

# VIJESTI

SINDIKAT  
ŽELJEZNIČARA  
HRVATSKE



RAILWAY WORKERS'  
TRADE UNION OF  
C R O A T I A

Čestit  
Božić



i sretna nova 2015.  
godina!







# SADRŽAJ

## Vijesti

<b>IZ HŽ INFRASTRUKTURE</b> .....	<b>4</b>
- Novi pravilnik o organizaciji u HŽ Infrastrukturi .....	4
- HŽ Infrastruktura d.o.o. sufinancirat će P-7 karte .....	4
<b>IZ HŽ CARGA</b> .....	<b>6</b>
- Prve presude - sve u korist radnika .....	6
- Za jednak posao jednaka plaća .....	6
<b>IZ HŽ PUTNIČKOG</b> .....	<b>7</b>
- Domicil vlakopratnje Sisak .....	7

- Novi proračun potrebnog broja vlakopratitelja – bez prekida rada .....	7
- Radnici HŽ Putničkog prijevoza biraju svog predstavnika u nadzorni odbor .....	8
- Jedan vlak - jedan čovjek .....	9
- Memorijal Ante Ereša 2015. opet u Poreču .....	9
- Posjet Gradu heroju .....	10
- Od 1. siječnja SŽH član Nezavisnih hrvatskih sindikata .....	12

- Potpisan Sporazum o suradnji .....	13
- Kolektivni pregovori u društvu Agit d.o.o. ....	13
- Budućnost FIP sustava u željezničkom sektoru .....	14

## Međunarodna suradnja

- Lakše do europskih fondova .....	16
- Međusindikalna razmjena iskustava .....	17
- Društveno odgovorno poslovanje - DOP .....	18

## Vijesti iz podružnica

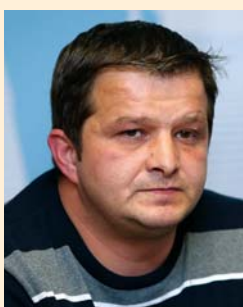
- Novosti iz kolodvora Slavonski Brod .....	20
- Veseli vlakici Regije .....	22

## Vijesti iz sekcija

- Čarolija u Čazmi sa Ženskom sekcijom SŽH .....	23
--	----

## Zanimljivosti

- Predstavnici SŽH i SIHŽ uključeni u donošenje novog zakona .....	24
- Poziv za prethodno utvrđivanje staža .....	25



**Svim članicama i članovima Sindikata željezničara Hrvatske, svim ljudima dobre volje želimo čestit i blagoslovljen Božić te sretnu i uspješnu novu godinu.**

Evo, već polako iza nas stara je godina koja nam nije bila laka, godina u kojoj su se naši članovi susretali s velikim problemima.

Dali smo sve od sebe da pomognemo, da zaštitimo interese svakoga našeg člana. U pojedinim društvima to smo uspjeli u potpunosti, a u pojedinim naša borba još traje.

Nismo i nećemo birati sredstva u zaštiti radnih mjesta i prava radnika, koristimo se i koristit ćemo se svime što nam je na raspolaganju da razotkrijemo neodgovorne i nesposobne koji su nas doveli u ovu situaciju.

Sigurno je da neće biti lako, ali za razliku od političara koji donose odluke i briga ih za posljedice, mi branimo svoje dostojanstvo i svoje egzistencije. Moramo ostati zajedno, moramo graditi saveze i jačati se, moramo okupiti sve koji želi sačuvati naše željeznice.

Zato upućujem kao novogodišnju želju, na čijem ispunjenju moramo i sami raditi, želju za zajedništvom svih radnika, svih sindikata na željeznici, zajedništvom temeljenom na ravnopravnosti i međusobnom uvažavanju s jednim ciljem:

**OČUVANJEM NAŠE ŽELJEZNICE. ■**

ZORAN MARŠIĆ

## LIST VIJESTI SŽH

Izlazi kvartalno

## IZDAVAČ

Sindikata željezničara Hrvatske

## ZA IZDAVAČA

Zoran Maršić, predsjednik SŽH

## UREDNIKA

Katarina Mindum

## ADRESA

Trg Francuske Republike 13, 10000  
Zagreb

## TELEFONI

01/370 75 81 Žat: 855/35 29

## FAX

01/370 24 24

## E-MAIL

szh@szh.hr

## GRAFIČKO OBLIKOVANJE I TISAK

5. BOJA



## ■ IZ HŽ INFRASTRUKTURE

# NOVI PRAVILNIK O ORGANIZACIJI U HŽ INFRASTRUKTURI

U ovom trenutku osnovni cilj je ispunjen. Novi Pravilnik o organizaciji nije donio probleme u smislu neraspoređenih radnika, za sve postojeće radnike postoji prostor za sklapanje ugovora o radu. Čak se određeni broj radnih mjesta i povećao, no na naše pitanje kada će se ta radna mjesta popuniti – nismo dobili odgovor.

Problemi na koje već dulje vrijeme upozoravamo i dalje stoje neriješeni. Prije svega mislimo na nepostojanje mikrosistematizacije koja ostavlja prostor za neravnomjernu raspodjelu ugovora u pojedinim regijama. Određivanje broja radnika po radnim mjestima ne provodi se u skladu s potrebama rada, odnosno upitni su kriteriji koji su primjenjivani, ako ih je uopće i bilo.

Dodatni problemi koji su sve vidljiviji odnose se na propisivanje stručnih sprema gdje se uvelike narušavaju kriteriji struke. U tom smislu smo naglasili da se jasno mora odrediti za svako radno mjesto potreban smjer stručne sprema (promet za radnike u prometu, građevinski za radnike u građevini, elektro za radnike u ETP-u ..... itd.).

Naše argumentirane primjedbe koje su se odnosile na konkretne probleme samo djelomično su usvojene. Tako je usvojena primjedba koja se odnosila na organizaciju rada vlakovođa na kolodvoru Vinkovci te je broj izvršitelja povećan s 8 na 10, kao i primjedba koja se odnosila na organizaciju rada rukovaoca manevre na kolodvoru Vinkovci gdje je također broj izvršitelja povećan s 8 na 10. Ujedno su usvojeni prijedlozi o spajanju pojedinih poslova u jednu cjelinu, koji su po prirodi posla vezani jedni uz druge, a u prethodnim organizacijama bili su razdvojeni (Informatika).

U raspravi koja se odnosila na odredbe članaka 12. i 13. novoga Pravilnika o organizaciji a tiču se šefova kolodvora, naše primjedbe usvojene su djelomično, i to samo dio koji se odnosi na odredbu što definira rok u kojem šefovi kolodvora koji nemaju adekvatnu stručnu spremu, moraju je steći do 31. prosinca 2018. godine, umjesto kako je do sada bilo definirano do 31. prosinca 2016. godine. U Prilogu 6. na popis radnih mjesta na

kojima se obavljaju poslovi izvršnih radnika tražili smo da se dodaju i ova radna mjesta: šef kolodvora, pomoćnik šefa kolodvora, prometni dispečer i glavni prometni dispečer – projektant voznog reda prema *ad hoc* zahtjevima. Od ove primjedbe prihvaćeno je dodavanje ovom popisu samo radnog mjesta šefa kolodvora i pomoćnika šefa kolodvora.

**Teško je razumjeti potrebu poslodavca da u pravilnicima o organizaciji stalno stvara probleme sam sebi, umjesto da u skladu s potrebama rada po jasno definiranim kriterijima utvrdi potrebna radna mjesta, stručnu spremu, dodatne uvjete i dodatna znanja te broj izvršitelja. Sa svakim pravilnikom dolazi do razlika i ispunjavanja želja koje nemaju nikakve veze s organizacijom rada. Mi nećemo odustatati od argumentiranih zahtjeva i primjedbi koje ovog puta nisu usvojene. Ponavljat ćemo ih sve dok se problem ne riješi. ■**

ZORAN MARŠIĆ

## HŽ Infrastruktura d.o.o. sufinancirat će P-7 karte

Na osnovi zahtjeva Sindikata željezničara Hrvatske odobreno je sufinanciranje učeničkih pretplatnih karata P-7 za djecu radnika HŽ Infrastrukture d.o.o.

HŽ Infrastruktura d.o.o. sufinancirat će 50% iznosa cijene učeničke pretplatne karte, a za realizaciju ove odluke zaduženi su Upravljanje ljudskih potencijala, Služba za opće poslove i Služba za obračun plaća, Financije i Računovodstvo. ■



50%

**HŽ INFRASTRUKTURA d.o.o.**  
**UPRAVA**

Na temelju članka 11. Izjave društva o osnivanju društva HŽ Infrastruktura d.o.o., Uprava društva na 18. sjednici održanoj 14. studenog 2014. godine, donijela je

**ODLUKU**

**I.**

Na temelju zahtjeva Sindikata željezničara Hrvatske, broj:366/201 od 10. rujna 2014. godine, donosi se Odluka o sufinanciranju cijene učeničke pretplatne karte (P-7) za šk. god. 2014/2015. utvrđene odlukom HŽ Putničkog prijevoza d.o.o., broj: UP-44-7/14 od 1. rujna 2014. godine, za djecu radnika zaposlenih u HŽ Infrastrukturi d.o.o.

**II.**

HŽ Infrastruktura d.o.o. sufinancirat će 50% iznosa cijene učeničke pretplatne karte (P-7) za šk. god. 2014/2015. utvrđene odlukom HŽ Putničkog prijevoza d.o.o., broj: UP-44-7/14 od 1. rujna 2014. godine.

**III.**

Za provedbu ove odluke zadužuje se Upravljanje ljudskim potencijalima- Služba za opće poslove i Služba za obračun plaća, Financije i Računovodstvo.

**IV.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a za njezinu provedbu zadužuju se

**Broj: UI-18-24/14**  
**U Zagrebu, 14. studeni 2014.**

**Predsjednica Uprave**

**Renata Suša**



*Handwritten signature of Renata Suša in black ink.*

## ■ IZ HŽ CARGA

# Prve presude - sve u korist radnika

**N**akon što su radnicima uručene odluke o poslovno uvjetovanim otkazima, članovi SŽH-a i SHŽ-a obratili su se pravnici Nezavisnih hrvatskih sindikata i osporavali takve otkaze.

Sindikata željezničara Hrvatske od izlaska prvih lista »viška« koje su bile objavljene po oglasnim pločama, na portalu HŽ Carga te kružile e-poštom, upozoravao je na nepoštivanje zakonskih kriterija budući da su se na listama nalazili radnici koje zakon štiti i nikako im se nije smio otkazati ugovor o radu.

Jedan od njih je Davor Tadić, invalid rada.

Općinski sud u Vinkovcima vratio je na posao Davora Tadića pregledača vagona bez rasporeda u PC Vinkovci. Poslodavac je u samom odgovoru na tužbu priznao tužbeni zahtjev, jer je shvatio da su ispunjeni zakonski uvjeti iz čl. 331 ZPP-a.

»Ako tuženik do zaključenja glavne rasprave prizna tužbeni zahtjev, sud će bez daljnjeg raspravljanja donijeti presudu kojom prihvaća tužbeni zahtjev (presuda na

temelju priznanja). Sud neće donijeti presudu na temelju priznanja i kad je udovoljeno potrebnim uvjetima, ako nađe da je riječ o zahtjevu kojim stranke ne mogu raspolagati (član 3. stavak 3). Donošenje presude na temelju priznanja odgodit će se ako je potrebno da se o okolnostima iz stavka 2. ovog člana prije toga pribe obavi obavijesti. Priznanje tužbenog zahtjeva, na ročištu ili u pismenom podnesku, tuženik može i bez pristanka tužitelja opozvati do donošenja presude.«

Postavlja se pitanje je li uopće moralo doći do sudskog spora? Naime, radnik se i osobno obraćao poslodavcu, prigovarajući što se nalazi na listi viška, podnoseći zahtjev za zaštitu prava, no poslodavac, u maniri lošega gospodara, nije radniku ni odgovorio.

**Dragutin Bogović, manevrist Područnog centra SI. Brod također je vraćen na posao presudom Općinskog suda u Slavanskom Brodu, a poslodavcu je naređeno da ga vrati na posao sukladno njegovom ugovoru o radu, odnosno aneksu ugovora ili ga rasporedi na druge odgovarajuće poslove.**

**Na općinskim sudovima u Vinkovcima i Slavanskom Brodu 25 radnika osporava odluke o otkazu, a zastupa ih pravica Silvija Kotarac, diplomirana pravica iz Nezavisnih hrvatskih sindikata.**

Sindikata željezničara Hrvatske upozoravao je na nepravilnosti od samog početka iskazivanja viška radnika u HŽ Cargu. U situaciji kada poslodavac između više radnika mora odabrati radnika kojemu će otkazati ugovor o radu poslovno uvjetovanim otkazom, on mora voditi računa o kriterijima iz članka 115. točka 2. ZOR-a, to jest mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti, invalidnosti i obvezama uzdržavanja koje terete radnika, uz slobodu da odredi značenje svakom od njih, to jest da odredi vrijednosti pojedinih kriterija i onda ih transparentno primjenjuje.

Sud će sada razmatrati i ostale sporne situacije poput one gdje je otkazan ugovor o radu planeru za teretni promet iako se radno mjesto ne gasi niti smanjuje broj izvršitelja, slično kao u slučaju kolodvora Slavonski Brod gdje je sistematizirano pet izvršitelja na rad-

nom mjestu vlakovođa popisni kao i do sada pa niti je ukinuto radno mjesto niti smanjen broj izvršitelja. Jednako tako voznom vlakovođi bez rasporeda koji zadovoljava sve kriterije, uzdržava peteročlanu obitelj i ima teško bolesnog sina, nije ponuđen raspored na radno mjesto vlakovođa popisni, ali puno mlađem radniku bez obveza uzdržavanja jest. Manevrist na vlaku koji jedini u obitelji radi, uzdržava nezaposlenu suprugu i dvoje djece, hrvatski je dragovoljac Domovinskog rata, prošao je jednako kao i hrvatski branitelj, radnik koji je izgubio grupu i nije mu ponuđeno radno mjesto sukladno preostaloj sposobnosti. Procedura je prekršena i u slučajevima izabranih povjerenika zaštite na radu, a i imenovanih sindikalnih povjerenika.

Upozoravajući na kršenje zakona i nepoštivanje procedure SŽH je često od strane poslodavca, a i od nekih sindikata optuživan za opstrukciju. Pitamo se tko je zapravo opstruirao proces restrukturiranja i tko će snositi odgovornost za sudske tužbe i silne troškove do kojih ne bi došlo da je Uprava poslušala glas razuma. ■

ŽELIMIR HALIĆ

## Za jednak posao jednaka plaća

**N**a inicijativu Sindikata željezničara Hrvatske, u dogovoru sa Sindikatom hrvatskih željezničara, odlukom Uprave od 7. studenoga 2014. radnicima na radnim mjestima **nadzornik pregledača vagona i pregledač vagona**, a koji su bili u statusu neraspoređenih radnika odobrena je isplata razlike u plaći nastale zbog različitog plaćanja za jednak posao. Radnici su radili jednak posao, no dio je bio plaćen po cijeni sata rada iz Tarifnog dijela novog KU za HŽ Cargo d.o.o (Prilog I.), a dio po cijeni sata iz starog ugovora. Nakon što su SŽH i SHŽ pokrenuli aktivnosti protiv diskriminacije radnika, isplaćene su razlike plaće od ožujka 2014. godine, zaključno do datuma prestanka ugovora o radu (istek otkaznog roka).

Nadalje, zajedničkim dopisom Sindikata željezničara Hrvatske i Sindikata hrvatskih željezničara Uprava je upozorena da objedinjavanjem radnih mjesta PT skladištar, carinski otpremnik

– komercijalist, robni blagajnik – komercijalist, kao i kolodvorsko-robni blagajnik – komercijalist u radno mjesto **transportni komercijalist** (šifra RM – 7758) radnici koji su radili u otkaznom roku ili u statusu neraspoređenoga radnika na tim poslovima također imaju pravo na cijenu sata rada transportnog komercijalista koja je veća u odnosu na cijenu sata rada za navedena radna mjesta a sada objedinjena pod novim nazivom.

S obzirom na to da su radnici na jednakom radnom mjestu, u istom mjestu rada, obavljali jednake poslove kao i radnici koji su primili nove ugovore za RM transportnog komercijalista, zatraženo je od Uprave da za te radnike odlukom odobri isplatu razlike plaće od ožujka 2014. godine do datuma prestanka ugovora o radu (istek otkaznog roka), kao i za radnike koji obavljaju te poslove, a u statusu su neraspoređenih radnika u tehnološkom procesu HŽ Carga. ■

ŽELIMIR HALIĆ



## ■ IZ HŽ PUTNIČKOG



### Domicil vlakoprati nje Sisak

S novim voznim redom HŽ Putnički prijevoz otvorio je domicil vlakoprati u Sisku.

Broj vlakoprati koji su predviđeni za domicil Sisak utvrđen je proračunom potrebnog broja vlakoprati P-130 i iznosi 10 konduktera.

Otvaranjem domicila Sisak znatno će se olakšati odlazak i dolazak na posao kolegama i kolegicama koji stanuju u okolici Siska, a koji su do sada na javljanje u službu morali putovati u Zagreb. ■

FRANJO JULARIĆ

## Novi proračun potrebnog broja vlakoprati – bez prekida rada

Uprava HŽPP-a konačno je shvatila da prekid rada koji su uporno primjenjivali u svojim proračunima nije u skladu sa zakonskim odredbama, to jest s definicijom radnoga vremena, na što smo neprestano ukazivali. Pravilnikom o radnom vremenu izvršnih radnika u željezničkom prometu usklađena je zakonska regulativa Hrvatske s odredbama Direktive Vijeća 2005/47/EZ od 18. srpnja 2005. o Sporazumu između Zajednice europskih

željeznica (CER) i Europske federacije radnika u prometu (ETF) o određenim pitanjima uvjeta rada mobilnih radnika u interoperabilnom prekograničnom prometu u željezničkom sektoru (SL L 195, 27. srpnja 2005.), ali i dodan posve nov članak, članak 9. kojim je uveden sporni prekid rada dulji od 2 sata, a kraći od 6 sati.

Taj se prekid rada unutar smjene nije smatrao radnim vremenom iako je člankom 3. Pravilnika jasno definiran

pojam radnog vremena:

»Radno vrijeme je svako vrijeme koje izvršni radnik provede na poslu, na raspolaganju poslodavcu, u obavljanju svojih poslova u jednoj smjeni.«

Člankom 5. Pravilnika jasno je definirana i smjena kao ukupno vrijeme od dolaska radnika na posao do odlaska s posla.

U Proračunu za novi vozni red toga famoznog prekida rada nema.

Na taj je način Uprava HŽPP-a izbjegla sudske tuž-

be, što bi na kraju značilo isplaćivanje sudskih presuda koje bi se mjerile u milijunima kuna pa bi i samo poslovanje i opstojnost HŽPP-a bilo dovedeno u pitanje.

S proračunom bez prekida rada na cijelom HŽPP-u povećan je broj vlakoprati za 23 izvršitelja.

Na taj način stvoreni su preduvjeti da se s radnicima koji imaju ugovore o radu na određeno vrijeme sklope ugovori na neodređeno vrijeme. ■

FRANJO JULARIĆ

## RADNICI HŽ PUTNIČKOG PRIJEVOZA BIRAJU SVOG PREDSTAVNIKA U NADZORNI ODBOR

Dana 27. studenoga 2014. Sindikat strojovođa Hrvatske uputio je Upravi društva HŽ – Putnički prijevoz prijedlog za pokretanjem izbora za predstavnika radnika u Nadzornom odboru trgovačkog društva HŽ – Putnički prijevoz.

Predstavnik radnika u Nadzornom odboru na izborima će birati svi radnici HŽ Putničkog prijevoza koji imaju izbornu pravo.

U trgovačkom društvu HŽ – Putnički prijevoz, sukladno Zakonu o trgovačkom društvu, vođenje poslova Društva ili poslovodstvo povjereno je Upravi Društva koja te poslove vodi na vlastitu odgovornost. U tom ustroju Uprava je poslovodno i zastupničko tijelo Društva, dok Nadzorni odbor nadzire vođenje poslova Društva.

Na temelju Zakona o radu radnici imaju pravo izabrati svoga predstavnika u Nadzorni odbor trgovačkog društva i on će imati sva prava i obveze kao i ostali članovi Nadzornog odbora.

Imajući u vidu ovlasti Nadzornog odbora koji nadzire vođenje poslova Društva, ima prvenstveno savjetodavnu i nadzornu funkciju, ovlast

davanja obveznih uputa upravi d.o.o.-a, a Zakonom o trgovačkim društvima propisano je i da »Članovi uprave moraju poštivati ograničenja ovlasti za zastupanje postavljena društvenim ugovorom, odlukom članova društva i obveznim uputama nadzornog odbora.«

Nadalje, važno je i da se društvenim ugovorom može predvidjeti da se određeni poslovni obavljaju samo uz suglasnost Nadzornog odbora.

Predstavnik radnika u Nadzornom odboru trebao bi predstavljati sve radnike i na temelju raspoloživih informacija štiti njihove interese. Hoće li to uistinu i raditi, uvelike ovisi o osobi koja će biti izabrana.

Na početku samog postupka pokretanja procesa izbora predstavnika radnika u Nadzorni odbor pojavile su se određene nepravilnosti na koje je predlagatelj izbora upozoren.

O daljnjim aktivnostima oko provođenja izbora za predstavnika radnika u Nadzornom odboru HŽPP-a, članovi sindikata, a i svi zainteresirani radnici bit će pravodobno obavješćavani putem Exstra vijesti sindikata i po sindikalnim povjerenicima. ■

FRANJO JULARIĆ

### Istim Zakonom u članku 250. propisana je i obveza uprave:

(1) Uprava mora izvješćivati nadzorni, odnosno upravni odbor o:

1. poslovnoj politici i o drugim načelnim pitanjima budućeg vođenja poslova te odstupanjima od ranijih predviđanja s navođenjem razloga za to,
2. rentabilnosti poslovanja društva a napose rentabilnosti upotrebe vlastitoga kapitala,
3. tijeku poslova, napose prihoda i stanja društva,
4. poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva.

(2) Kod vladajućeg društva u koncernu izvješće obuhvaća i društva koncerna.

(3) Nadzorni, odnosno upravni odbor može zahtijevati od uprave da ga izvješćuje i o drugim pitanjima koja su od značaja za poslovanje i stanje društva.

(4) Uprava podnosi izvješće o poslovnoj politici najmanje jednom godišnje, ako izmjena stanja ili nova pitanja ne nalažu da se o tome izvjesti bez odgađanja, izvješće o rentabilnosti društva i o upotrebi kapitala na sjednici nadzornog, odnosno upravnog odbora na kojoj se raspravlja o godišnjim financijskim izvješćima, izvješće o tijeku poslova i o stanju društva najmanje tromjesečno a izvješće o poslovima koji bi mogli biti od velikog značaja za rentabilnost poslovanja i za likvidnost društva pravodobno kako bi nadzorni, odnosno upravni odbor mogao o njima zauzeti stav.

(5) Izvješća se moraju sastaviti savjesno i istinito. Ona moraju biti pravodobna i u pravilu u pisanom obliku.

(6) Nadzorni, odnosno upravni odbor može u svako doba tražiti od uprave da ga izvjesti o pitanjima koja su povezana s poslovanjem društva i koja značajnije utječu na položaj društva ili se razumno može očekivati da bi na to mogla utjecati. On može zahtijevati podnošenje izvješća o prilikama društva, pravnim i poslovnim odnosima s povezanim društvima. I svaki član nadzornog, odnosno upravnog odbora može zahtijevati da uprava podnese spomenuto izvješće nadzornom, odnosno upravnom odboru. Uprava je dužna odboru podnijeti zahtijevano izvješće.

(7) Svaki član nadzornog, odnosno upravnog odbora ima pravo zahtijevati da mu se izvješće dade na uvid. Ako nadzorni, odnosno upravni odbor drukčije ne odluči, svaki njegov član ima pravo da mu se na njegov zahtjev dade pisani primjerak izvješća. Zaključili tako nadzorni, odnosno upravni odbor, izvješće treba dati na uvid i članovima komisije nadzornog, odnosno upravnog odbora u skladu s tim zaključkom. Predsjednik nadzornog, odnosno upravnog odbora je dužan izvjestiti članove odbora o izvješću uprave najkasnije na prvoj sjednici odbora koja se održi po primitku tog izvješća. ■

### Nadležnost nadzornog odbora određena je člankom 263. Zakona o trgovačkim društvima:

(1) Nadzorni odbor nadzire vođenje poslova društva.

(2) Nadzorni odbor može pregledavati i ispitivati poslovne knjige i dokumentaciju društva, blagajnu, vrijednosne papire i druge stvari. U tu svrhu odbor može koristiti pojedine svoje članove ili stručnjake. Nadzorni odbor daje nalog revizoru za ispitivanje godišnjih financijskih izvješća društva i koncerna.

(3) Nadzorni odbor podnosi glavnoj skupštini pisano izvješće o obavljenom nadzoru iz stavka 1. ovoga članka. U izvješću dužan je posebno navesti djeluje li društvo u skladu sa zakonom i aktima društva te odlukama glavne skupštine, jesu li godišnja financijska izvješća napravljena u skladu sa stanjem u poslovnim knjigama društva i pokazuju li ispravno imovinsko i poslovno stanje društva te stav koji ima o prijedlogu uprave glede upotrebe dobiti i pokrića gubitka u društvu. Članovi koji se ne slažu s nekim dijelom izvješća ili s izvješćem u cjelini dužni su u pisanom obliku dostaviti glavnoj skupštini svoje primjedbe.

(4) Nadzorni odbor može sazvati glavnu skupštinu društva. On to mora učiniti kada je to potrebno radi dobrobiti društva. Odluku o tome nadzorni odbor donosi običnom većinom glasova.

(5) Vođenje poslova društva ne može se prenijeti na nadzorni odbor. Statutom ili odlukom nadzornog odbora može se odrediti da se određene vrste poslova mogu obavljati samo uz prethodnu suglasnost toga odbora. Odbije li nadzorni odbor dati suglasnost, uprava može zatražiti od glavne skupštine da ona dade potrebnu suglasnost. Glavna skupština donosi odluku o davanju suglasnosti s većinom od najmanje tri četvrtine od danih glasova. Statutom se može odrediti da je za to potrebna veća većina a može se zahtijevati i ispunjenje dodatnih pretpostavki. ■



# Jedan vlak - jedan čovjek

U transportnom sektoru sve češće se upotrebljava izraz one-man operation (OMO), također negdje poznat kao driver-only operation (DOO), ili one person operation (OPO), single person train operation (SPTO), one-person train operation (OPTO), što u prijevodu znači promet vlakova, autobusa ili tramvaja samo s vozačem ili strojovođom, bez konduktera.

Na vlaku bez vlakopravnog osoblja strojovođa mora biti moguće vidjeti čitav vlak kako bi bio siguran da su sva vrata osigurana za polazak. Na zakrivljenim peronima koristi se kamerom, ogledalom ili se oslanja na prometnika.

Iako posebna oprema kao što su kamere i ogledala mogu zahtijevati dodatna ulaganja, one-man rad je obično brže i jeftinije provesti od potpuno automatiziranog upravljanja vlakovima s pomoću ATO sustava (Automatic Train Operation – automatsko upravljanje vlakom). Jedina uloga vozača tada je da otvara i za-

tvara vrata i da u slučaju kvara automatskog sustava preuzme kontrolu nad vlakom. U nekim slučajevima prometovanje vlaka one-man sustavom može se smatrati korakom k automatskom radu vlaka s pomoću ATO sustava čiji peti stupanj predviđa u konačnici prometovanje vlaka bez strojovođe.

U našim okolnostima ovo se može činiti dalekom budućnošću no europski teretni vlakovi uglavnom prometuju one-man sustavom, a sve izraženija je namjera uvesti taj sustav u putničke vlakove.

Dok je one-man sustav popularan i njegova primjena u porastu među željezničkim operaterima, na sindikalnoj sceni ovaj sustav je sporan i osporavan kao nesigurna praksa.

ETF – Europska federacija radnika u transportu izradila je upitnik o sustavu DOO (promet samo sa strojovođom) u putničkom prijevozu. Upitnik je upućen svim članicama ETF-a i poslužit će u istraživanju tenden-

cija da sve više i više tvrtki ukida vlakopravno osoblje i strojovođama dodjeljuje funkcije vezane uz sigurnost putnika. Takav razvoj događaja nije prihvatljiv ni vlakopravnom osoblju ni strojovođama.

Kako će biti sigurni da nitko od putnika nije pao u prazninu pored perona? Kako će se odlučiti kad je vlak prepun i koje mjere strojovođa mora poduzeti? Kako se nositi s osobama s ograničenom pokretljivošću? Što učiniti u slučaju napada na putnika u vlaku? Kako se nositi s hitnim slučajevima na vlakovima? Tko je odgovoran za evakuaciju putnika i za mjere u slučaju nesreće? Što u slučaju naglog kočenja s obzirom na potencijalne ozljede putnika (provjera putničkog prostora itd.)?

ETF se bori protiv vlakova bez konduktera. U tom kontekstu želi prepoznati i istaknuti sigurnosne izazove i psihološki teret za strojovođe u DOO sustavu. ■

KATARINA MINDUM

## Memorijal Ante Ereša 2015. opet u Poreču

U Poreču se u rujnu održao 20. memorijal Ante Ereša. Iz svih podružnica sudjelovalo je 550 članova SŽH, a pozivu se odazvalo i sedam delegacija željezničara iz susjednih zemalja s kojima surađujemo te kolege iz sindikata koji djeluju u Hrvatskim željeznicama.

U ukupnom plasmanu najuspješnija je bila po-

družnica Rijeka koja je i osvojila prelazni pehar. Bili su u prilici doista uživati u Memorijalu.

Dobri sportski tereni, kvaliteta hotelske usluge i predivan okoliš pridonijeli su odluci Središnjega odbora SŽH-a – dogodine, 21. memorijal održat će se u drugoj polovini rujna, opet u Poreču. ■



# Posjet Gradu heroju

Teško je gledati slike, teško je gledati videosnimke o ratnim danima Vukovara, a da se grlo ne stegne, da se ne osjeti duboko poštovanje prema ljudima koji su sve te strahote proživljavali.

Kakav utisak danas na posjetitelje ostavljaju vukovarske uspomene možda je najbolje opisati komentarom jednog od sudionika ovog posjeta Gradu heroju »svaki građanin Hrvatske trebao bi doći i vidjeti ove uspomene na ljude koji su prošli patnju Vukovara, vidjeti i shvatiti žrtvu koja se ne smije zaboraviti«.







Baš zbog toga, po drugi put, Sindikat željezničara Hrvatske organizira ovaj posjet za svoje članove. Želja nam je da posjet Vukovaru postane tradicija, naš mali zalag razumjevanju i shvaćanju žrtve Grada heroja.

Nije bilo teško cijelu noć putovati autobusom iz Splita, vlakom iz Ogulina, Bedekovčine, Siska i okupiti se u Zagrebu pa nastaviti vlakom do Vinkovaca.

Na vinkovačkom kolovoru članovi vinkovačke podružnice SŽH dočekali su sve sudionike i priredili im kratku dobrodošlicu i okrepu prije nastavka puta prema Vukovaru. Sudionici su dobili i kratak vodič kroz mjesta koje će posjetiti. Autobusi su potom krenuli ravnicom kroz pitoma slavonska sela do Grada heroja.

Prvo su posjetili Memorijalni centar Domovinskog rata, spomen-dom Trpinjske ceste »Blago Zadro«, Mjesto sjećanja – Vukovarsku bolnicu, Velepromet, Franjevački samostan i crkvu sv. Filipa i Jakova. Nakon ručka u restoranu Nada, nastavili su s obilaskom željezničkog kolodvora Vukovar, Ovčare i memorijalnoga groblja. ■

GORDANA SVETIĆ



# Od 1. siječnja SŽH član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Središnji odbor Sindikata željezničara Hrvatske na svojoj redovitoj sjednici održanoj 3. prosinca 2014. donio je odluku o pristupanju najvećoj nacionalnoj sindikalnoj središnjici u Hrvatskoj, Nezavisnim hrvatskim sindikatima.

Radi unapređenja zaštite prava članova i podizanja kvalitete rada, u Sindikatu željezničara Hrvatske već se duže vrijeme raspravljalo o mogućnosti pristupanja sindikalnoj središnjici na nacionalnoj razini. Potreba za udruživanjem i jačanjem sindikalnog pokreta prepoznatljiva je u nastanku i djelovanju Sindikata željezničara Hrvatske, a cilj je uvijek isti: bolja zaštita prava radnika.

Pristupanjem Nezavisnim hrvatskim sindikatima postajemo dio najveće sindikalne obitelji u Hrvatskoj s

ustrojenom mrežom stručnih službi koja će biti na raspolaganju članovima SŽH.

Članstvom u NHS-u lakše ćemo se uključivati u sve rasprave koje se odnose na izmjene zakonskih i podzakonskih akata na nacionalnoj razini. Postajemo dio najveće mreže udruženih sindikata s ogromnim iskustvom i mogućnostima.

Odluci o pristupanju pridonijela je i pomoć NHS-a koju nam je putem svojih regionalnih ureda u Osijeku, Splitu, Rijeci i Zagrebu, bezrezervno pružio u zaštiti naših članova, radnika HŽ Carga. Pored ove pomoći predsjednik NHS-a Krešimir Sever, inicirao je nekoliko sastanaka na razini ministarstava na kojima se pokušalo riješiti probleme u HŽ Cargu.

Nakon odluke tjela Nezavisnih hrvatskih sindikata o prihvaćanju našeg članstva, svi naši članovi putem glavnih povjerenika podružnica moći će se koristiti uslugom pravnika iz područja radno- pravnih sporova, i to u sljedećim uredima:

## Nezavisni hrvatski sindikati Regionalni ured Split

- Pravnica: Jelka Kljaković-Gašpić, 098/816 069
- Augusta Cesarca 2, 21 000 Split
- Tel./faks: 021/315 483, 315 484, 482 985
- E-pošta: [ured-split@nhs.hr](mailto:ured-split@nhs.hr)

## Nezavisni hrvatski sindikati Regionalni ured Rijeka

- Pravnica: Nataša Malnar-Đukić, 098/1813 440
- Krešimirova 4, 51 000 Rijeka
- Tel.: 051/212 455, faks: 051/321 572
- E-pošta: [ured-rijeka@nhs.hr](mailto:ured-rijeka@nhs.hr)

## Nezavisni hrvatski sindikati Regionalni ured Osijek

- Pravnica: Silvija Kotarac, 098/978 62 79
- B. Kašića 8, 31 000 Osijek
- Tel.: 031/215 075, 201 139, faks: 031/201 140
- E-pošta: [ured-osijek@nhs.hr](mailto:ured-osijek@nhs.hr)

## Nezavisni hrvatski sindikati Regionalni ured Zagreb

- Pravnici:  
Domagoj Rebić, 098/942 0221, [ured-zagreb@nhs.hr](mailto:ured-zagreb@nhs.hr)  
Ana Palm Jelečanin, 098/972 9430, [ana.palm-jelecanin@nhs.hr](mailto:ana.palm-jelecanin@nhs.hr)
- Tel.: 01 4571 140, 01 4571 141
- Faks: 01 4571 139
- Kneza Mislava 20, 10 000 Zagreb

Na nama je graditi i unapređivati rad sindikata radi maksimalne zaštite prava radnika, naših članova. Stvaranjem čvrstih saveza i udruživanjem pridonosimo jačanju sindikata i gradimo sigurniju budućnost našim članovima kakvu i zaslužuju jer »Snaga je u zajedništvu«. ■





## Potpisan Sporazum o suradnji

Sindikata infrastrukture HŽ-a i Sindikata željezničara Hrvatske svjesni svoje odgovornosti, prije svega prema svojim članovima koje zastupaju, 16. rujna 2014. godine potpisali su Sporazum o suradnji.

Sindikata željezničara Hrvatske i Sindikata infrastrukture HŽ-a, dva reprezentativna sindikata koji zastupaju preko polovine sindikalno organiziranih radnika u HŽ Infrastrukturi, odnosno ukupno za-

poslenih u društvu, ovim sporazumom postigli su suglasje o neophodnom zajedničkom partnerskom nastupu koji je u interesu članova ova dva sindikata.

Međusobnu suradnju i zajedničko djelovanje SŽH i SIHŽ ostvaruju na načelu ravnopravnosti, dobrovoljnosti, solidarnosti te zajednički donesenih odluka. ■

## KOLEKTIVNI PREGOVORI U DRUŠTVU AGIT d.o.o.

Nakon brojnih odgađanja, u studenome 2014. započeli su kolektivni pregovori u društvu Agit d.o.o. Pregovarački odbor, sa sindikalne strane u sastavu: koordinatori- ca Katarina Mindum, dopredsjednica SŽH, Mato Vuković, v. d. glavnog povjerenika podružnice SŽH Agit, Marijan Jelenski, dopredsjednik SHŽ te zamjenik člana Krno- slav Hunjet, član RV.

Na strani Poslodavca pregovaraju: koordina- torica Andreja Sliš- ković, rukovoditeljica Pravnih, kadrovskih i općih poslova; Dinka Planinić, rukovodite- ljica Službe financije i računovodstva, Davor Stanić, odvjetnik te za- mjenica člana Nataša Novaković, stručna savjetnica Hrvatske udruge poslodavaca. Polazeći od pretpo- stavke i pravila da su Zakonom o radu propi-

sana samo minimalna zakonska prava koja Zakon o radu jamči svim radnicima u Re- publici Hrvatskoj, to se kolektivnim ugovorima navedena prava radni- ka uređuju detaljnije te u pravilu, povoljnije za radnike.

Iako je protokolom koji su potpisale obje strane utvrđeno da će se pregovori odvijati najmanje jedanput tjedno, dva tjedna zaredom pregovori

se nisu održali zbog spriječenosti poslo- davačke strane. Zakon o radu član- kom 193. obvezuje obje strane, poslo- davca i sindikat na kolektivno pregova- ranje u dobroj vjeri. Restrukturiranje nipošto ne može biti preprekom sklapanju kolektivnog ugovora, stoga je SŽH pod- sjetio Poslodavca na obvezu pregovaranja u dobroj vjeri. ■

# Budućnost FIP sustava u željezničkom sektoru

## Novi principi za članstvo u FIP grupi

FIP sustav je dobrovoljan dogovor između većine europskih željezničkih operatera i tu se javlja zabrinutost među nekim korisnicima te pogodnosti s obzirom na ukupnu orijentiranost za povećanjem prihoda, osobito među željeznicama u eurozoni.

Međusobne recipročne dogovore za besplatno putovanje i putovanje po sniženoj cijeni za osoblje glavnih nacionalnih željeznica u Europi, ali i za određene manje i / ili privatne željeznice, koordinira grupa zvana FIP, koju čini osoblje Uprave za promet UIC-a.

Plenarna skupština FIP-a smanjila je 2003. godine minimalnu razmjenu usluge prijevoza na raspolaganju za privatna putovanja između članica za 50% općenito (davanje godišnjih besplatnih vožnji za aktivno osoblje) kako bi se novim potencijalnim članovima olakšalo pridruživanje FIP grupi.

Tada je dogovoreno da će "stari" članovi zadržati razinu utvrđenu postojećim dobrovoljnim sporazumom o razmjeni između FIP prijevoznika za prijelazno razdoblje od deset godina, odnosno do 31. prosinca 2013.

Prije isteka tog roka, unutar FIP grupe formirala se A kategorija članica kako bi se omogućilo tim prijevoznicima zadržavanje bivšeg minimalnog standarda (uključujući godišnje besplatni prijevoz za aktivne članove) na jednostavan način, a da i dalje mogu sveobuhvatniju razmjenu fiksirati u bilateralnim sporazumima.

Srećom, pokazalo se očitim da su FIP članice još uvijek vrlo zainteresirane nuditi svom osoblju pogodnosti putovanja na dionicama u inozemstvu na način koji je privlačan osoblju.

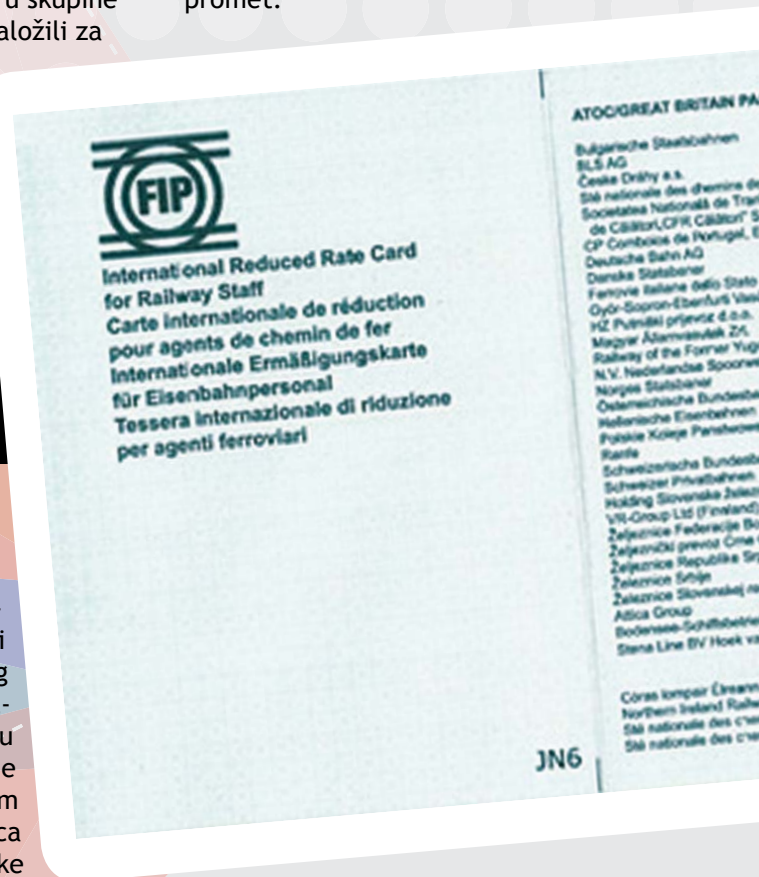
Naposlijetku, sve FIP članice koje su do sada davale besplatne vožnje, i jedna nova članica, izabrale su članstvo u skupine A i na taj način se založili za daljnje priznavanje i primjenu starog minimalnog standarda, koji se sada naziva "opcija".

## Svake tri godine novo razmatranje opsega FIP povlastica

Za pripadnost skupini A ovi članovi će biti vezan na rok od tri godine, dok se bilateralni sporazumi koje nadilaze opseg opsijskog minimalnog standarda mogu raskinuti u bilo koje vrijeme s otkaznim rokom od tri mjeseca do kraja kalendarske godine.

Prema tome, 35 od 38 članova spada u FIP grupu u kategoriji A. Prema sadašnjim spoznajama o upravljanju FIP-om, gotovo svi članovi su i dalje zadržali svoje bivše bilateralne sporazume koje dodatnim pogodnostima nadilaze opseg minimalnog standarda. Tri članice koje ne spadaju u skupinu A (među kojima je i BiH) barem su zadržali davanje popusta od 50%, međusobno u neograničenom opsegu.

Ovo jasno pokazuje da željeznice još uvijek pridaju veliku važnost pružanju socijalne skrbi kroz "pogodnosti putovanja", unatoč djelomično masivnim strukturnim promjenama i novim izazovima, rekao je Thomas Leeb, predsjednik FIP Grupe na sjednici radne grupe Odbora sektorskog dijaloga za željeznički promet.



Članica FIP-a ÖBB-a koji trenutno upravlja FIP Grupom ne smatra se "središnjom upravom" skupine, nego potpora članicama, pomažući im da se nose s brojnim velikim i malim problemima u oblasti međunarodnih putnih povlastica.



## FIP usvaja promjene

U željezničkom sektoru treba uzeti u obzir novi razvoj događaja kao što su vlakovi s globalnom cijenom koji donose prihod, nove željezničke tvrtke koje su djelomično ili u cijelosti vlasništvo FIP članova i osoblje koje je FIP članovima dodijeljeno (iznajmljeno) iz drugih tvrtki.

Što se tiče posljednje dvije teme, FIP ažurira odredbe u 2014. godini, kojih je svrha olakšavanje procjene i odluke o tome kako postupiti u takvim slučajevima s obzirom na dodjelu FIP pogodnosti putovanja.

ilegalno umnožavanje kupona i u konačnici spriječiti nanošenje financijske štete članicama. Standardiziran, identičan dizajn iskaznice pojednostavnit će inspeksijskom osoblju kontrolu i prepoznavanje kod krivotvorina odstupanje od originala.

Tiskanje novih kupona i iskaznica završeno je kao što je planirano, a u primjenu će biti puštene 1. siječnja 2015. godine. Prvi pozitivni učinci očekuju se već iduće godine.

## FIP revizija

Na zahtjev željezničkih tvrtki za prijevoz putnika, članice FIP-a dale su suglasnost Međunarodnoj željezničkoj uniji (UIC), za reviziju i na taj način dali dobrovoljni doprinos poboljšanju sigurnosti.

U okviru postupka revizije, revizijski tim UIC-a ispituje sljedeća glavna područja pojedinih prijevoznika:

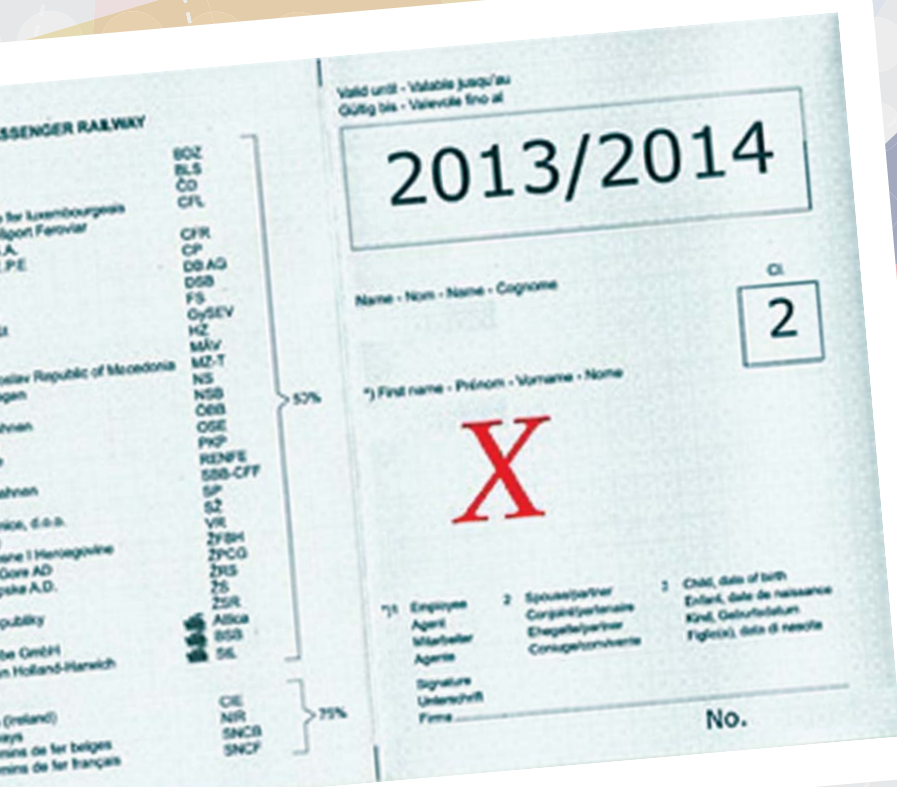
- organizacijske zadatke i odgovornosti,
- usklađenost s odredbama FIP Grupe,
- bilateralne sporazume,
- postupke i kontrolne mehanizme za izdavanje FIP iskaznica (provjera prihvatljivosti zahtjeva, lista izdavanja, inventar, itd?) i
- izgled / tisak FIP iskaznica

Nedostatci koji se uoče FIP članovi moraju ispraviti unutar za to određeno vremena, a neizvršenje uključuje sankcije do isključenja iz skupine.

## Budućnost FIP Grupe

FIP Grupa čvrsto vjeruje da su se putem mjera koje su zajednički donijele članice stvorili okvirni uvjeti koji su pomirili interese poslodavaca i radnika, te osigurali nastavak socijalne skrbi kroz "pogodnosti putovanja" za dobrobit obje strane. ■

KATARINA MINDUM



## Zluporaba FIP iskaznica - zaštititi FIP od krivotvorenja

Uz potporu Međunarodnog odbora za željeznički promet (CIT) i uz suradnju sa Željezničkom policijom i zaštitom (COLPOFER), radna skupina FIP-a donijela je sveobuhvatan paket mjera od 11. listopada 2013. godine u Frankfurtu / Main, kako bi FIP zaštitila od krivotvorenja. Korištenje novih kriterija sigurnosti (npr. sigurnosni subfont) spriječit će ili otežati



# Lakše do europskih fondova

Uspješna suradnja Sindikata željezničara Hrvatske s tvrtkom FORMAC na nekoliko međunarodnih projekata financiranih sredstvima europskih fondova potaknula je obje strane na potpisivanje sporazuma kojim bi se suradnja u 2015. godini intenzivirala.

Sporazom o suradnji koji su 19. rujna 2014. u Zagrebu potpisali Zoran Maršić ispred SŽH i Alfredo Miguel Martinez Barrionuevo koji predstavlja tvrtku FORMAC usmjeren je na ispunjenje statutarnih cilje-

va Sindikata željezničara Hrvatske, osobito u borbi za prava, dostojanstvo i interese radnika.

Obje strane surađivat će na principu komplementarnosti. Sindikat željezničara Hrvatske davat će inicijative i sudjelovati u pripremi, provedbi, koordinaciji, verifikaciji i zaključivanju projekata, a tvrtka Formac pripremit će prijedlog projekta i prijavu za bespovratna sredstva kod nadležnog tijela na nacionalnoj ili europskoj razini. ■

KATARINA MINDUM



# Međusindikalna razmjena iskustava

Koristeći se krizom kao izgovorom za pritisak na smanjenje radničkih prava poslodavci i vlade europskih zemalja usmjerile su razjedinjene sindikate na protuakciju kojom bi se zaustavila dehumanizacija i izrabljivanje radnika.

Na poziv poljske sindikalne središnjice OPZZ – Savez sindikata Poljske u Varšavi se 5. studenoga 2014. pod pokroviteljstvom Ministarstva rada Poljske i Europske komisije, u sklopu jednogodišnjeg projekta, održala konferencija na temu: Uloga sindikata u poštivanju ZAKONA na području radnog prava i socijalnog dijaloga – stanje i izazovi.

Uz domaće stručnjake, na konferenciji su izlagali predstavnici sindikata iz Estonije, Hrvatske, Francuske i Španjolske. O situaciji u Hrvatskoj govorila je Katarina Mindum.

U debati se raspravljalo o najčešćim razlozima i slučajevima zloupotrebe radničkih prava. Ujediniti sindikate i prevladati razlike u borbi za poboljšanje uvjeta rada i prava radnika pokazalo se jednim djelotvornim oružjem na strani radnika.

Zajedničko vladama svih zemalja učesnica je da u javnom nastupu priznaju da je socijalni dijalog jedna od najvažnijih demokratskih vrednota društva i temeljni uvjet zajedničkog djelovanja na ostvarivanju postavljenih ciljeva i postizanja konsenzusa o razvoju društva, no u praksi, u svom djelovanju u ostvarivanju zajednički utvrđenih ciljeva vlade ne polaze od načela međusobnog uvažavanja i povjerenja, odgovornosti i dosljednosti.

Na nacionalnoj razini sindikati i njihove središnjice suočeni su s nastojanjem vlada da konkurentnost na tržištu rada podižu snižavanjem tzv. indeksa zakonske zaštite zaposlenja promjenom zakona koji reguliraju radno-socijalno područje.

Međutim, snižavanje radničkih prava i lakše otpuštanje radnika ne vodi većem zapošljavanju. Niti jedna stručna studija to nije potvrdila. Naprotiv, povećanje broja nezaposlenih na tržištu rada, atipični oblici ugovora o radu (ugovori na određeno vrijeme, povremeni poslovi, agencijski rad), smanjivanje prava radnika, podkapacitiran Inspektorat rada, dugotrajnost sudskih procesa, nepostojanje specijaliziranih radnih sudova pogoduju sve češćim primjerima nepoštivanja Zakona o radu.

Poljski sindikati su uz pomoć ovoga jednogodišnjeg projekta iz sredstava Europskoga socijalnog fonda proveli osposobljavanje 240 predstavnika OPZZ-a za zastupanje zaposlenih u postupcima koji se odnose na Zakon o radu.

Projekt će pridonijeti poboljšanju njihove sposobnosti u zaštiti prava i interesa radnika. Radionice za obuku namijenjene su predstavnicima sindikata i inspektorima rada, a posebno onima koji sudjeluju u odborima za mirenje i koji su završili obuku za radno pravo i/ili sindikalne aktivnosti. ■





## Društveno odgovorno poslovanje - DOP

SŽH je kao član EUROCADRES-a, organizacije koja okuplja više od 6 milijuna stručnjaka i menadžera diljem EU, bio u prilici prisustvovati završnoj konferenciji na temu »Uloga stručnjaka i menadžera u društveno odgovornom poslovanju (DOP)«, održanoj od 25. do 27. studenoga 2014. u Briselu.

EUROCADRES smatra da stručnjaci i menadžeri moraju preuzeti veću odgovornost na europskoj razini kako bi se DOP primjenjivao na svim razinama. Financijska i ekonomska kriza jasno pokazuju snažnu potrebu za glas DOP-a u praksi, u poduzećima i poslovanju. Iako se koncept DOP-a primjenjuje već nekoliko desetljeća, još nije postao uspješan na svim razinama.

EUROCADRES želi naglasiti da je jedan od razloga za nedostatak uspjeha DOP-a povezan s činjenicom što menadžeri i stručnjaci nisu dovoljno uključeni u većinu koncepata DOP-a.

Ipak, menadžeri i stručnjaci su ključni akteri u cijelom procesu konceptualizacije, planiranja, provedbe i evaluacije standarda. Menadžeri i stručnjaci s obzirom na svoja znanja i vještine, sa svojim suradnicima i zaposlenicima, trebaju biti uključeni u sve faze postupka za uspješno vođenje i provedbu strategije i politike DOP-a. Međutim poduzeća ne bi trebala svu odgovornost za primjenu politika i strategija DOP-a prenijeti isključivo na stručnjake i menadžere.

Poduzeće u cjelini ima odgovornost za provedbu i razvoj DOP-a. Zato se ponovo nameće pitanje i važnost učinkovitoga socijalnog dijaloga, kao središta razvoja i provedbe standarda DOP-a. Europski sektorski socijalni dijalog može pružiti važnu dodanu vrijednost radeći izvan okvirnih sporazuma za multinacionalne tvrtke.

### Na temelju svega toga EUROCADRES donosi zaključke i poziva:

1. poduzeća da integriraju DOP u svojim temeljnim djelatnostima i time preuzmu odgovornost usklađivanja svojih ključnih pokazatelja uspješnosti s ciljevima DOP-a koje žele postići. Korištenje ključnih pokazatelja uspješnosti bez povezanosti s DOP-om može lako stvoriti sukobe između poslovnih ciljeva tvrtke i osobne vrijednosti, kao i osobnih poslovnih ciljeva i vrijednosti tvrtke.
2. sindikate i radnička vijeća da se uključe u socijalni dijalog kako bi se osiguralo da tvrtke postanu svjesne i poduzmu korake da bi se uskladile s važećim propisima i smjernicama o DOP-u. Pogotovo sindikati koji okupljaju menadžere i stručnjake, trebaju vršiti pritisak za usklađivanje poslovnih ciljeva i standarda DOP-a, s pomoću socijalnog dijaloga u svim sektorima, i to od europske razine pa do razine tvrtke.



3. Komisiju EU da prepozna menadžere i stručnjake, kao ključne aktere u provedbi DOP-a, u skladu s tim prilagodi svoju strategiju za DOP.
4. sve aktere da potiču znanja o primjeni DOP-a , te promiču i podržavaju praktičnu obuku za menadžere i stručnjake.
5. na učinkovitu provedu i daljnji razvoj zakonodavstva EU-a koja se odnosi na objavljivanje nefinancijskih i raznolikih informacija.

Osim na konferenciji, učesnici su bili u prilici sudjelovati na radionicama te razmijeniti iskustva sa stručnjacima iz raznih poduzeća (npr. IBM) koja već duže vrijeme provode i razvijaju DOP.

Tu smo iznijeli naše probleme koji se pojavljuju, kao što su socijalni dijalog, ljudska prava, odnosi unutar tvrtke, odnosi s partnerima, odnosi s korisnicima, zaštita okoliša, odnosi s društvenom zajednicom – znači sve ono što čini društveno odgovorno poslovanje.

EU nalaže članicama da izrade nacionalnu strategiju razvoja DOP-a, pa će tako i Hrvatska kao ravnopravan član EU morati imati svoju strategiju. U Hrvatskoj je 2010. godine osnovana Nacionalna mreža za društveno odgovorno poslovanje. Mreža povezuje udruženja i partnerske organizacije predstavnike javnog, privatnog i civilnog sektora koji promoviraju društveno odgovorno poslovanje.

Nadamo se da će uskoro i naša poduzeća u sustavu HŽ-a izraditi strategiju i razvijati DOP kao jedno od temeljnih načela u poslovanju. ■

MLADEN JOJA





# Novosti iz kolodvora Slavonski Brod

Dana 28. studenoga 2014. godine na kolodvoru Slavonki Brod završena je gradnja perona, nadstrešnica i pothodnika te su dani na korištenje putnicima.

Na radnom mjestu vanjskog prometnika vlakova na kolodvoru Slavonki Brod zatekli smo kolegu Ivicu Stanića, pa smo ga zamolili za kratak razgovor.

Ivica Stanić rođen je 2. veljače 1964. godine u Slavonskom Brodu, u obitelji željezničara, upisao je ŽOC u Zagrebu te 1982. godine završio željezničku školu i stekao zvanje tehničara za željeznički promet (prometnik vlakova). Na željeznici je započeo raditi 30. lipnja 1982. godine na kolodvoru Oriovac gdje je i položio stručni ispit. U svom radnom vijeku radio je na kolodvorima Okučani, Nova Gradiška, Staro Petrovo Selo, Sibinj, Oriovac, Garčin i Andrijevcima, a od 1998. godine radi na kolodvoru Slavonki Brod.

Kao jednog od najstarijih prometnika vlakova u nekoliko pitanja zamolili smo ga da nam opiše kako je danas raditi u Slavonskom Brodu:

**Evo već neko vrijeme odlukom HŽ Carga u Slavonskom Brodu radi i druga kolodvorska manevra - to je zasigurno uvelike utjecalo na rad. Možete li nam opisati razliku u radu prije i nakon uvođenja druge kolodvorske manevre na kolodvoru Slavonki Brod?**

Kolodvor Slavonki Brod obavljao je poslove za lokalnu industriju i manevarski rad za radne vlakove na relaciji Slavonki Brod – Velika i Slavonki Brod – Ivanić Grad.







Nakon odluke HŽ Carga da premjesti rad iz Vinkovaca na kolodvor Slavonski Brod povećao se obim rada na kolodvoru, te su premjestili još jednu manevarsku lokomotivu tako da sada radimo s dvije manevarske lokomotive što dovoljno govori o količini posla na kolodvoru.

### **Koliko ste zadovoljni uvjetima rada i organizacijom rada?**

Organizacija rada trebala bi biti bolja, problemi nastaju, po mom mišljenju, zbog nedovoljnog broj manevrista i rukovatelja manevre za ovu količinu rada na kolodvoru Slavonski Brod.

Što se tiče uvjeta rada, oni su dosta poboljšani, osobito na postavnici koja je uređena na svaku pohvalu. Potrebno je još poraditi na poboljšanju uvjeta rada u prostorijama vanjskog prometnika vlakova. Prije svega potrebno je promijeniti sijalice na kontrolnoj kolosječnoj ploči i svakako ugraditi klima-uređaj.

### **Što je po Vama potrebno napraviti da bi se unaprijedio rad?**

Da bi se unaprijedio i ubrzao rad, po mom mišljenju, potrebno je, kao što sam rekao, povećati broj izvršitelja na radnom mjestu manevrista, rukovatelja manevre, popisnog vlakovođe i ponovo sistematizirati radno mjesto skladištara. Također je potrebno poboljšati komunikaciju između regulacije prometa i dispečera teretnog prometa.

### **Želite li još nešto dodati?**

Povećanjem rada na kolodvoru Slavonski Brod, kao i najavom da će se s novim voznim redom rad još povećati, smatram da smo ispunili sve uvjete da kao kolodvor koji je sada u **rangu čvor 1** budemo u **rangu čvor IR**. ■

MIJO VIDAKOVIĆ



## ■ IZ PODRUŽNICA



### Veseli vlakić Regije I

6. prosinca 2014

Potaknuti dobrim iskustvom iz proteklih godina, nastavljena je lijepa tradicija SŽH u Regiji I, koja za svoje mališane organizira poseban vlak Tin Express.

Kao i prijašnjih godina naše podružnice: Zagreb Glavni kolodvor, Zagreb Zapadni kolodvor, Zagreb Ranžirni kolodvor, ATR, AGIT i Kontrola prihoda za djecu članova našeg sindikata, a i njihove roditelje, organizirale su izdvojeni - poseban vlak, koji već od milja nazivaju »veseli vlakić«, a zadovoljstvo vožnjom u posebnom vlaku nije se moglo skriti.

Vlak sa Sv. Nikolom i djedom Božićnjakom, kao našim vrijednim i veselim osobljem povezo je oko 160-ero razdragane dječice i njihovih roditelja od Zagreb Glavnog kolodvora do Dugog Sela i natrag, pri čemu su dobili i prigodne darove.

Eee....., vozilo se vlakom i još k tome velikom brzinom po obnovljenoj pruzi ... imat će se što pričati povratkom u vrtić, školu, kvart itd.

Gotovo je nemoguće riječima opisati zadovoljstvo koje je vladalo, a kako fotografija govori više od riječi, pustimo neka govori.... ■

REGIONALNI POVJERENIK  
IVAN ČORIĆ



## ■ ŽENSKA SEKCIJA

### Čarolija u Čazmi sa Ženskom sekcijom SŽH

Na Božićnu priču u Čazmi Sekcija žena SŽH povela je 13. prosinca 2014. svoje članice i članove njihovih obitelji. Tijekom posjeta imanju Salaj u Grabovnici pokraj Čazme prisustvovala smo čaroliji u kojoj je treperilo gotovo milijun i 500 tisuća lampica, treperilo baš kao i naša srca. Lampice su svjetlucale na biljkama, drvenim kućicama, mostićima i ostalim objektima na imanju što je stvaralo prekrasnu oazu svjetla i jedinstvenoga blagdansskog ugođaja. Mnoge lampice raspoređene su tako da stvaraju određene oblike pa smo tako mogli pronaći svjetleće djedove saonice, snjegoviće, sobove itd.

Za potpun idiličan božićni ugođaj kao podloga svjetlosnoj predstavi bile su tu božićne pjesme, kuhane kobasičke, kuhano vino i naravno veselo i raspjevano društvo naših članica i članova.

Hvala još jednom svima koji su se pridružili Sekciji žena SHŽ i koji su zajedno s nama doživjeli Božićnu bajku jer sa Sekcijom žena SŽH sve je posebno i čarobno..... ■

Ženska sekcija SŽH, podružnica ATR, održala je 12. 12. 2014. mali domjenak za članice u sindikalnim prostorijama u Mihanovićevoj 12. Uz skromnu zakusku članice koje su se odazvale pozivu prokomentirale su trenutno stanje u društvima u kojima naše članice rade. Kako je ovo bio prigodni domjenak za božićne blagdane nije se raspravljalo samo o problemima nego se nastojalo, usprkos vrlo teškoj situaciji, malo i provešeliti.

U ime Ženske sekcije SŽH i u svoje osobno ime, svima želim sretne i blagoslovljene božićne blagdane i sretnu i uspješnu novu godinu! ■

PREDSJEDNICA ŽS  
GORDANA SVETIĆ



# PREDSTAVNICI SŽH I SIHŽ UKLJUČENI U DONOŠENJE NOVOG ZAKONA

**Predstavnici Sindikata željezničara i Sindikata infrastrukture HŽ uključeni su u radnu skupinu Ministarstva rad i mirovinskog sustava na izradi novog zakona koji će, između ostalog, regulirati i beneficirani radni staž.**

Europska komisija je u ožujku 2014. nakon dubinske analize situacije zaključila da u Hrvatskoj postoje prekomjerne makroekonomske neravnoteže zbog velikih vanjskih obveza, slabljenja izvoza i brzo rastućeg duga opće države. Stoga, Komisija prati provedbu mjera koje Hrvatska poduzima i o tome redovito izvješćuje Vijeće EU. Sljedeće izvješće Komisija je najavila za siječanj 2015. godine.

Komisija je početkom lipnja uputila Hrvatskoj niz specifičnih preporuka za ispravljanje makroekonomskih neravnoteža. Jedna od preporuka odnosila se na održivost mirovinskog i zdravstvenog sustava.

Komisija od hrvatske Vlade traži mjere za poboljšanje održivosti mirovinskog sustava i poboljšanje učinkovitosti zdravstvene skrbi.

Hrvatska Vlada je kao odgovor na te preporuke 30. srpnja prihvatila Plan provedbe specifičnih preporuka.

Nakon ljetnog i jesenskog zatišja, shvatilo se da je siječanj blizu i da Europska komisija očekuje novo izvješće o mjerama štednje. Ovih dana u medijima su se pojavile informacije da ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić želi uvelike promijeniti Zakon o radnom stažu osiguranja s povećanim trajanjem, tzv. »beneficirani radni staž«. Prema informacijama, umjesto sadašnjih sedam zakona koji reguliraju ovo područje, Vlada planira jednim zakonom urediti to pravo i na taj način jasno odrediti zanimanja i uvjete pod kojim bi se ono ostvarivalo.

S obzirom na to da do danas nismo dobili službene informacije o uključivanju našeg ministarstva u ovu za nas važnu raspravu i ima-

jući u vidu da se tako osjetljiva materija ne može kvalitetno obraditi u izuzetno kratkom roku, s kolegama iz Sindikata infrastrukture HŽ-a zatražili smo pokretanje rasprave, nakon čega je iz Ministarstva rada i mirovinskog sustava potvrđeno da će naši predstavnici biti uključeni u radne skupine.

## Tko gubi pravo na beneficirani radni staž

Ministar rada i mirovinskog sustava **Mirando Mrsić** najavljuje da će o svemu odlučivati struka, stoga je u tijeku osnivanje radnih skupina s predstavnicima sindikata i poslodavaca, stručnjaka medicine rada i zaštite na radu te psiholozima. Radne skupine razmotrit će popis dosadašnjih 84 zanimanja i predložiti koja zanimanja treba brisati s popisa, kako urediti to pravo za postojeće struke te kojim novim zanimanjima treba priznati pravo na beneficirani radni staž.

Prema izjavama ministra cilj ove promjene je transparentan sustav u kojemu nitko neće biti zakinut. Odluku kojim zanimanjima treba priznati pravo na beneficirani radni staž, donijet će struka, a »nikoga nećemo sprječavati da svoje zanimanje kandidira za beneficirani radni staž«, izjavio je Mrsić. Pravo na beneficirani radni staž dodjeljuje se profesijama koje rade u otežanim uvjetima kako bi ih se izjednačilo u stjecanju prava na mirovinu s ostalim radnicima.

## Planira se uvesti dodatak na plaću i profesionalna mirovina

U Hrvatskoj to pravo trenutačno ostvaruje oko 82 000 radnika, u

čiju mirovinu država godišnje izdvaja oko 600 milijuna kuna. Među njima su, primjerice, strojovođe, vozači teretnih kamiona, vozači tramvaja, šumski radnici, baletni i operni umjetnici, ali i zanimanja poput rudara i ložača parnih lokomotiva kojih u Hrvatskoj više nema. Oko 37 000 radnika je u realnom sektoru, a ostali su zaposleni u vojsci i policiji, koji u mirovinu odlaze po posebnom zakonu. Hoće li neke druge struke ući u razmatranje, ovisi o strukovnim udruženjima koja mogu kandidirati određena zanimanja.

Vlada novim zakonom planira uvesti dvije novine - dodatak na plaću i profesionalnu mirovinu, koju bi zaposleni ostvarivali ovisno o vremenu provedenom na poslovima koja imaju pravo na beneficirani radni staž.

Dodatak na plaću tako bi primali radnici koji će na tim poslovima provesti samo određeno vrijeme, dok će profesionalnu mirovinu moći ostvariti oni koji na tom radnom mjestu provedu cijeli radni vijek. »Visina mirovine određivat će se prema prosjeku plaće u posljednjih pet godina staža, ali ona neće biti manja od one koju bi ti radnici dobili prema sadašnjim propisima«, najavljuje Mrsić. Dodatak na plaću dobio bi tako, primjerice, bravar u brodogradilištu koji nema pravo na beneficirani radni staž, ali je privremeno raspoređen na radno mjesto za koje je takav staž predviđen.

Profesionalnu mirovinu ostvarivali bi baletni umjetnici, balerine nakon 42. godine života, a baletani nakon 45., poslije čega će moći nastaviti neku drugu profesionalnu karijeru i time osigurati dodatne godine mirovinskog staža.



Za svaku struku morat će se odrediti minimalan broj godina radnog staža i godina života za odlazak u mirovinu, kaže Mrsić, ali treba riješiti i neka druga pitanja koja nisu povezana s beneficiranim radnim stažom. Unatoč mjerama zaštite na radu, postoje poslovi na kojima radnik ne može izdržati puni radni vijek, a primjer za to su vatrogasci koji, po mišljenju stručnjaka, iznad 52 godine više ne mogu profesionalno obavljati taj posao, kaže Mrsić. Prije donošenja novog zakona za realni sektor, u planu je izmjena Zakona o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba, prema kojem te profesije ostvaruju staž s povećanim trajanjem.

Vojnici i policajci ubuduće bi mirovinu ostvarivali samo ih prvoga mirovinskog stupa jer se pokazalo da zbog kratkog razdoblja mirovinske štednje u drugom stupu ne mogu ostvariti značajnu financijsku korist. Njihove mirovine također bi se računale na temelju prosječne plaće u posljednjih pet godina staža, za onoliko godina koliko su proveli u službi. Nakon umirovljenja svima bi se omogućilo da se, ako su u prilici, zaposle na nekom drugom radom mjestu.

Zakon bi trebao stupiti na snagu 1. siječnja 2016., uz prijelazni period od deset godina u kojemu će radnici na koje se zakon odnosi moći birati hoće li se na njih primjenjivati postojeće ili novo zakonsko rješenje. ■

ZORAN MARŠIĆ

10/12 2014 10:30 FAX SIVUSUD

REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

KLASA: 140-01/13-01/260  
URBROJ: 524-04-01-01/1-14-63  
Zagreb, 5. prosinca 2014.

SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE  
Trg Francuske republike 13  
HR - 10000 Zagreb  
Broj: 1214  
Datum: 10. 12. 14

SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE  
n/r predsjednika, Zorana Maršića  
Trg Francuske Republike 13, 10000 ZAGREB

SINDIKAT INFRASTRUKTURE HŽ  
n/r predsjednika, Slavka Proleta  
Ulica kneza Branimira 6, 10000 ZAGREB

PREDMET: Načrt prijedloga zakona o kategorizaciji štetnosti utjecaja poslova na zdravlje radnika  
- odgovor, dostavlja se

Veza: Vaš dopis broj: 47414 od 26. studenoga 2014. godine

Poštovani,

Sukladno Vašem dopisu pod brojem gornjim, navodimo sljedeće:

Obavještavamo Vas da će analizu radnih mjesta i zanimanja na koja se primjenjuje sustav staža osiguranja s povećanim trajanjem provesti zajednički stručnjaci medicine rada iz Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, stručnjaci zaštite na radu i socijalni partneri, uz suradnju sa mjerodavnim ministarstvima, nakon čega će se pristupiti izradi novog zakonodavnog okvira.

Slijedom navedenoga, u radnu grupu bit će uključeni i predstavnici Vašeg Sindikata, o čemu ćemo Vas pravovremeno obavijestiti.

S poštovanjem,

dr. dr. Zoran Maršić, MRSIĆ, dr. med.

## Poziv za prethodno utvrđivanje staža

([www.hzmo.hr](http://www.hzmo.hr))

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje poziva buduće umirovljenike da 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva za mirovinu (koji se može podnijeti mjesec dana prije prestanka osiguranja) obavijeste Zavod o namjeri odlaska u starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu te pokretanjem postupka, tzv. pretkompletiranja podataka brže ostvare svoje pravo kada podnesu zahtjev za mirovinu. Obavijest se dostavlja nadležnoj područnoj službi/uredu HZMO-a.

Preko korisničkih stranica, na internetskoj stranici Zavoda [www.mirovinsko.hr](http://www.mirovinsko.hr) ili usluge e-Građani dostupne na portalu [www.gov.hr](http://www.gov.hr) (nakon pribavljanja odgovarajućega korisničkog imena i lozinke u poslovnica FI-NA-e), također se, uz uvid u osobne podatke, može poslati i zahtjev za informativni izračun mirovine te popuniti i poslati Obavijest za pretkompletiranje podataka.

Za staž ostvaren u RH do 1. srpnja 2013., uz popunjenu Obavijest potrebno je priložiti radnu knjižicu ili ovjeren preslik radne knjižice, izjavu, odnosno dokaze o stažu osiguranja ostvarenom u inozemstvu ako je osiguranik radio u inozemstvu te druge dokaze o stažu koji nije u potpunosti utvrđen ili upisan u radnu knjižicu. Iako je pristupanjem Hrvatske Europskoj uniji radna knjižica ukinuta i više se ne izdaje kao javni dokument i nadalje predstavlja javnu ispravu za upis staža do 30. lipnja 2013.

Također se pozivaju osobe koje su radile u inozemstvu, a u sljedećih pet godina ispunjavaju uvjete za ostvarivanje prava na mirovinu iz hrvatskog osiguranja, da u područnim službama i uredima Zavoda, prema mjestu prebivališta, podnesu Zahtjev za utvrđivanje razdoblja osiguranja navršenih u inozemstvu, kako bi im se omogućilo što brže ostvarivanje prava na hrvatsku mirovinu. Staž koji je potvrdio inozemni nositelj u državama s kojima je sklopljen ugovor o socijalnom osiguranju ili se primjenjuju uredbe EU-a o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, Zavod pribraja stažu ostvarenom u Hrvatskoj da bi se zadovoljio uvjet staža potreban za stjecanje prava na mirovinu iz hrvatskog osiguranja.

Tiskanice Zahtjev za utvrđivanje razdoblja osiguranja navršenih u inozemstvu i Obavijest o namjeri podnošenja zahtjeva za priznanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu te uvjeti za mirovinu i telefoni za kontakt dostupni su na internetskoj stranici ili u područnim službama, područnim uredima i ispostavama Zavoda, a dodatne informacije mogu se dobiti i na infotelefonu +3851 45 95 011 radnim danom od 8 do 16 sati. ■

# NOVI TARIFNI MODELI U VPN MREŽI SŽH

## SŽH VPN - FLEX TARIFNI MODELI

TARIFNI MODEL	Besplatne minute	Besplatni podatkovni promet (izražen u GB)	Cijena tarifnog modela	Naknada za pristup mreži	PDV	Radijska frekvencija	Ukupni iznos mjesečne pretplate
VPN FLEX L	100	0,5	57,72 kn	8,00 kn	16,43 kn	5,00 kn	87,15 kn
VPN FLEX L	100	2	82,11 kn	8,00 kn	22,53 kn	5,00 kn	117,64 kn
VPN FLEX L	400	0,5	82,11 kn	8,00 kn	22,53 kn	5,00 kn	117,64 kn
VPN FLEX L	400	2	106,50 kn	8,00 kn	28,63 kn	5,00 kn	148,13 kn
VPN FLEX L	400	5	139,02 kn	8,00 kn	36,76 kn	5,00 kn	188,78 kn
VPN FLEX L	750	0,5	114,63 kn	8,00 kn	28,66 kn	5,00 kn	156,29 kn
VPN FLEX L	750	2	139,02 kn	8,00 kn	36,76 kn	5,00 kn	188,78 kn
VPN FLEX L	750	5	171,54 kn	8,00 kn	44,89 kn	5,00 kn	229,43 kn
VPN FLEX L	5000	0,5	171,46 kn	8,00 kn	42,87 kn	5,00 kn	227,33 kn
VPN FLEX L	5000	2	201,85 kn	8,00 kn	52,46 kn	5,00 kn	267,31 kn
VPN FLEX L	5000	5	234,37 kn	8,00 kn	60,59 kn	5,00 kn	307,96 kn

Cijene nakon iskorištenog limita u tarifnom modelu:

- pozivi prema svim mrežama unutar RH: 0,56 kn
- SMS prema svim mrežama unutar RH: 0,24 kn
- MMS: 1,62 kn
- podatkovni promet (internet): ne naplaćuje se, smanjuje se brzina pristupa na 64 kbit/s

Sve cijene su bez PDV-a.

## SŽH VPN - MOBILNI INTERNET

Tarifni model	Besplatni podatkovni promet (izražen u GB)	Besplatna aplikacija unutar tarifnog modela	Cijena tarifnog modela	Naknada za pristup mreži	Radijska frekvencija	PDV	Ukupni iznos mjesečne pretplate
Ultra Mobile Net XL	25 GB	Max TV to Go	77,40 kn	8,00 kn	5,00 kn	21,35 kn	111,75 kn

Detaljne informacije i potrebne obrasce možete dobiti kod glavnog povjerenika podružnice SŽH-a







