviti putovanje za Zagreb. U svom izlaganju izkazao je i veliko nezadovoljstvo s izgledom samog kolodvora Vukovar u koji se nije uložilo i izgleda isto kao i na dan kada ga je posjetio pokojni predsjednik dr. Franjo Tuđman vlakom mira 1997g.

Župan Vukovarsko srijemski, g. Božo Galić, napomenuo je da se trenutno radi na izradi razvojne strategije Vukovarsko srijemske županije u kojoj željeznica mora imati svoje mjesto. Kako se planiraju nove industrijske zone, već sada treba planirati nove industrijske kolsijeke. Također napominje da je nephodno obnoviti prugu do Vukovara kako bi se luka Vukovar bolje povezala s europskim željezničkim koridorima.

U drugom dijelu rasprave veća pozornost posvećena je prijevozu tereta. Bilo je zanimljivo čuti predstavnike korisnika, Višnju Sedlar, direktoricu



Adriatica Dunav i Ivana Krajnovića, predstavnika Biodizel Vukovar d.o.o.: **Navedeni korisnici žele prevoziti željeznicom još više tereta, ali da bi to mogli potrebna je izgradnja industrijskog kolosijeka do njihovih proizvodnih pogona. Nevjerovatno je, ali nažalost istinito, za izgradnju jednog industrijskog kolosijeka potrebno je više od tri godine i naravno gradnja još nije ni počela. Predstavnik HŽ Carga d.o.o. g. Ivan Pinjušić obećao je da će izgradnja industrijskog kolosijeka u Đergaju biti završena do kraja godine. Veliki problem korisnicima usluga prijevoza tereta je nedostatak lokomotiva. Na ovaj problem upozorava g. Ivan Krajnović te naglašava da se vrlo često odgađa otprema tereta, što je nedopustivo.**

Na kraju rasprave doneseni su zaključci koji su prosljeđeni Vladi Republike Hrvatske, Ministarstvu mora, prometa i infrastrukture i Upravama HŽ Infrastrukture d.o.o., HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. i HŽ Carga d.o.o.

Zaključci s okruglog stola:

Kvalitetan javni prijevoz nužan je preduvjet sigurnih dnevnih migracija stanovništva.

Vlada Republike Hrvatske i HŽ Putnički prijevoz d.o.o. dužni su prevladati nagomilane probleme s ciljem ostvarivanja općeg gospodarskog interesa, obavljanja prometa na prugama gdje prihodi ostvareni od prijevoza ne mogu pokriti troškove, te pronaći rješenja kako ispuniti zahtjeve svojih korisnika.

Vozni red u putničkom prijevozu potrebno je uskladiti s realnim društvenim i gospodarskim potrebama. Kako bi se postigao što efikasniji i korisnicima usluge prijevoza koristan vozni red potrebna je bolja komunikacija predstavnika lokalne samouprave i HŽ Putničkog prijevoza d.o.o

Potrebno je hitno pristupiti realizaciji započetih projekata:

- ▶ Stajalište Vinkovci Bolnica
- ▶ Završetak obnove službenog mjesta Đergaj
- ▶ Ro-la terminal Spačva

- ▶ Sanacija i rekonstrukcija postojećih pruga i pratećih sadržaja koristeći EU fondove i ostale izvore financiranja.
- ▶ Riješiti nekretnine HŽ, u suradnji s lokalnom samoupravom.

U ove projekte uložena su značajna materijalna sredstva, a danas nakon niza godina još uvijek stoje neiskorišteni. Vlada Republike Hrvatske, Povjerenstvo za željeznice, HŽ Infrastruktura d.o.o. i HŽ Cargo d.o.o. moraju ubrzati realizaciju ovih projekata koji su bitni za razvoj Vukovarsko srijemske županije.

Sudionici okruglog stola

- ▶ **Željko Ukić**, predstavnik uprave HŽ Putničkog prijevoza d.o.o.
- ▶ **Krunoslav Papić**, predstavnik uprave HŽ Infrastrukture d.o.o.
- ▶ **Ivan Pinjušić**, predstavnik uprave HŽ Cargo d.o.o.
- ▶ **Božo Galić**, župan
- ▶ **Željko Cirba**, zamjenik župana
- ▶ **Mladen Novak**, saborski zastupnik - Hrvatski laburisti - Stranka rada
- ▶ **Ivan Mandić**, saborski zastupnik - HNS
- ▶ **Ivan Majhen**, dipl. oec., predstavnik gradske organizacije SDP-a
- ▶ **Tomislav Šarić**, zamjenik gradonačelnika Vinkovaca
- ▶ **Mihajlo Tomašković**, gradski vijećnik grada Vinkovaca
- ▶ **Zvonimir Stjepanović**, predstavnik gradonačelnika Županje
- ▶ **Željko Pinjuh**, zamjenik gradonačelnika Vukovara
- ▶ **Ivica Sep**, načelnik Općine Vrbanja



- ▶ **Ivo Lozić**, načelnik Općine Jankovci
- ▶ **Ivica Klem**, načelnik Općine Njemci
- ▶ **Višnja Sedlar**, Adriatica Dunav direktorica
- ▶ **Ivan Krajinović**, Biodizel Vukovar d.o.o.
- ▶ **Predstavnici organizatora**

Unatoč upućenom pozivu, iz Ministarstva pomorstva, prometa i infrastrukture nitko se nije odazvao.

Organizatori okruglog stola:

**Sindikata infrastrukture HŽ
Sindikata željezničara Hrvatske
Sindikata prometnika vlakova Hrvatske
Sindikata strojovođa Hrvatske
Sindikata tehničkog pregleda vagona i vlakova HŽ
Samostalni sindikat HŽ Cargo**

za organizatora:

Zoran Maršić
dopredsjednik SŽH

Osnovano Socijalno vijeće za sektor željezničkog prometa

Na osnivačkoj sjednici Socijalnog vijeća za sektor željezničkog prometa održanoj u Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture na Prisavlju, dana 30. svibnja 2012. Katarina Mindum mag. polit., dopredsjednica našeg sindikata je izabrana za prvu predsjednicu istoimenog Vijeća. Dopredsjednica Vijeća je Ivana Gobac ispred poslodavaca. Druge godine predsjedničku funkciju bi imao član Vijeća iz redova poslodavaca.

Socijalno vijeće ima 12 članova, od kojih 6 određuju poslodavci, a 6 sindikati.

Sindikati sa 700 i više članova imenovali su po jednog predstavnika i njegovog zamjenika dok su ostali sindikati zajedno imenovali ukupno jednog predstavnika i njegovog zamjenika.

U 2012. godini radni program Vijeća će biti usmjeren na sljedeća područja:

- a) Strateški razvoj željezničkog prometa (nova strategija razvoja željezničkog prometa i ukupna strategija razvoja prometa, pokretanje novog investicijskog ciklusa ulaganja u infrastrukturu i prometna sredstva)

- b) Restrukturiranje željeznice – podjela željeznice, Željeznički fond
- c) Zbrinjavanje viška radnika, Željeznički fond
- d) Utvrđivanje minimalnih standarda u sektoru
- e) Ulaganje u ljudske resurse u željezničkom prometu (priprema materijala za projekt koji bi se aplicirao za EU fondove)
- f) Izrada kodeksa profesionalizacije rukovodećih službi javnih poduzeća u prometu (depolitizacija i podizanje kvalitete upravljanja željezničkim sustavom)
- g) Implementacija Okvirnog sporazuma o stresu povezanom s radom (produkt EU soc. partnerstva)

Čemu služi sektorski socijalni dijalog?

Otvaranjem nacionalnog tržišta i ulaskom na jedinstveno tržište Europske unije kao i prihvaćanjem zajedničkog prometnog zakonodavstva za sve članice, domaći poslodavci i radnici u sektoru suočili su se s brojnim izazovima.

Htjeli mi ili ne, članstvo u EU nam donosi promjene. Mijenja se režim poslovanja, obvezni smo usklađivati tehnološki napredak, uvoditi nove obrasce znanja i kompetencija, ali i složene obrasce razvoja integriranog prometa i logistike te davati sve veći značaj sigurnosti i zaštiti okoliša kao okvira poslovanja.



Zakonodavstvo EU regulira i odnose među socijalnim partnerima. Sektorskim vijećima dana je uloga i ovlast su-kreatora svih politika koje se tiču sektorskih prilika.

U bipartitnim sektorskim vijećima za socijalni dijalog u prometu, po uzoru na europske kolege, domaći sindikati i poslodavci će samostalno i autonomno kreirati sadržaj i tempo dijaloga "odozdo".

Na područjima od zajedničkog interesa socijalni partneri će odabirati teme za razgovor i određivati vremenski okvir za zajedničke aktivnosti.

Okrugli stol, uvod u sektorski dijalog

Pod visokim pokroviteljstvom Predsjednika Republike prof. dr. Ive Josipovića i uz pokroviteljstvo Međunarodne organizacije rada u listopadu 2011. u Novinarskom domu održan je okrugli stol na kojem su socijalni partneri u sektoru prometa javnosti po prvi put predstavili plan rada bipartitnih sektorskih vijeća za socijalni dijalog u cestovnom, željezničkom, zračnom i pomorskom te kopnenom vodenom prometu.

Opservatorij za razvoj ljudskih resursa u prometu

Od najavljenih aktivnosti sektorskih vijeća na okruglom stolu posebno je istaknuto osnivanje

Opservatorija za razvoj ljudskih resursa u prometu u čiji bi rad bili uključeni i predstavnici akademske zajednice.

Opservatorij za razvoj ljudskih resursa u prometu bavio bi se istraživanjima o razvoju prometa, edukacijom poslodavca i radnika, kvalitetom upravljanja ljudskim resursima i drugim temama. Jedno od područja rada opservatorija trebalo bi biti i podizanje sposobnosti socijalnih partnera za sudjelovanje u programima Europskog socijalnog fonda. ■

18. Memorijal Ante Ereša

Ovogodišnje tradicionalno okupljanje članova Sindikata željezničara Hrvatske iz svih podružnica na druženju i sportskom natjecanju povodom obilježavanja 18. Memorijala Ante Ereš, bit će organizirano od 1.- 3. listopada 2012. godine u hotelu Medena, kraj Trogira.

Za sve dodatne detalje, članovi SŽH mogu se obratiti svojim glavnim povjerenicima.



Tema broja

Restrukturiranje – spas ili uništenje hrvatskih željeznica?

Napisala: *Katarina Mindum*, dopredsjednica za obrazovanje i međunarodne odnose

Željezničari ne brinite, željeznica ima budućnost

Zašto ova rečenica danas ne zvuči umirujuće? Možda zato što zvuči kao: Operacija uspješna, pacijent umro.

Ministarstvo kroji željeznice. Zapravo restrukturira, kako se to stručno zove, društva HŽ – Holdinga. Od najave jačanja Holdinga kao krovne organizacije, preko noći, popraćeno medijskim zastrašivanjem, naređeno je ukidanje Holdinga.

Usporedbe radi, njemačke (uspješne) željeznice zadržale su organizacijski oblik holdinga. I ne samo to. Njemačka se opredjelila za osnaživanje nacionalnih operatera čak pod rizikom optužbi za diskriminaciju novopridošlih operatera na svojim mrežama. Pogodovala je nacionalnim operaterima povoljnijom pristojbom za korištenje infrastrukture. Dok ne ojačaju!

Estonija naprotiv, nakon početnog rasta teretnog prijevoza nakon privatizacije nacionalne željeznice, otvaranjem svog tržišta drugim operaterima i odlukom o povoljnijoj naknadi za pristup infrastrukturi novopridošlima, svog nacionalnog operatera dovela je pred bankrot.

Željeznice kojima se uspješno upravlja ne moraju tražiti izlaz u privatizaciji

Javni sektor može imati, ima i upravlja uspješnim željeznicama (mnoge zemlje EU, Rusija i Kina). Naprotiv, ukoliko se postojećim željezničkim poduzećem ne upravlja učinkovito, ili je financijski opterećeno, ili ne posluje na tržišnim principima (često sve troje zajedno) spas traži u privatizaciji. U Sjevernoj Americi i Japanu vidimo jednako velike i uspješne željeznice (teretni i putnički prijevoz) koje djeluju u privatnom sektoru. Europski primjeri (Velika Britanija i Estonija) nude mješovite

rezultate. Statistički, nakon privatizacije željeznice u Velikoj Britaniji povećan je promet. No dobit takvog povećanja bere privatni sektor (brodarske kompanije, kad je teretni prijevoz u pitanju), a državi, dakle društvu je ostalo ulaganje u infrastrukturu i subvencioniranje svih linija koje privatnicima nisu isplative, a država/ lokalna uprava je dužna osigurati prijevoz (kad je putnički prijevoz u pitanju). Povećan je javni trošak za održavanje i povećane su cijene usluga za korisnike.

Primjere kako koja europska država provodi ili je provela restrukturiranje svojih željeznica mogli bi navoditi do prekосуtra.

Ukratko, ne postoji univerzalan pristup. Za ispravan odabir važan je u prvom redu stav države, želi li sačuvati i ojačati nacionalne prijevoznike. Pri tom je važno da svoje želje i planove može ugraditi u odgovarajući financijski okvir. Važno je radi li se o pretežito teretnom prometu, pretežno putničkom ili mješovitom prometu kad je u pitanju korištenje infrastrukture. Ne manje važna je podrška radnika koju ima ili nema kad pokreće i provodi reformu.

Vertikalna podjela stvara određene probleme, posebice transakcijske troškove između Carga, Putničkog prijevoza i Infrastrukture, koordinaciju i sigurnosne troškove podijeljenog prometa, a potrebno je razviti željenu visinu naknade za pristup infrastrukturi koja neće ozbiljno narušiti promet



općenito ili među pojedinim kategorijama korisnika infrastrukture.

I one željeznice koje su se odlučile na potpuno razdvajanje, kasnije su morale uvesti određeni oblik koordinacije. Ako su željele biti uspješne. Rumunji su nakon transformacije iz jedinstvenog poduzeća takvo koordinacijsko tijelo formirali pri resornom ministarstvu. Nije šija nego vrat.

Da li će to biti slučaj i u Hrvatskoj? Problem je što se naše ministarstvo u ključnim situacijama žali da je financijski i kadrovski podkapacitirano.

Stara narodna kaže: nikad ni jednu državu nije uništio ni radnik ni seljak.

Stanje na Hrvatskim željeznicama posljedica je nepostojanja kontinuirane prometne politike kako na nacionalnoj tako i na regionalnoj razini.

Aktualna Nacionalna strategija razvoja prometnog sektora Hrvatske završava 2012. Nova se tek radi. Nedavno smo imali prilike vidjeti reportažu o sibirskoj željeznici. Imaju strategiju razvoja u slijedećih 30 godina.

Neusklađenost razvitka pojedinih grana prometa je također važan čimbenik. Cestovni sektor ja na prvom mjestu u Hrvatskoj. I izvori financiranja autocesta to potvrđuju: naknada za ceste iz goriva, cestarina i dugoročni krediti.

Da vodi primjerenu (i EU dugoročnom politikom definiranu) politiku sigurnosti prometa i zaštite okoliša, željeznica bi bila favorit ove države.

Restrukturiranje poduzeća Hrvatske željeznice nema veze s izradom nacionalne prometne strategije, rekao je resorni ministar. Hoće reći da način organizacije društava Cargo, Putnički prijevoz, Infrastruktura i dr., te broj radnika zaposlenih u tim društvima nema veze sa strategijom razvoja prometnog sektora Hrvatske. Prometni koridori su zadani, kaže. Umrtno li se kapilare koje povezuju hrvatski teritorij, ostane li samo na X i V koridoru, bit će to, kako je jednom prilikom rekao B. Kreš, križ na spomeniku Hrvatskih željeznica.

Što Program restrukturiranja znači za pojedino društvo

Društva u sklopu HŽ-ova Holdinga organizirala su ovih dana sastanke na temu Programa restrukturiranja. Uprave društava su htjele upoznati radnike s tim što Program restrukturiranja znači za pojedino društvo.

„Restrukturiranje smo proveli sami“ rečeno je, a sada trebamo vašu suradnju kako bi uspjeli. Toliko o poznavanju socijalnog dijaloga koji podrazumijeva uključivanje socijalnih partnera u svim fazama donošenja odluka koje utječu na položaj radnika.

Hoće li slijedeća izjava biti: restrukturiranje uspješno, željeznica odumrla? ■

Međunarodni odnosi

Europa mora pronaći zajednički put

Napisao: *Marijan Lepoglavec*, dopredsjednik za područje Carga

Tražeći perspektive u europskom teretnom prijevozu željeznicom u Berlinu su se 28. lipnja 2012. sastali željezničari iz dvanaest različitih zemalja. Različiti govornici govorili su o željezničkom teretnom prijevozu iz različitih kutova. Sindikat željezničara Hrvatske predstavljali su Branko Kreš i Marijan Lepoglavec.

Alexander Kirchner, predsjednik njemačkog sindikata željezničara EVG, istaknuo je kako se velik dio prometne politike stvara u Bruxellesu i ide u smjeru liberalizacije i otvaranja tržišta. „To neće riješiti probleme“, rekao je Kirchner, „Infrastruktura se mora dovesti u stanje da može prihvatiti promet koji bi mogao doći idućih godina u ovaj sektor.“

Financiranje mora biti u interesu interoperabilnosti, tako da se olakša prekogranični promet i teret dovede na željeznicu. Emisiju buke Kirchner je opisao kao „Ahilovu petu“. Na tom području postoji potreba za djelovanjem, jer ovaj problem bi vrlo brzo mogao smanjiti atraktivnost željezničkog teretnog prometa.

Živa panel rasprava sa sudionicima iz Poljske, Slovenije, Hrvatske i Njemačke jasno je pokazala da se zemlje moraju boriti s različitim problemima. Dok se u Njemačkoj bore za ulaganje u izgradnju trasa, u Hrvatskoj su sretni ako se plaće isplaćuju na vrijeme. U Njemačkoj „bole uši“ od buke, a u Hrvatskoj od tišine jer nema prometa, rekao je, između ostalog, u svom izlaganju Branko Kreš. U Poljskoj je uočeno da razdvajanje poduzeća ima negativan utjecaj na pristupne naknade, u Sloveniji se žale na nedostatak kvalificiranih kadrova.

No, u jednoj tvrdnji svi se slažu: komunikacija i suradnja između zemalja mora biti bolja. Da bi mogli nešto postići u Europi mora se pronaći zajednički put. Martin Burkert, član njemačkog Saveznog parlamenta i predsjedništva EVG-a sumirao je stanje na području teretnog prijevoza: buduća tržišta su na smjeru istok-jugoistok i da bi ih mogli koristiti, vrijedi pravilo: biti kompatibilan. Radnici, međutim, ne smiju biti gubitnici europeizacije. ■

Prva Europska EMF/EMCEF/ETUF-TCL konferencija za mlade

Napisala: *Sandra Čidić*, predsjednica Sekcije mladih

Od 3-6 srpnja 2012. u Austriji, Bad Hofgastein održana je 1. Europska konferencija za mlade industrijskog sektora pod nazivom „Invest in Youth“ ili „Ulagati u mlade“.

Sudjelovalo je oko 60 predstavnika mladih iz cijele Europe. Na otvaranju konferencije sve prisutne pozdravili su i predstavnici EMF/EMCEF/ETUF-TCL, B.Berghmans, R.Wittek i G. Kreuzer.

Četiri teme koje su bile u fokusu ove konferencije su obrazovanje, stručno osposobljavanje, cjeloživotno učenje i socijalni sustav.

Za svaku od navedenih tema slijedila je i prezentacija uvaženih gostiju i stručnjaka. H. Pichler (AK) govorio je o obrazovanju, P. Schlogl (OIBF) o cjeloživotnom učenju i stručnom osposobljavanju, a Adi Buxbaum (AK) o socijalnom sustavu.

Ove teme su temeljni elementi za profesionalni i obrazovni razvoj sudionika. Kroz radne grupe sudionici su mogli dati svoje viđenje stvari i iznijeti svoja razmišljanja o zadanim temama. Naposljetku su došli do zajedničkih rezultata, pozicija, koje su prezentirali i prosljedili čelnim ljudima Europske sindikalne organizacije – industriAll.

Za okruglim stolom našli su se predstavnici međunarodnog sindikata M.Kemperle, Europski sindikalni predstavnik Luc Triangle i predstavnik nacionalnog sindikata (PRO-GE) M. Anderle, koji su dali svoj obol i mišljenje o nastavku sindikalnog rada mladih predstavnika.

Cilj ove konferencije je utvrditi prioritete mladih u Europskom sindikalnom radu o gore navedenim pitanjima za budući zajednički rad. ■



Osnivanje mreže mladih ETF-a

Napisala: *Sandra Čidić*, predsjednica Sekcije mladih

Glavni cilj sudionika niza seminara i konferencija održanih u sklopu projekta Transunion bio je razvoj strategije privlačenja mladih radnika u prometni sektor i u sindikate te identifikacija problema s kojima se mladi suočavaju.

Važan rezultat tih aktivnosti je prijedlog promjene Statuta ETF-a na idućem Kongresu 2013. godine koja će

omogućiti formiranje odbora mladih i biranje predstavnika mladih u punopravno članstvo svih organa odlučivanja u ETF-u.

Ovi susreti su ujedno bili i odlična prilika za razmjenu iskustava i kontakata te lansiranje ETF Transunion facebook i Twitter stranice. ■



Protest željezničara ETF-a u Schengenu

Napisała: *Katarina Mindum*, dopredsjednica za obrazovanje i međunarodne odnose

U sklopu redovne sjednice Željezničke sekcije ETF je u travnju ove godine organizirao protest u Schengenu, Luksemburg, želeći podsjetiti sve političke institucije i donositelje odluka, kako na europskoj tako i na nacionalnoj razini, **da se željeznički prijevoz mora smatrati uslugom od općeg interesa.**

Problemi i brige oko učinaka liberalizacije i privatizacije željezničkog sektora iste su za sve radnike diljem Europe i nužno je suprotstaviti se dogmatskom neoliberalnom pristupu Europske komisije, koja otvaranje tržišta slobodnoj konkurenciji vidi kao rješenje svih problema.

Proces restrukturiranja je posljednjih godina imao žaljenja vrijedne socijalne posljedice, kako za radnike u sektoru tako i za građane, posebno u pogledu radnih uvjeta, kvalitete i raznovrsnosti usluga te gubitka radnih mjesta.



Predstavnici iz Belgije, Francuske, Mađarske, Hrvatske, Austrije, Njemačke i drugih europskih zemalja okupili su se kraj spomenika Schengenskom sporazumu pod sloganom "Organizirani globalno - solidarnost i održivi promet".

Članice ETF-a naglašavaju svoje opredjeljenje za kvalitetu javnih usluga, a ne liberalizaciju, integrirana željeznička poduzeća, dostojna radna mjesta i radne uvjete za radnike u željezničkom prometu i sigurnost za radnike i putnike.



Europska unija pristala financirati još jedan projekt za mlade

Napisała: *Sandra Čidić*, predsjednica Sekcije mladih

ETF u partnerstvu sa ITC-ILO i EVA akademijom u ožujku je predstavio projekt pod naslovom „Osposobljavanje i osnaživanje mladih europskih transportnih sindikalista za rješavanje problema zapošljavanja mladih i izazova socijalne politike u Europi“. Projekt je usmjeren na izgradnju kapaciteta ETF- pridruženih sindikata transportnih radnika iz 41 zemalje, za njihovo učinkovitije uključivanje mladih transportnih radnika, u dobi ispod 35 godina, u razvoj politike i sindikata u rješavanju pitanja mladih radnika u socijalnom dijalogu na nacionalnoj i europskoj razini. Projekt se sastoji od 3 trening aktivnosti koje će dovesti do poboljšanja znanja o međunarodnom i međusektorskom radu sindikata, poboljšanja sposobnosti za sudjelovanje u djelatnostima

sindikata i razvoj „krojenog“ ETF programa za mlade, odgovarajući na utjecaj ekonomske krize na mlade radnike u Europi, u prometnom sektoru i organizacijama radnika. Cilj projekta je:

Na Europskoj razini: u ETF se ugrađuje trajna struktura mladih; ETF promjenu Statuta treba usvojiti na svom Kongresu 2013

Na nacionalnoj razini: ETF-podružnice grade trajnu strukturu mladih

Na sektoralnoj razini: integracija pitanja mladih radnika i perspektive u socijalnom dijalogu

Ciljane grupe jesu ETF podružnice, mladi sindikalisti te mladi transportni radnici, a sve u cilju povećanja atraktivnosti sektora i sindikata za mlade radnike. ■

Vijesti iz Podružnica

Održani izbori u podružnici Slavonski Brod

Napisao: *Zoran Maršić*, dopredsjednik za područje HŽ Infrastrukture

U skladu sa Statutom i Izbornim pravilima održani su izbori u Podružnici Slavonski Brod. Ianovi povjereništava i glavni povjerenik dobili su povjerenje za predstavljanje svojih članova u sljedećem četverogodišnjem mandatu.

Novo izabrano povjerenstvo podružnice:

1. **Glavni povjerenik – Mijo Vidaković**
2. **Povjerenik područja rada** - Pruga Pleternica – Velika (kol. Pleternica i Blacko Jakšić) - sva zanimanja : **Vlado Crnković**
3. **Povjerenik područja rada** - Pruga Pleternica– Velika (kol. Požega i Velika) - sva zanimanja : **Zvonko Aračić**
4. **Povjerenik područja rada** - Pruga Sl. Brod – Novska (kol. Okučani i Nova Gradiška) - sva zanimanja: **Mato Rašić**
5. **Povjerenik područja rada** - Pruga Sl. Brod – Novska (kol. Nova Kapela-Batrina, Staro petrovo selo) - sva zanimanja: **Anka Fumić**
6. **Povjerenik područja rada** - Pruga Sl. Brod – Novska (kol. Oriovica i Sibinj) - sva zanimanja: **Anto Blatančić**
7. **Povjerenik područja rada** - Pruga Sl. Brod – Vinkovci (kol. Garčin i Andrijevi) - sva zanimanja: **Pero Mujan**
8. **Povjerenik područja rada** - HŽ Cargo- sva zanimanja: **Borislav Klarić**
9. **Povjerenik područja rada** - HŽ Cargo TPVV: **Krešimir Grubišić**
10. **Povjerenik područja rada** - HŽ Putnički prijevoz – kolodvorsko osoblje: **Jasna Zeba**

11. **Povjerenik područja rada** - HŽ Putnički prijevoz – vlakopravno osoblje: **Tihomir Gavran**
12. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura - dionica SS uređaja: **Željko Perković**
13. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura - nabava, financije, kadrovski i pravni poslovi: **Zdenka Kezele**
14. **Povjerenik područja rada** - RVR - sva zanimanja: **Davorin Hamedović**
15. **Povjerenik područja rada** – Sekcija maldih - sva zanimanja: **Zoran Andrijanić**

Svim izabranim članovima povjereništva kao i Glavnom povjereniku podružnice i ovim putem čestitamo na izboru.



Održani izbori u podružnici Vinkovci

Napisao: *Zoran Maršić*, dopredsjednik za područje HŽ Infrastrukture

Novoizabrano povjerenstvo podružnice:

1. **Glavni povjerenik – Vlado Komljenović**



2. **Povjerenik područja rada** - Pruga Vinkovci - Slavonski Šamac (kol. Ivankovo, S. Mikanovci, Strizivojna Vrpolje, Kopanice, Beravci, Slavonski Šamac) - sva zanimanja: **Dražen Maršić**
3. **Povjerenik područja rada** - Pruga Vinkovci - Županja (Cerna, Županja) - sva zanimanja: **Đuro Mijatović**
4. **Povjerenik područja rada** - Pruga Vinkovci - Drenovci (Privlaka, Otok, Spačva, Drenovci) - sva zanimanja: **Stipo Gavranović**

5. **Povjerenik područja rada** - Pruga Vinkovci - Tovarnik (Jankovci, Đeletovci, Tovarnik) - sva zanimanja: **Mato Bilandžija**
6. **Povjerenik područja rada** - Pruga Vinkovci - Vukovar (Vukovar Borovo Naselje, Vukovar) - sva zanimanja: **Zlatko Sesar**
7. **Povjerenik područja rada** - HŽ Cargo - Vinkovci – Vlakopratnja, sva zanimanja: **Tomislav Kregar**
8. **Povjerenik područja rada** - HŽ Cargo Vinkovci - Ostali i režija: **Milan Tomić**
9. **Povjerenik područja rada** - HŽ Cargo – Tovarnik, sva zanimanja: **Zvonko Pervan**
10. **Povjerenik područja rada** - HŽ Putnički prijevoz – Vinkovci - vlakopratnja, sva zanimanja: **Ivan Dubravčević**
11. **Povjerenik područja rada** - HŽ Putnički prijevoz – Vinkovci - Ostali i režija, sva zanimanja: **Zdenka Vrdoljak**
12. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura Vinkovci - Operativa i režija sva zanimanja: **Branko Babić**
13. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura Vinkovci – Prometnici vlakova: **Dražen Maras**
14. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura - Vinkovci – Manevristi, rukovaoci manevre: **Ivica Stanić**
15. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura Vinkovci – Skretničari: **Ivan Glibušić**
16. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura Vinkovci - Vlakovođe i tranziteri: **Ivica Šarčević**
17. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura, CDU i ETP, sva zanimanja: **Andelka Planinić**
18. **Povjerenik područja rada** - Administrativno tehnički radnici, sva zanimanja: **Koviljka Galić**
19. **Povjerenik područja rada** - TPV i vagoni električari: **Milan Štefanac**
20. **Povjerenik područja rada** - RVR - sva zanimanja: **Milan Stepić**
21. **Povjerenik područja rada** - Njega i čišćenje sva zanimanja: **Marijana Škarec**



Održani izbori u ATR

Napisao: *Zoran Maršić*, dopredsjednik za područje HŽ Infrastrukture

U podružnici Administrativno tehničkih radnika članovi podružnice izabrali su novo povjerenstvo koje će ih zastupati naredne četiri godine. Nakon provedenih izbora za glavnog pojernika podružnice izabrana je kolegica Gordana Dömötörffy. Bivši glavni povjerenik, Stijepan Mikac, iskreno joj je čestitao i uručio prigodni buket cvijeća. Svim izabranima i ovim putem čestitamo i želimo uspješan rad.



Novo izabrano povjerenstvo podružnice:

1. **Glavna povjerenica** – **Gordana Dömötörffy**
2. **Povjerenik područja rada** - HŽ Cargo - sva zanimanja (Mihanovićeve 12): **Ines Savnik**
3. **Povjerenica područja rada** - HŽ Cargo (Branimirova b.b., Zagreb Istočni kol., Zagreb Zapadni kol., Zaprešić, Kušlanova) sva zanimanja: **Mirjana Stanić**
4. **Povjerenica područja rada** - HŽ Putnički prijevoz – sva zanimanja: **Suzana Ivić**
5. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura - **Nabava** (Branimirova bb) - sva zanimanja: **Branko Premužić**
6. **Povjerenik područja rada** - HŽ Infrastruktura - **Nabava** (Strojarska) sva zanimanja: **Nikola Barbir**
7. **Povjerenica područja rada** - HŽ Infrastruktura – **Financije i računovodstvo, Kontroling** (Mihanovićeve 12., Hanuševa 6) sva zanimanja: **Snježana Stanić**

Vijesti iz sekcija

Održana Izborna skupština Ženske sekcije

Napisala: *Blaženka Delija*, predsjednica ŽS SŽH

Dana 22.05.2012. u prostorijama Sindikata željezničara Hrvatske održana je redovna Izborna skupština Ženske sekcije. Uz članice Predsjedništva ŽS, skupštini su prisustvovala koordinatorice iz gotovo svih podružnica SŽH i pridružene aktivne članice SŽH.

U uvodnom dijelu skupštine Branko Kreš, predsjednik SŽH, obrazložio je trenutnu situaciju na HŽ-u i iznio smjernice za daljnji rad SŽH.

Katarina Mindum - dopredsjednica SŽH za obrazovanje i međunarodne odnose, osnivačica i dosadašnja predsjednica Ženske sekcije SŽH, obrazložila je svrhu i način dosadašnjeg rada Ženske sekcije SŽH i njene osobne aktivnosti na dužnosti dopredsjednice Ženske sekcije ETF-a.

Izborna skupština je jednoglasno **Katarinu Mindum** imenovala doživotnom počasnom predsjednicom Ženske sekcije SŽH.

Na dužnost predsjednice jednoglasno je izabrana dosadašnja v. d. predsjednica **Blaženka Delija**. Novoizabrana predsjednica predočila je plan aktivnosti ŽS SŽH za naredni period.

Dosadašnja nacionalna koordinatorica **Biserka Zorbis** jednoglasno je izabrana da tu dužnost obavlja u kontinuitetu.

Sa izrazima zahvalnosti za dosadašnji uspješan rad Zdenki Vužić - glavnoj tajnici ŽS SŽH - na tu je dužnost većinom glasova izabrana **Višnja Gale** - članica podružnice Zagreb Glavni kolodvor.

Za promociju ŽS SŽH na polju novih medija zadužena je **Sanja Poslončec – Milinović**, članica podružnice Zagreb Glavni kolodvor.

Po završetku radnog dijela, sve prisutne članice uputile su se u performans i šetnju „Susret sa Zagorkom“, koji je na briljantan način odradila Dubravka Vidović, predsjednica društva Marije Jurić Zagorke. Sindikalnim aktivisticama bilo je ugodno i korisno posjetiti lokacije u gradu na kojima je Marija Jurić Zagorka vodila svoje bitke za položaj žena u hrvatskom društvu. Druženje je završilo uz kavu u opuštenu atmosferu, kako bi članice razmijenile svoje doživljaje proteklog dana. Na rastanku su pokazale radost i nestrpljenje u iščekivanju novog druženja na nekom drugom lijepom mjestu, gdje će biti prisutni naši kolege i članovi naših obitelji. ■



Sa Ženskom sekcijom u Gorskom Kotaru

Napisala: *Blaženke Delija*, predsjednica Ženske sekcije SŽH



Osvježenje od vruće svakodnevice članice i članovi SŽH pronašli su 14.07.2012. u Gorskom Kotaru – Zelenom srcu Hrvatske – u Fužinama. Tamo im je Ženska sekcija SŽH u suradnji sa Podružnicom Rijeka omogućila boravak u prirodi, te ugodne trenutke druženja sa dragim ljudima. Uživali su u ukusno pripremljenoj hrani i hladnim pićima. Sve su zasladili finim domaćim kolačima, koje su pripremile vrijedne članice. Šetnja uz jezero bila je prava blagodat.

Sudionici druženja u lijepoj uspomeni sačuvat će tihu radost jednostavnosti života i čežnju za novim trenucima zajedništva na „Špancirfestu“ u Varaždinu koncem kolovoza 2012. ■

Održani VIII Susreti Sekcije mladih Sindikata željezničara Hrvatske

Napisao: *Zoran Maršić*, dopredsjednik za područje HŽ Infrastrukture

U Zagreb ranžirnom kolodvoru 30.06.2012 godine., održani su VIII Sportski susreti Sekcije mladih Sindikata željezničara Hrvatske.

Unatoč svim problemima s kojima se susreću naši mladi članovi odlučili su i ove godine održati svoje tradicionalne VIII Sportske susret mladih. Ostavljajući za sobom upitno produživanje ugovora o radu, organizaciju smjenskog rada koja ne daje prostora za slobodne dane, razne podjele društava i međusobno prepucavanje uprava, ovim druženjem pokazali su da ljudi, željezničari još postoje.

Uz trud organizatora oko sto sudionika iz cijele Hrvatske osiguralo je odličnu atmosferu čemu su pridonjeli i naši gosti iz Sindikata strojovođa Hrvatske koje već tradicionalno pozivamo na Sportske susrete mladih.



Nakon natjecanja upriličena je i prigodna podjela nagrada najuspješnijima na ovim sportskim susretima, nakon čega se još dugo nastavilo sa dobrim druženjem. ■



Najuspješniji na VIII Susretima Sekcije mladih SŽH ove godine su:

Natjecanje u pikadu:

1. Podružnica Osijek
2. Podružnica Zagreb Glavni kolodvor
3. Podružnica Rijeka

Natjecanje u Belotu:

1. Sindikat strojovođa Hrvatske
2. Podružnica Novska
3. Podružnica Zagreb Glavni kolodvor

Natjecanje u boćanju:

1. Podružnica Karlovac
2. Podružnica Rijeka
3. Podružnica Ogulin

Natjecanje u malom nogometu:

1. Sindikat strojovođa Hrvatske
2. Podružnica Zagreb Glavni kolodvor
3. Podružnica Novska

Zanimljivosti

Iz Zbirke u nastajanju

Prijedlog rješenja problema komunikacije s Upravom HŽ Poduzeća

Autor: *Marijan Gašljević*

Ponukan medijskom pompom oko organizacije Gay pride-a u Splitu ili ti Parade ponosa, mišljenja sam da bi na najlakši mogući način riješili probleme komunikacije s Upravama HŽ-ovih Poduzeća i, općenito, pozornosti hrvatske javnosti oko dešavanja na HŽ-a u posljednje vrijeme kada se pokušava apsolutno ignorirati napore Sindikata za zaštitu radnika i očuvanje radnih mjesta.

Socijal-demokratska Uprava Poduzeća HŽ-a u startu je pokazala svoju socijalnu osjetljivost prema radnicima na način da svakodnevno licitira s brojem radnika koje treba, na ovaj ili onaj način, žurno nogirati, ili ti, pristojno kazano, kako to socijal-demokrati u svojoj pristojnosti govore, zbrinuti.

Do neki je dan moderno bilo raspravljati o različitim oblicima mobbinga tako da su se čak održavali i seminari, savjetovanja i okrugli stolovi na ovu temu. Ako radnik kažimo/procijenimo, pohotno gleda svoju kolegicu koja je nonšalantno raskopčala dugme više na utegnutoj košulji nagnuvši se nad blok postavnicu, istom se može zaprijetiti otkazom pa čak i kaznenim progonom. Ako tamo neki socijal-demokratski šuft u svoj svojoj socijalnoj osjetljivosti proglaši da će otpustiti 5000 radnika, dakle jednu trećinu zaposlenih u Poduzeću, to je onda racionalno. Usput uz tu priču na teren gurne i nekoliko prijedloga sistematizacije u kojoj nema ni jednog radnika, u kojoj nema većine pruga, a i ti se prijedlozi jedan od drugog toliko razlikuju da su dijametralno suprotni i kod zaposlenika izazovu „borbu“ za ta imaginarno postavljena radna mjesta koja „ostaju“, onda je to stručni rad. To što je taj stručni rad izazvao opću konsternaciju među zaposlenicima, strah za kruh svagdašnji, ali i drastično narušio međuljudske odnose, to nije mobing već opće koristan društveni rad. Uz to isti ti koji to rade u petne žile zapinju dokazati kroz razne medije hrvatskoj javnosti da su svi željeznički radnici nesposobne pijanice koje samo derneče, izbjegavaju rad, spavaju na poslu, i uopće su beskorisni, neobrazovani i općenito nekompetentni.

Ako je osnovna zadaća Uprava da, kako oni to popularno kažu, slome sindikate a ne kako izraditi studije za povećanje prijevoza, racionalno korištenje kapaciteta, racionalniju organizaciju onda je to više nego jadno. Osobno smatram i tvrdim da u našem Poduzeću postoji mnogo pričuve upravo u naprijed spomenutim elementima koju treba samo pokrenuti a jedini je problem što tada neće višak biti radnici nego će se taj višak pojaviti negdje drugdje, a nazirem da bi mogao biti u nebrojenim službama koje služe same sebi i svode se na obradu statističkih podataka.

U prilog ovoj izrečenoj tvrdnji podastriću samo nekoliko podataka:

- Kako će kolodvori imati pokazatelje u otpremljenim pošiljkama, što se najčešće provlači, ako stranka za utovar mora čekati i do 15 dana da bi dobila vagon za utovar, a u isto vrijeme ti vagoni su dani u najam drugoj željezničkoj upravi;

- normalno je da će se neka pruga pokazati nerentabilnom ako smo na toj pruži zatvorili tzv. „mali kolodvor“ koji je

„samo“ služio za križanje vlakova, a u isto vrijeme nismo shvatili da smo zatvaranjem tog kolodvora prepolovili propusnu moć pruge s čime smo prepolovili broj vlakova i, normalno, pruga slabo radi;

- rastjerali smo skretničare iz kolodvora jer oni tamo „nisu potrebni“. Notorna neistina! Samo za vrijeme snježnih padavina, kada su bili zastoji u prometu na ovom području (matematika je egzaktna!), šteta od zastoja u prometu višestruko je prošla troškove po dvojice radnika u kolodvoru za cijelu godinu, a radilo se samo o 5 dana zastoja. Ovdje ne bih spominjao koliki su troškovi habanja i oštećenja skretnica zbog toga što nisu čišćene i podmazivane i 30-tak dana a i kvarovi i smetnje na uređaju koji su proizašli iz te činjenice;

- Koliki su rasturi sredstava za materijalne izdatke zaposlenicima (po mojoj procjeni cca 40%) koji se isplaćuju na ime dnevnica, korištenja vlastitog automobila, pripravnosti, mentorstva, prekovremenog i drugog rada van redovitog, dodataka za SAP, razlika u plaći za tzv. „voditelje projekata“, i na koncu koliki su uopće efekti svih tih prinadležnosti koje su neki itekako obilno koristili.

Bezbroj je još momenata, koji se mogu u ovom kontekstu spomenuti, gdje razni glodavci glođu materiju od koje bi trebali živjeti bez ikakva straha za eventualne sankcije koje ne bih ovdje spominjao da se ne razvodnim. Naime, prijedlog sam počeo s Paradom ponosa. Usput da naglasim, nisam ksenofob i na to sam ponosan. Ponosan sam i što sam na Željeznici 42 godine. Međutim nisam ponosan na ovo što ću sada kazati: Hajdmo, nakon naprijed kazanog, pokušati skupiti sve te, od Uprava otpisane radnike i one druge koji će to tek postati, proglasiti se pederima, lezbijkama i (ili) dominama, prijaviti paradu i početi obilaziti oko „žute kuće“. Sindikati će tiskati transparente na kojima će pisati: „Svi smo jednakih prava“, „Nismo mi drugačiji“, „Tražimo da nas prihvatite takve kakve ste nas stvorili“, „Pridružite nam se članovi Uprava“, itd..... Od članarine ćemo kupiti i one prekrasne šarene zastave, od baletnih ansambala iznajmiti ćemo trikoe u kojima ćemo skakutati pod istim tim zastavama. Evo, osobno ću obući roza triko s prekrasnim, mekanim, bijelim repićem da bi javnost mogla uživati u ljepotama mog invalidnog tijela i sretno skakutati ispred povorke vjerujući da ste i Vi članovi Vlade jednaki meni. Ne, ne, neću ići naprijed. Ispred mene će se, da bi pokazali svoju socijalnu osjetljivost, uprizoriti resorni ministar s kapičom u duginim bojama, ministrica vanjskih poslova (radi utiska u Evropskoj uniji) s dubokim dekolteom kojeg na okupu drži samo broš s ugraviranim znakom domine i suknjom s izrezom do, pa i preko, bokova, naravno, u duginim bojama. Tu će biti i ostali koji tog dana nemaju važnijih obaveza sretno se smješajući, mašući dostojanstveno prolaznicima. Možda tog dana i sabornici uzmu slobodan dan.

Sumnjam da će nas u ovakvom sastavu i izgledu Uprave odbiti na razgovor. Mislim čak da će biti sretni, jer na koncu konca, predsjednik će uz blagonaklon osmijeh kazati: „Ta, svi smo mi pederi! (i lezbače, i domine, naravno). ■“

Prenosimo iz dugih medija

Pogledamo li oko sebe, otvorimo li novine, upalimo televizor, odemo li s nekim na kavu, gotovo svaki razgovor, svaka misao zakvačit će se o poneki primjer nepravde.. zla, lopovluka. U nama će se potom ugnjezditi osjećaj nemoćnog bijesa... ili točnije, sve rjeđe bijes a sve češće osjećaj nemoći.

Itekako smo svjesni zbivanja oko sebe i nastojimo proniknuti kako će ta zbivanja utjecati na nas.

Rijetko tko zaviri u sebe i sam sebe propituje. Propitivanje ima li u vlastitom osobnom životu ljudske zločestoće može poslužiti kao polazište, kao prvi korak u svjesnom nastojanju za osobni humani, duhovni rast.

Tekst **Prepoznavanje osobne zločestoće** (GK) iako objavljen 2010. i danas je aktualan.

Zločestoća i planiranje zla

Svaki je čovjek neizbježno iskusio zlo, bilo da ga je sam stvarao bilo da je bio pogođen zlom koje su proizveli drugi ljudi, pojedinačno ili u skupinama, ili su ga proizvele u posebnim okolnostima razorne prirodne pojave kao što mogu biti potres, poplava, vatrena stihija i slično. Dok je čovjek pred razornim prirodnim pojavama najčešće nemoćan pa je prisiljen pomiriti se s posljedicama ma kako bile teške, prihvatiti ih makar koliko god bile strašne, s iskustvom zla koje čovjeku nanosi drugi čovjek, bilo pojedinačno bilo u skupini, ne smije se pomiriti i prihvatiti ga kao neizbježno, osobito kad se radi o osobnoj ljudskoj zločestoći. Bez sumnje ljudska zločestoća velik je problem za svaku osobu koja je doživi od druge osobe, no nerazmjerno je u većem problemu, ljudski i moralno neizmerno je poniženija, osoba koja je popustila svojoj zločestoći.

Svakome čovjeku zapravo je od zla prirodnih nepogoda bolnije i neshvatljivije zlo koje dolazi od drugoga čovjeka te svakoga čovjeka osobito strahovito pogađa suočavanje sa zlom koje je posljedica ili plod smišljenog i planiranog, nepravednog, nečovječnog ili čak zločinačkog postupanja drugog čovjeka, pojedinačno ili u skupinama. Smišljanje i planiranje zla nije moguće bez osobne čovjekove zločestoće, tj. bez svjesno izabranog nemarenja za sve etičke, moralne i pozitivne pravne norme i svjesne spremnosti da ih se krši.

Zločestoća, naime, nije trenutni ili tek privremeni pad već je stanje u kojem čovjek prestaje iskreno i stvarno preispitivati što je dobro a što je zlo te živi i djeluje makijavelistički samo da bi postigao neki svoj osobni, zapravo sebični cilj.

Zločestoća i nastaje vrlo često iz osobne ambicioznosti koja nakon početnih uspjeha dobiva krila te sve više buja: takva osoba u počecima gladije za uspjehom, pa ako uspješnost raste, rastu dalje i apetiti za još većom uspješnošću; a ako uspješnost zapne ili stagnira, onda frustriranost postaje motor novih apetita.

Razumije se da svaku osobnu ambicioznost uvijek ograničavaju ili čak sputavaju moralne, etičke ili pozitivne norme - pa ih takva osoba najprije potajice, diskretno, a s vremenom sve snažnije i sve odlučnije - odbacuje. Pritom nije bitno radi li se o ambicioznosti na hedonističkom i materijalističkom području, ili na području moći i karijerizma, ili kombinacijom tih područja.

Zločestoća je stoga okorjelost u zlu, spremnost i odlučnost da se zacrtani sebični cilj ostvari pod svaku cijenu bez obzira na gaženje drugih ljudi, ali uvijek tako da to baš ne bude izvana, od trećih ljudi, prepoznatljivo ni uočljivo, jer i osobe koje su ogrezle u zločestoću žele pred javnošću imati čisti obraz, imidž dobre osobe.

Zločesti bliske pretvaraju u žrtve

Za zločestoću nitko i nikada ne može imati razumijevanja, niti se može opravdati, niti se smije s njom miriti jer zločestoća može proizići samo iz svjesno dehumaniziranog, deformiranog i pokvarenog ljudskog srca. Iskustvo zla koje je posljedica zločestoće, osobito je gorko i bolno, ako dolazi od bliske osobe s kojom se mora npr. živjeti pod istim krovom ili surađivati na istom projektu ili radnom mjestu zbog u dobroj vjeri uspostavljenih odnosa.

Gorčina i bol posebno dolazi do izražaja ako se osoba, koja je dopustila da je zahvati zločestoća i s kojom čovjek mora živjeti ili surađivati, prikazivala u potpuno drugom svjetlu ili ako ta osoba po svojoj npr. vjerskoj pripadnosti ili po važnoj službi koja joj je zakonito povjerena u nekoj zajednici nikako ne bi smjela popustiti zločestoći jer je to naprosto nespojivo bilo s vjerskim opredjeljenjem bilo s odgovarajućom službom u zajednici.

Oni koji žive s osobama koje su popustile i ogrezle u zločestoći često imaju iskustvo da su izložene suptilnom nasilju, ponižavanju, instrumentaliziranju, tj. svođenju na sredstvo koje služi kao alat za ostvarenje nekogega zacrtanoga sebičnoga cilja te ambiciozne odnosno zločeste osobe.

Prepoznavanje nečije osobne zločestoće nažalost je povlastica osoba koje su u neposrednoj životnoj ili suradničkoj blizini zločestih osoba, no takve osobe, koje su zapravo žrtve, iznimno rijetko mogu pomoći zločestoj osobi da prepozna svoju profesionalnu, ljudsku, a ako je riječ o vjerniku i vjerničku stranputicu.

Zločesti najčešće ne mogu ozbiljno uzeti ono što im glede njihova ponašanja žele i pokušavaju dobronamjerno reći njihove žrtve, oni od žrtvi čuju i prihvaćaju samo ono što može poslužiti za ostvarivanje nekoga njihova osobnog sebičnog cilja. Treće osobe, koje su prepoznale ili saznale za zločestoću određenih ljudi, s kojima ne dijele ni strogo životnu ni suradničku blizinu, najčešće nemaju priliku svratiti pozornost tim osobama na njihovu zloću, jer zločesti se kriju, postupaju skrovito, a prema van pokazuju lažno lice. Ako im se pruži prilika da dobronamjerno upozore na lutanje, neće biti ozbiljno shvaćene jer ne predstavljaju za zločeste autoritet - ta pravi autoritet za njih su samo oni, zločesti. Te treće osobe ne mogu se učinkovito makar najdobronamjernije »umiješati« u lutanje zločestih nikakvim javnim obraćanjem - zločesti će ih odmah demantirati, možda čak zaprijetiti tužbom za klevetu ili stvarno tužiti - jer takvim osobama apsolutno nikakav problem ne predstavlja reći neistinu ili zapravo čistu laž, u povjerljivom razgovoru osobito, a katkada i javno.

Ima lijeka i za zločeste

Upravo zato od osobne zločestoće mogu se osloboditi jedino same osobe koje su popustile zločestoći, i to uz velike napore, uz iskreno obraćanje. Takve osobe katkad ne može otrijezniti ni degradacija, profesionalna ili društvena, čak ni kažnjavanje, pa ni na doživotnu robiju, ako je zločestoća tako strašno eskalirala da se društvo na takav način mora braniti od zločeste osobe. Ipak i za takve osobe postoji izlaz.

Ispunjenje bioloških potreba je važno, no bitno je pri tom ne dopustiti da se ono, a to zapravo znači hedonizam i materijalizam, nametnu kao najvažniji u životu.

Vlast je važna da bi se mnogo toga moglo učiniti; slava, popularnost, karijera iznimno je važna, no bitno je ne postati njenim robom. Svaki čin zločestoće na putu stjecanja moći i časti vodi oduzimanju slobode.

Svjesno odlučiti i učiniti dobro djelo „ničim izazvan“ i dopustiti sebi u tajnosti iskusiti osjećaj koji se potom razvija, može biti mali, ali siguran korak ka zaokretu. ■

Susret Ženske sekcije SŽH sa Zagorkom

"Obećajem da nitko neće saznati ni riječ o tome! Šutjet ću i u tajnosti raditi. Htjela bih se posvetiti novinarskom radu, ako biste mi dopustili..." - molila je Zagorka urednika Obzora, već unaprijed pristajući na to da svoje pisanje skriva pod pseudonimom, dakako, muškim. Pod bilo kojim uvjetima, htjela je biti novinarka!



Svoj prvi članak pod naslovom Egy Percz (Jedan časak) objavljuje 1876. u listu Obzor. Bio je to njezin politički protest protiv mađarskih konduktera koji su na hrvatskim željezničkim postajama na mađarskom i na njemačkom jeziku izvikivali ime postaje te vrijeme stajanja vlaka. Kad bi ih putnici pitali što su rekli, kondukteri bi na mađarskom rekli „Egy Percz“ (trenutak) i otišli bez odgovora. Česti su bili slučajevi da zbog nemogućnosti sporazumijevanja s mađarskim osobljem putnici nisu sišli s vlaka kad su trebali.



Marija Jurić Zagorka borila se protiv društvene diskriminacije, mađarizacije i germanizacije te za prava žena.

Sportski susreti Sekcije mladih SŽH, lipanj 2012.

